



RENCANA STRATEGIS

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta
Tahun 2025 - 2029





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon (021) 7656971, Fax. (021) 7656904
Laman : hukum.upnvj.ac.id , e-mail: fh@upnvj.ac.id

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
NOMOR 26 /UN61/FH/TU/2025

TENTANG
RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL “VETERAN” JAKARTA TAHUN 2025-2029

DEKAN FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA,

Menimbang : a. bahwa dalam rangka memberi arah pengembangan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, perlu adanya Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2025-2029;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2025-2029 ;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 10 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 176);
4. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 68 Tahun 2024 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 702);
5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 661);
6. Keputusan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Nomor 744/UN61.0/KP.09.00/2023 tanggal 3 April 2023 tentang Pengangkatan Dalam Jabatan Dosen Dengan Tugas Tambahan Sebagai Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Periode Tahun 2023-2027 a.n. Dr. Suherman, SH., LL.M.;

MEMUTUSKAN:....

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TENTANG RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TAHUN 2025-2029.
- KESATU : Menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2025-2029 sebagaimana tersebut dalam lampiran dan merupakan bagian yang tak terpisahkan dari Surat Keputusan Dekan ini.
- KEDUA : a. Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2025-2029 menjadi pedoman pengembangan Fakultas Hukum dalam kurun waktu 2025-2029;
b. Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2025-2029 menjadi acuan dalam menyusun rencana program, kegiatan dan anggaran Fakultas Hukum setiap tahun; dan
c. Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2025-2029 menjadi acuan kerja program studi dan unit pelaksanan teknis untuk menyusun Rencana Strategis unit kerja yang bersangkutan.
- KETIGA : a. Implementasi Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2025-2029 dituangkan dalam kegiatan program kerja tahunan Fakultas; dan
b. Setiap akhir tahun dilakukan evaluasi capaian target kinerja tahunan sebagai dasar penyusunan kebijakan program kerja Fakultas tahun berikutnya.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan. Hal-hal yang belum tercantum dalam keputusan ini akan diatur lebih lanjut.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 02 Oktober 2025
Dekan,



Dr. Suherman, SH., LL.M.
NIP 197006022021211004

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA



BUKU RENCANA STRATEGIS TAHUN 2025-2029
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

Nomor Dokumen	26/UN61/FH/TU/2025
Revisi	-
Tanggal	2 Oktober 2025

Disiapkan oleh,

Dr. Heru Sugiyono, SH., MH.
Ketua Bagian/ Jurusan

Diperiksa oleh,

Dr. Beniharmoni Harefa, SH., LL.M.
Wakil Dekan Bidang Akademik

Disetujui oleh,



Dr. Suherman, SH., LL.M.
Dekan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (FH UPNVJ) dapat menyusun dokumen Rencana Strategis FH UPNVJ Tahun 2025-2029 sebagai turunan dari Rencana Strategi Bisnis Badan Layanan Umum (BLU) UPNVJ 2025-2029.

Sebagai bagian dari institusi pendidikan tinggi yang mengusung semangat Bela Negara, FH UPNVJ memiliki tanggung jawab besar untuk memperluas akses, meningkatkan mutu, serta ki menjamin keberlanjutan layanan pendidikan hukum yang inklusif, adaptif, dan berdaya saing tinggi. Dokumen strategis ini dirancang sebagai wujud nyata komitmen fakultas dalam menjawab tantangan zaman dan memenuhi amanah Tridharma Perguruan Tinggi secara konsisten dan berkelanjutan.

Strategi yang dirumuskan berfokus pada dua pilar utama: peningkatan akses pendidikan dan peningkatan serta pemerataan mutu layanan pendidikan. Melalui peningkatan daya tampung, digitalisasi pembelajaran, penyediaan beasiswa, dan penguatan kemitraan dengan dunia usaha dan industri, kami berupaya membuka seluas-luasnya kesempatan belajar bagi masyarakat. Di sisi lain, penguatan kapasitas dosen, pengembangan sistem mutu internal, serta inovasi pembelajaran menjadi prioritas dalam menjamin kualitas pendidikan hukum yang unggul dan relevan dengan kebutuhan masa kini.

Harapan kami, rencana strategis ini dapat menjadi panduan operasional dan arah kebijakan Fakultas Hukum dalam lima tahun ke depan. Kami juga membuka ruang seluas-luasnya untuk kolaborasi dan sinergi dengan berbagai pemangku kepentingan dalam upaya membangun fakultas yang adaptif, unggul, dan berdampak bagi masyarakat.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Semoga rencana strategis ini membawa manfaat sebesar-besarnya bagi kemajuan

pendidikan hukum di Indonesia, khususnya di lingkungan UPN “Veteran” Jakarta.

Jakarta, 02 Oktober 2025

Dekan,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Suherman', written in a cursive style.

Dr. Suherman, S.H., LL.M.

NIP. 197006022021211004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GRAFIK/GAMBAR.....	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	11
1.1 Kondisi Umum.....	11
1.1.1 Konteks Nasional dan Kebijakan Pendidikan Tinggi.....	11
1.1.2 Posisi dan Peran UPN “Veteran” Jakarta	14
1.1.3 Sejarah Singkat dan Akreditasi Fakultas Hukum	14
1.1.4 Operasional Pendidikan dan Pengembangan Kurikulum	15
1.1.5 Struktur Organisasi Fakultas Hukum	15
1.2 Capaian Kinerja Fakultas Hukum 2020 – 2024	16
1.3 Potensi dan Permasalahan	22
1.2.1 Potensi.....	22
1.2.2 Permasalahan.....	29
1.4 Arah Pengembangan 2025-2029	51
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	53
2.1 Visi	53
2.2 Misi	54
2.3 Tujuan	55
2.4 Sasaran Strategis.....	55
BAB III ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, REGULASI DAN KELEMBAGAAN.....	60
3.1 Arah Kebijakan dan Strategi UPNVJ.....	60
3.2 Arah Kebijakan dan Strategi Fakultas Hukum.....	69
3.3 Kerangka Regulasi	72
3.4 Kerangka Kelembagaan.....	73
3.5 Good University Governance (GUG).....	75
3.5.1 Prinsip-Prinsip GUG	75
3.5.2 Implementasi Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas (RB-WBK/WBBM)	77
BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	79
4.1 Target Kinerja.....	79
4.2 Kerangka Pendanaan.....	86

BAB V	PENUTUP	90
-------	---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sasaran Program dan Indikator	13
Tabel 2 Capaian IKU Fakultas Hukum UPNVJ Tahun 2020 s.d 2024	17
Tabel 3 Potensi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta	25
Tabel 4 Potensi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta	30
Tabel 5 Kekuatan dan Kelemahan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta	34
Tabel 6 Peluang dan Ancaman Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta	36
Tabel 7 Matrik Evaluasi Faktor Internal Eksternal FH UPN “Veteran” Jakarta	37
Tabel 8 Keselarasan Visi Kementerian, Visi UPN “Veteran” Jakarta dan Visi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta	54
Tabel 9 Sasaran Program dan Indikator	57
Tabel 10 Matrik Keselarasan Program Prioritas Kemdiktisaintek, Program Unggulan UPNVJ dan Program Fakultas Hukum UPNVJ.....	61
Tabel 11 Strategi Pencapaian.....	70
Tabel 12 Matrik Arah Kebijakan UPNVJ & Arah Kebijakan Fakultas Hukum UPNVJ	71
Tabel 13 Program Unggulan dan IKSS FAKULTAS HUKUM UPNVJ Tahun 2025 s.d 2029	80
Tabel 14 Kerangka Pendanaan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2025 - 2029.....	87

DAFTAR GRAFIK/GAMBAR

Gambar 1 Transformasional Pendidikan Tinggi	12
Gambar 2 Struktur Organisasi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta .	16
Gambar 3 Grafik SWOT FH UPN “Veteran” Jakarta	51
Gambar 4 Milestone UPNVJ 2014-2045.....	58
Gambar 5 Internasionalisasi UPNVJ 2025-2029.....	59
Gambar 6 Struktur Organisasi Fakultas Hukum UPNVJ	75
Gambar 7 Milestone Transformasi FH UPNVJ 2025-2029	77

RINGKASAN EKSEKUTIF

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPNVJ) menyadari bahwa dinamika dunia hukum nasional dan global yang terus berubah menuntut kesiapan institusi pendidikan tinggi untuk beradaptasi, berinovasi, dan bertindak progresif. Dengan menjadikan Rencana Strategis Universitas sebagai landasan utama, Fakultas Hukum merumuskan langkah-langkah konkret dan terukur untuk memastikan kontribusinya terhadap pembangunan hukum yang berkelanjutan, berbasis pada integritas akademik, profesionalisme, dan nilai kebangsaan.

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir (2020–2024), UPNVJ telah mencatatkan berbagai capaian kelembagaan yang signifikan. Perubahan status menjadi Pengelola Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU), akreditasi internasional dari FIBAA dan ASIIN, serta peningkatan jumlah program studi dengan akreditasi unggul, menjadi fondasi penting dalam mendorong transformasi mutu pendidikan, termasuk di Fakultas Hukum. Keberhasilan universitas dalam menempatkan 81,92% mahasiswanya untuk terlibat dalam pembelajaran di luar kampus dan 79,36% lulusan yang terserap ke dunia kerja, studi lanjut, atau wirausaha, mencerminkan meningkatnya relevansi kurikulum dan efektivitas pelaksanaan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang juga menjadi bagian integral dalam pengembangan pendidikan hukum.

Fakultas Hukum mengambil bagian aktif dalam pencapaian visi UPNVJ dengan terus membangun kualitas pembelajaran hukum yang tidak hanya teoritis, tetapi juga kontekstual dan aplikatif. Program MBKM dijadikan wahana strategis untuk menempatkan mahasiswa pada ruang-ruang praktik hukum secara langsung melalui pemagangan di lembaga peradilan, kantor hukum, Kejaksaan, lembaga legislatif, serta organisasi masyarakat sipil. Magang bukan lagi diposisikan sebagai aktivitas pelengkap, melainkan sebagai sarana utama pembentukan karakter profesional, penguatan kompetensi teknis hukum, serta media pengabdian mahasiswa terhadap masyarakat pencari keadilan.

Dalam bidang penelitian dan pengabdian, Fakultas Hukum berkomitmen untuk berkontribusi dalam peningkatan skor SINTA UPNVJ secara menyeluruh. Dengan tren peningkatan publikasi dosen dan capaian indeks nasional maupun internasional, fakultas terus mendorong dosen dan mahasiswa untuk menghasilkan karya ilmiah berkualitas tinggi dan mendorong hilirisasi hasil riset dalam bentuk advokasi hukum, penyuluhan masyarakat, serta pembuatan kebijakan hukum berbasis riset. Melalui semangat tersebut, Fakultas Hukum juga turut menjaga kesinambungan antara tugas akademik dan pengabdian dalam bentuk nyata dan berdampak.

Hingga tahun 2029 mendatang, Fakultas Hukum UPNVJ menetapkan arah pengembangan yang berorientasi pada konsolidasi tata kelola yang adaptif, penguatan mutu akademik, peningkatan reputasi kelembagaan, serta pengembangan sumber daya manusia secara holistik. Selama lima tahun ke depan, program-program unggulan akan difokuskan pada transformasi pembelajaran hukum berbasis digital, pengembangan program magang kolaboratif, internasionalisasi kurikulum dan kerja sama, serta peningkatan prestasi dan kompetensi mahasiswa melalui kegiatan akademik dan non-akademik yang berstandar nasional dan internasional.

Fakultas juga akan memprioritaskan penguatan budaya akademik dan etika profesi yang dilandasi oleh nilai-nilai PIKIR (Produktif, Inovatif, Kompetitif, Integratif, Responsif) sebagai nilai dasar institusi. Budaya ini menjadi tulang punggung pembentukan karakter lulusan yang tidak hanya cakap secara hukum, tetapi juga memiliki integritas moral dan keberpihakan kepada nilai-nilai keadilan.

Sebagai bagian dari upaya mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi hukum yang unggul, Fakultas Hukum UPNVJ secara konsisten akan mendukung upaya universitas dalam memperkuat sistem manajemen risiko, mendorong efisiensi aset, serta memaksimalkan sistem remunerasi yang berbasis kinerja. Komitmen ini diiringi dengan dorongan penguatan kerja sama nasional dan internasional yang fokus pada kesepakatan implementatif untuk pengembangan program bersama, pertukaran dosen dan mahasiswa, serta kolaborasi penelitian.

Fakultas Hukum juga menempatkan transformasi sumber daya manusia sebagai kunci utama pencapaian visi. Oleh karena itu, seluruh dosen dan tenaga kependidikan akan diarahkan pada pengembangan kompetensi yang selaras dengan kebutuhan kurikulum berbasis praktik hukum, kualifikasi akademik, serta penguatan peran dalam Catur Dharma Perguruan Tinggi. Dengan komitmen ini, diharapkan seluruh lini fakultas mampu bergerak secara terukur, kolaboratif, dan berorientasi pada keberhasilan pendidikan hukum yang bermutu, berdampak, dan berdaya saing global.

Melalui strategi progresif dan semangat sinergi kelembagaan, Fakultas Hukum UPNVJ siap berperan sebagai garda terdepan dalam mencetak lulusan yang adaptif, unggul, dan memiliki komitmen kuat terhadap transformasi hukum Indonesia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Kondisi Umum

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (FH UPNVJ) merupakan salah satu Fakultas di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Sebagai bagian dari Perguruan Tinggi Negeri yang berstatus Badan Layanan Umum (BLU), fakultas ini memiliki peran penting dalam mewujudkan visi universitas untuk menjadi Universitas Unggul Berkualitas Internasional yang Inovatif, Berdaya Saing, dan Beridentitas Bela Negara untuk Pembangunan Masyarakat Indonesia.

Dalam periode lima tahun sebelumnya (2020–2024), Fakultas Hukum telah mencatatkan berbagai capaian signifikan di bidang akademik, kelembagaan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Keberhasilan ini menjadi fondasi strategis dalam menyusun arah pengembangan fakultas untuk periode 2025–2029 yang lebih berorientasi pada transformasi digital, penguatan tata kelola, peningkatan mutu akademik, dan internasionalisasi program studi.

1.1.1 Konteks Nasional dan Kebijakan Pendidikan Tinggi

Kebijakan pembangunan nasional bidang pendidikan tinggi pada periode 2025–2029 berlandaskan pada Asta Cita Pemerintah Republik Indonesia yang memuat delapan misi utama pembangunan, di antaranya penguatan ideologi, kemandirian bangsa, pembangunan sumber daya manusia, hilirisasi industri, hingga reformasi hukum dan birokrasi.

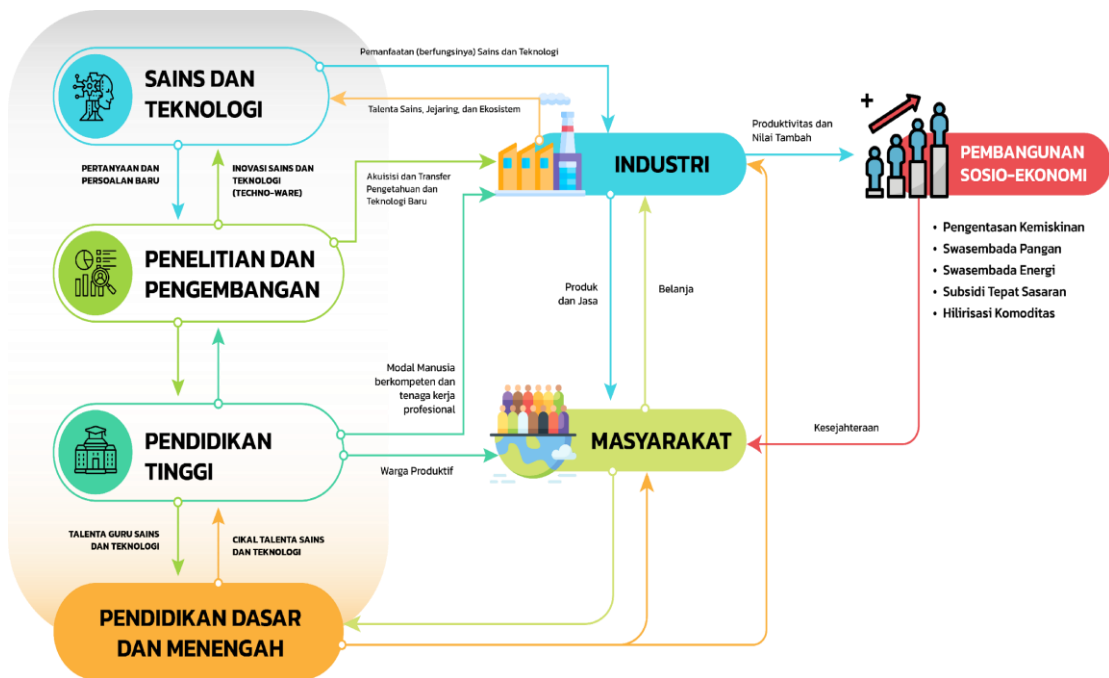
Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi (Kemdiktisaintek) kemudian menetapkan visi: “Terwujudnya keberdayaan perguruan tinggi yang bertanggung jawab dengan tata kelola yang baik untuk bertumbuh dan berdampak, meningkatnya kemampuan riset dan pengembangan sampai hilirisasi bernilai

tambah, serta berfungsinya sains dan teknologi untuk mempercepat transformasi sosio-ekologi dan ekonomi yang berkelanjutan.”

Untuk mendukung visi tersebut, Kemdiktisaintek menyiapkan 4 (empat) program prioritas utama pendidikan tinggi:

1. [PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak,
2. [PK.02] Penumbuhan dan Penguatan budaya ilmiah penelitian dan pengembangan,
3. [PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi, dan
4. [PK.04] Penyelesaian permasalahan social dan ekonomi nasional.

Program-program ini menjadi landasan dalam penyusunan Renstra Strategis Bisnis (RSB) UPNVJ 2025-2029 yang dikemudian diturunkan ke dalam rencana strategis setiap fakultas, termasuk Fakultas Hukum.



Gambar 1 Transformasional Pendidikan Tinggi

Indikator Kinerja Program untuk mengukur ketercapaian sasaran program tersebut adalah sebagai berikut.

Tabel 1 Sasaran Program dan Indikator

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program
1	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak.	a. Perluasan akses pendidikan tinggi bagi mahasiswa yang kurang mampu dan mahasiswa wilayah 3T b. Peningkatan inovasi pembelajaran dan kemahasiswaan c. Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi d. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi sumber daya manusia e. Peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi
2	[PK.02] Penumbuhan dan Penguatan budaya ilmiah penelitian dan pengembangan.	a. Peningkatan talenta penelitian dan pengembangan b. Penguatan penelitian dan pengembangan c. Peningkatan hilirisasi hasil penelitian dan kerjasama DUDI d. Pengembangan Taman Sains dan Teknologi
3	[PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi.	a. Pengembangan sekolah unggulan b. Pengembangan pembelajaran transformatif c. Revitalisasi LPTK

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program
4	[PK.04] Penyelesaian permasalahan social dan ekonomi nasional.	a. Penguatan pengabdian kepada masyarakat b. Pengembangan kemitraan untuk pemberdayaan masyarakat

1.1.2 Posisi dan Peran UPN “Veteran” Jakarta

Sebagai perguruan tinggi negeri yang beridentitas *Kampus Bela Negara*, UPNVJ memiliki mandat untuk menghasilkan lulusan yang unggul secara akademik sekaligus memiliki semangat kebangsaan, integritas, dan kepedulian sosial. Status UPNVJ sebagai Pengelola Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) sejak tahun 2021 telah meningkatkan fleksibilitas universitas dalam tata kelola keuangan dan peningkatan mutu layanan akademik. UPN “Veteran” Jakarta menetapkan visi: “Menjadi Universitas Unggul Berkualitas Internasional yang Inovatif, Berdaya Saing, dan Beridentitas Bela Negara untuk Pembangunan Masyarakat Indonesia”.

Fakultas Hukum menjadi salah satu fakultas penggerak utama dalam mewujudkan visi universitas tersebut, dengan fokus pada pengembangan pendidikan hukum yang berbasis teknologi, berdaya saing internasional, dan berkarakter bela negara.

1.1.3 Sejarah Singkat dan Akreditasi Fakultas Hukum

Fakultas Hukum UPNVJ berdiri berdasarkan Keputusan Dirjen Dikti Nomor 144/DIKTI/KEP/2000 tanggal 24 April 2000 tentang Penetapan Status Terdaftar Program Studi Ilmu Hukum Strata Satu (S1).

Saat ini Fakultas Hukum mengelola empat program studi, yaitu:

1. Program Studi Hukum (S1) – Akreditasi Unggul (BAN-PT) dan Akreditasi Internasional FIBAA (2023-2028);
2. Program Studi Hukum Bisnis (S1) – dalam proses akreditasi awal;

3. Program Studi Hukum Program Magister (S2) – Akreditasi Baik Sekali (BAN-PT);
4. Program Studi Hukum Program Doktor (S3) – dalam tahap pengembangan dan akreditasi pembukaan.

Selain akreditasi nasional dan internasional, Fakultas Hukum juga telah tersertifikasi ISO 9001:2015 dan ISO 21001:2018, yang menandai komitmen fakultas terhadap mutu manajemen pendidikan dan tata kelola kelembagaan.

1.1.4 Operasional Pendidikan dan Pengembangan Kurikulum

Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi di Fakultas Hukum dilaksanakan secara berkelanjutan melalui kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Kurikulum yang diterapkan telah mengadopsi prinsip *Outcome-Based Education (OBE)* dan mendukung implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), sebagaimana diatur dalam Permendikbud No. 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.

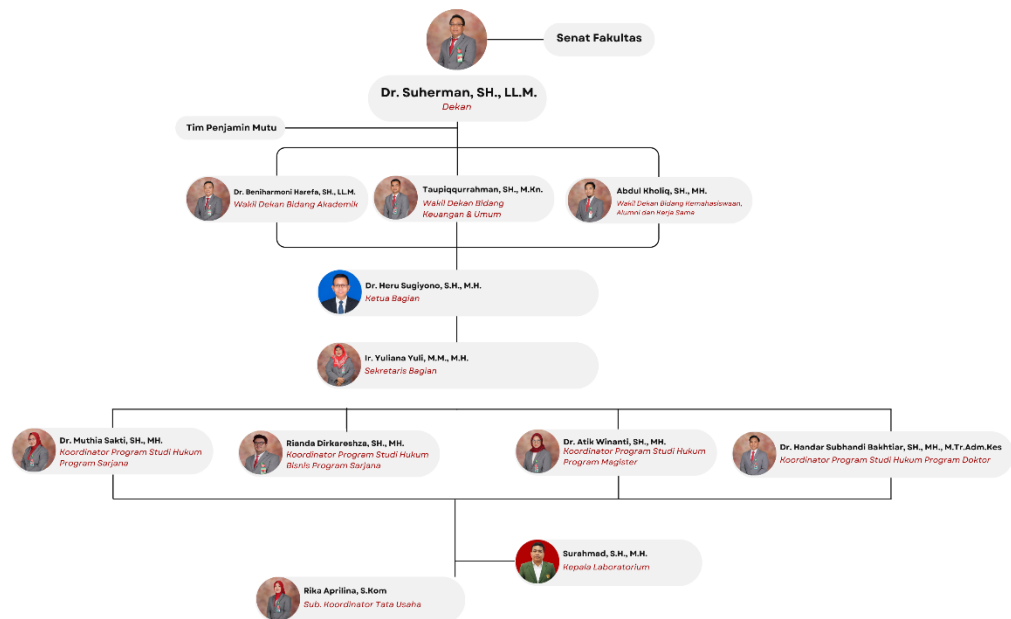
Fakultas telah mengembangkan sistem pembelajaran digital melalui integrasi SIAKAD, LeADS, dan Unisys. Sistem ini memungkinkan manajemen akademik, evaluasi pembelajaran, dan pelaporan ke PDDikti dilakukan secara daring dan terpadu. Namun, integrasi penuh antara sistem pembelajaran daring (LeADS) dengan sistem akademik dan administrasi masih dalam tahap pengembangan. Kegiatan pembelajaran juga didukung dengan laboratorium hukum, ruang peradilan semu, laboratorium kontrak, serta Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum (LKBH) yang telah terakreditasi “B” oleh Kemenkumham Republik Indonesia.

1.1.5 Struktur Organisasi Fakultas Hukum

Struktur organisasi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta disusun untuk mendukung tata kelola akademik, penelitian, dan layanan administrasi yang efektif, meliputi:

1. Dekan

2. Wakil Dekan
3. Ketua Bagian
4. Sekretaris Bagian
5. Koordinator Program Studi
6. Kepala Laboratorium
7. Sub. Koordinator Tata Usaha



Gambar 2 Struktur Organisasi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Struktur ini mencerminkan sistem tata pamong yang berlandaskan prinsip *Good University Governance* (GUG), yaitu transparansi, akuntabilitas, Independensi, Keberlanjutan, Kepatuhan, dan Pertanggungjawaban.

1.2 Capaian Kinerja Fakultas Hukum 2020 – 2024

Selama periode sebelumnya, Fakultas Hukum mencatat berbagai capaian kinerja tridarma perguruan tinggi yang cukup signifikan. Berdasarkan data laporan kinerja dan indikator kinerja utama (IKU), capaian fakultas dapat diringkas sebagai berikut:

Tabel 2 Capaian IKU Fakultas Hukum UPNVJ Tahun 2020 s.d 2024

Indikator Kinerja Utama			2020	2021	2022	2023	2024	Strategi Pencapaian
IKU 1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	Mendapat Pekerjaan(memiliki masa tunggu<6 bulan,berpenghasilan>1,2xUMR setelah lulus)	28	75	122	181	61%=33lulusan	Menguatkan kemitraan dengan lembaga hukum,pemerintah dan DUDI, menyediakan layanan bimbingan karir
		Melanjutkan Studi	3	17	5	9	4%=3 Lulusan	Menyediakan informasi beasiswa,memberikan rekomendasi akademik bagi yang melanjutkan studi
		Menjadi Wirasawsta	0	7	6	6	2%=2 lulusan	Mengembangkan kurikulum berbasis kewirausahaan
IKU 2	Mahasiswa Pengalaman di Luar kampus	Menghabiskan paling tidak 20 sks diluar kampus	325	-	40	241	71%=789 mhs	Menyediakan kesempatan mahasiswa mencari mitra magang, memperbanyak kemitraan dengan DUDI, menyediakan buku saku MBKM
		Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat Nasional	4	74	62	83	4%=61 mhs	Memberikan insentif penerima prestasi bagi mahasiswa;memberikan pendampingan yang intensif bagi mahasiswa prestasi
		Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional	0	3	7	21	7%=2 Mhs	Memberikan insentif penerima prestasi bagi mahasiswa, memberikan pendampingan yang

Indikator Kinerja Utama			2020	2021	2022	2023	2024	Strategi Pencapaian
								intensif bagi mahasiswa prestasi ,menyediakan informasi kompetisi internasional
IKU 3	Dosen Berkegiatan Tridharma & Luar Kampus	Berkegiatan Tridharma dikampus lain	8	20	6	5	11% = 10 dosen	Menjalin kerjasama dg Perguruan Tinggi Lain dalam mendukung dosen berkegiatan tridharma
IKU 4	Kualifikasi Dosen	Dosen tetap berkualifikasi akademik S3	11	15	19	21	>41%=23 dosen	Melakukan pemetaan dosen dengan kualifikasi. Mendorong dosen lanjut studi Doktor(S3) bagi yang masih berkualifikasi S2
		Dosen tetap memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh indsutri dan dunia kerja	16	9	33	8	16%=40 Dosen	Memfasilitasi bagi dosen untuk memiliki potensi dalam mengikuti kegiatan sertifikasi kompetensi/profesi
		Dosen berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja	8	14	6	5	12%=15 dosen	Meningkatkan promosi mengenai kesempatan dalam melakukan aktifitas tridharma di FH kepada perusahaan dan kerjasama dengan DUDI
IKU 5	Keluaran Penelitian dan Pengabdian	Jumlah Judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi internasional	-	3	12	10	21%=53 Judul	Mengadakan sosialisasi terkait cara pencapaian hasil luaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat supaya berhasil

Indikator Kinerja Utama			2020	2021	2022	2023	2024	Strategi Pencapaian
	Kepada Masyarakat							mendapat rekognisi internasional atau diterapkan masyarakat
		Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi nasional minimal Sinta 4	-	Data tidak tersedia	Data tidak tersedia	10	21%=99 Judul	Melakukan pendampingan kepada para dosen dalam rangka meningkatkan kulaitas publikasi hasil penelitian dan pengabdian;memfasilitasi luaran hasil penelitian dan pengabdian
		Jumlah Pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh Masyarakat	13	14	14	10	210=27 judul	Meningkatkan sosialisasi dan branding produk-produk penelitian dan pengabdian dalam rangka meningkatkan sumber pendanaan pada penelitian dan pengabdian di FH UPNVJ
IKU 6	Kerjasama	Prosentase Program Studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan Mitra	-	16	1	3	100% (7 IA)	Memperluas jaringan Mitra Institusional luar negeri maupun lembaga dan masyarakat
IKU 7	Metode Pembelajaran di Dalam Kelas	Persentase mata kuliah pada program S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluas	102	-	68	27	21%=4 MK4	● Mengidentifikasi mata kuliah disetiap kurikulum yang diprogram mahasiswa pada tahun berjalan ● Melakukan sosialisasi dan pembekalan penyusunan RPS,rencana tugas dan

Indikator Kinerja Utama			2020	2021	2022	2023	2024	Strategi Pencapaian
								rencana evaluasi kedosen dan mengunggahnya ke Siakad
		Prosentase mata kuliah pada Program S1 yang menggunakan project based learning sebagai bobot evaluasi	102	-	68	20	16%=32 MK	• Pengumpulan data dukung berupa luaran tugas/proyek setiap matakuliah dimintakan ke dosen untuk diunggah di G Drive yang disediakan link GD nya digabungkan ke dalam aplikasi rencana evaluasi • Pengecekan secara berkala di SiAkad terkait rencana tugas, rencana evaluasi dan data dukung pembelajaran case method/team based project
IKU 8	Akreditasi Internasional	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	0	0	0	1	1 Prodi	Peningkatan kegiatan untuk meningkatkan pemahaman tentang standar internasional di lingkungan internal; Peningkatan kapasitas dan jumlah SDM yang memahami proses akreditasi internasional

Data pada tabel di atas, menunjukkan tren peningkatan kinerja fakultas, khususnya dalam aspek pembelajaran berbasis MBKM, publikasi ilmiah, dan kerja sama implementatif dengan mitra eksternal.

1.3 Potensi dan Permasalahan

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta memiliki potensi besar untuk berkembang menjadi pusat unggulan pendidikan hukum yang berkarakter *Bela Negara*, adaptif terhadap perkembangan teknologi, dan berdaya saing global. Potensi tersebut didukung oleh kekuatan internal serta peluang eksternal yang terus dikembangkan. Namun, fakultas juga menghadapi sejumlah permasalahan dan tantangan yang perlu dikelola secara strategis agar tidak menghambat pencapaian visi 2025–2029.

1.2.1 Potensi

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta sebagai salah satu fakultas tertua dan strategis di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta memiliki potensi besar untuk terus berkembang menjadi pusat unggulan pendidikan hukum yang berkarakter *Bela Negara*, berintegritas, dan berdaya saing global. Potensi tersebut tercermin dari berbagai aspek utama yang menjadi kekuatan fakultas, meliputi bidang akademik, sumber daya manusia (SDM), kemahasiswaan, serta sarana dan prasarana (sarpras).

1. Potensi Akademik

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta memiliki potensi akademik yang kuat dengan landasan visi misi yang berorientasi pada pengembangan ilmu hukum berkarakter *Bela Negara* serta berdaya saing nasional dan internasional. Kurikulum yang diterapkan telah mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan *Outcome Based Education* (OBE), sehingga mendorong capaian pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, pemerintah, dan dunia industri hukum.

Selain itu, Fakultas Hukum memiliki beberapa program studi yang berkembang pesat, mulai dari Program Studi S1 Ilmu Hukum, S1 Hukum Bisnis, S2 Magister Hukum, hingga S3

Doktor Ilmu Hukum yang masing-masing diarahkan untuk menghasilkan lulusan dengan kompetensi akademik dan profesional yang adaptif terhadap tantangan hukum modern. Potensi akademik juga diperkuat dengan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang meningkat setiap tahunnya, serta kerja sama kelembagaan dengan lembaga penegak hukum, instansi pemerintah, dan mitra internasional yang mendukung implementasi Tridharma Perguruan Tinggi.

2. Potensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Potensi SDM di Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta tergolong unggul, ditunjukkan oleh komposisi dosen dengan kualifikasi akademik S2 dan S3, serta kepakaran yang beragam mencakup bidang hukum publik, hukum perdata, hukum bisnis, hukum pidana, hukum internasional, dan hukum tata negara.

Dosen-dosen berperan aktif dalam riset nasional dan internasional, menjadi narasumber, serta terlibat dalam penyusunan kebijakan publik dan regulasi hukum di tingkat nasional. Dukungan tenaga kependidikan yang kompeten juga menjadi kekuatan dalam tata kelola administratif yang efektif dan responsive.

Potensi SDM ini semakin meningkat seiring dengan program pengembangan kapasitas dosen melalui pelatihan pedagogik, sertifikasi profesi, peningkatan jabatan fungsional akademik, serta kolaborasi riset lintas universitas. Ke depan, penguatan human capital menjadi pilar utama Fakultas Hukum dalam mencapai reputasi akademik unggul dan berkelas internasional.

3. Potensi Kemahasiswaan

Mahasiswa Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta menunjukkan potensi besar dalam bidang akademik maupun non akademik. Mereka aktif berpartisipasi dalam kegiatan

ilmiah seperti *moot court competition*, *legal drafting competition*, debat hukum, dan karya tulis ilmiah, baik di tingkat nasional maupun internasional.

Di bidang organisasi, mahasiswa tergabung dalam berbagai lembaga kemahasiswaan seperti Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM), Senat Mahasiswa, serta Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) lainnya yang berperan dalam pembentukan karakter kepemimpinan, integritas, dan nasionalisme.

Selain itu, mahasiswa juga terlibat dalam kegiatan sosial dan advokasi masyarakat, yang menjadi manifestasi nyata nilai-nilai Bela Negara dan kepekaan sosial. Dengan potensi dan semangat tersebut, Fakultas Hukum memiliki sumber daya mahasiswa yang visioner, berintegritas, dan siap menjadi agen perubahan di bidang hukum dan keadilan.

4. Potensi Sarana dan Prasarana (Sarpras)

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta memiliki sarana dan prasarana yang terus dikembangkan untuk menunjang proses pendidikan hukum yang modern dan berorientasi praktik. Gedung perkuliahan dilengkapi dengan ruang belajar interaktif, ruang dosen, ruang seminar, serta fasilitas digital seperti smart classroom dan e-learning system.

Selain itu, keberadaan Laboratorium Hukum menjadi salah satu keunggulan utama, dengan fasilitas Laboratorium Peradilan Semu, Laboratorium Contract Drafting, dan Laboratorium Konsultasi dan Bantuan Hukum (LKBH) yang memungkinkan mahasiswa berlatih keterampilan hukum secara praktis dan aplikatif.

Fasilitas pendukung lain seperti perpustakaan digital, ruang diskusi, dan area publik kampus turut mendukung terciptanya suasana akademik yang kondusif. Potensi pengembangan sarpras ke depan diarahkan pada modernisasi infrastruktur berbasis teknologi informasi,

efisiensi energi, serta peningkatan aksesibilitas bagi seluruh sivitas akademika.

Secara keseluruhan, Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta memiliki potensi besar untuk berkembang sebagai fakultas hukum unggulan di Indonesia. Dengan sinergi antara potensi akademik yang solid, SDM yang profesional, mahasiswa yang berprestasi, serta dukungan sarana-prasarana yang memadai, fakultas ini berada pada posisi strategis untuk mewujudkan visi menjadi pusat pengembangan ilmu hukum yang berkarakter Bela Negara, unggul, dan berkelas internasional.

Tabel 3 Potensi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Aspek	Uraian Potensi	Keterangan/Status
Akademik dan Kurikulum	1. Kurikulum berbasis <i>Outcome-Based Education (OBE)</i> dan <i>Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM)</i>. 2. Relevan dengan kebutuhan industri hukum dan perkembangan hukum digital. 3. Pembelajaran berbasis <i>case method</i> dan <i>project-based learning</i>. Integrasi nilai <i>Bela Negara</i> dalam seluruh	Kurikulum 2024 sudah direvisi dengan model OBE MBKM dan siap diimplementasikan penuh pada tahun akademik 2025/2026.

	capaian pembelajaran.	
Program Studi	4 Program Studi aktif: 1. S1 Hukum (Akreditasi Unggul, FIBAA 2023–2028) 2. S1 Hukum Bisnis (proses akreditasi awal) 3. S2 Magister Hukum (Akreditasi Baik Sekali) 4. S3 Doktor Hukum (tahap pengembangan).	Semua prodi diarahkan menuju akreditasi “Unggul” dan internasionalisasi pada 2029.
Sumber Daya Manusia (SDM)	1. 3 Guru Besar dan 7 Lektor Kepala. 2. 27 dosen bergelar Doktor (S3). 3. Dosen lulusan luar negeri dan tersertifikasi profesi hukum nasional/internasional. 4. Tenaga kependidikan profesional dan bersertifikasi administrasi.	Komposisi SDM mendukung rasio dosen-mahasiswa ideal (1:25).
Kemahasiswaan	1. Mahasiswa aktif di tingkat nasional dan internasional (<i>moot court</i>, debat hukum, karya tulis ilmiah).	Persentase mahasiswa berpengalaman di luar kampus mencapai 71% (2024).

	2. Kegiatan MBKM berjalan rutin: magang di lembaga peradilan, Kejaksaan, firma hukum, dan lembaga negara. 3. Akses beasiswa dan dukungan prestasi non-akademik meningkat tiap tahun.	
Penelitian dan Pengabdian	1. Tren peningkatan jumlah publikasi nasional & internasional (Sinta dan Scopus). 2. Dua jurnal fakultas terakreditasi Sinta (Yuridis & Veteran Law Review). 3. Tersedia roadmap penelitian & PKM tematik hukum digital, lingkungan, dan HAM.	Ditargetkan 100% dosen aktif meneliti dan publikasi minimal 1 karya/tahun.
Kerja Sama dan Internasionalisasi	1. Kerja sama aktif dengan lembaga penegak hukum, perguruan tinggi nasional, dan mitra internasional. 2. Kolaborasi riset dan <i>joint publication</i> dengan universitas luar negeri.	Dalam tahap perluasan MoU dan implementasi <i>joint program</i> .

	3. Persiapan program <i>double degree</i> dan <i>visiting lecturer</i> .	
Sarana dan Prasarana (Sarpras)	1. Laboratorium Peradilan Semu, Laboratorium <i>Contract Drafting</i>, dan LKBH terakreditasi “B”. 2. <i>Smart classroom</i>, sistem <i>e-learning</i> (LeADS), dan perpustakaan digital terintegrasi. 3. Gedung dan fasilitas kampus dalam tahap modernisasi berbasis TIK dan efisiensi energi.	Pemanfaatan sarana digital meningkat seiring transformasi ke arah “ <i>Smart Faculty</i> ”.
Manajemen dan Tata Kelola	1. Sistem Informasi Akademik (SIKAD) terintegrasi dengan LeADS dan Unisys. 2. Fakultas tersertifikasi ISO 9001:2015 & ISO 21001:2018. 3. Implementasi prinsip <i>Good University Governance (GUG)</i>. 4. Laporan kinerja berbasis sistem informasi manajemen.	Penguatan tata kelola digital menjadi prioritas 2025–2029.

Citra dan Reputasi Kelembagaan	1. Akreditasi nasional dan internasional. 2. Sertifikasi ISO. 3. Branding kampus bela negara dan reputasi publik yang baik. 4. Potensi konversi ke PTNBH bersama UPNVJ.	Reputasi menuju fakultas hukum unggulan nasional - ASEAN.
---------------------------------------	--	---

1.2.2 Permasalahan

Permasalahan Fakultas Hukum berasal dari kelemahan internal (*weaknesses*) dan tantangan eksternal (*threats*).

1. Kelemahan Internal

Meskipun memiliki banyak kekuatan, Fakultas Hukum masih menghadapi sejumlah kelemahan internal yang perlu segera diatasi, di antaranya:

- a. Tata kelola birokrasi yang belum sepenuhnya efisien dan terintegrasi dengan sistem informasi kampus;
- b. Peran alumni yang belum optimal dalam pengembangan program studi dan kerja sama profesional;
- c. Jumlah dosen Lektor Kepala dan Guru Besar masih terbatas dibanding potensi yang ada;
- d. Integrasi hasil penelitian ke dalam kurikulum belum sepenuhnya sistematis;
- e. Kualitas dan jumlah publikasi internasional dosen masih perlu ditingkatkan;
- f. Pelaksanaan *tracer study* dan pemanfaatan data lulusan belum maksimal untuk evaluasi mutu;
- g. Minimnya mahasiswa asing dan keterlibatan dalam program pertukaran internasional.

2. Tantangan Eksternal

Beberapa tantangan eksternal juga mempengaruhi pengembangan fakultas, seperti:

- a. Persaingan ketat antar fakultas hukum di wilayah Jabodetabek dan perguruan tinggi internasional;
- b. Perkembangan pesat teknologi hukum (legal tech) yang menuntut adaptasi kurikulum dan metode pembelajaran;
- c. Kebutuhan pasar kerja terhadap lulusan hukum dengan keterampilan digital dan sertifikasi profesi yang semakin tinggi;
- d. Perubahan regulasi pendidikan tinggi yang cepat, menuntut penyesuaian kebijakan dan dokumen mutu secara berkala;
- e. Ketergantungan pendanaan eksternal yang memerlukan peningkatan kapasitas perencanaan dan proposal hibah kompetitif.

Tabel 4 Potensi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Aspek	Kelemahan Internal (Weaknesses)	Tantangan Eksternal (Threats)	Implikasi Strategis / Rekomendasi
Tata Kelola & Birokrasi	1. Proses administrasi dan birokrasi belum sepenuhnya efisien dan terdigitalisasi. 2. Implementasi sistem informasi akademik (LeADS, Unisyss, SIAKAD) belum terintegrasi penuh.	1. Tuntutan transparansi dan akuntabilitas tata kelola publik semakin tinggi. 2. Perguruan tinggi bersaing menerapkan sistem manajemen mutu digital dan cepat.	1. Perlu percepatan integrasi sistem manajemen akademik dan administrasi. 2. Optimalisasi ISO dan audit mutu internal berbasis siklus PPEPP.

	3. Monitoring & evaluasi mutu internal belum konsisten antar-unit.		
Sumber Daya Manusia (SDM)	1. Jumlah Guru Besar dan Lektor Kepala masih terbatas. 2. Sebagian dosen belum memiliki sertifikasi pendidik atau kompetensi profesi hukum. 3. Keterlibatan dosen dalam hibah eksternal dan publikasi internasional masih rendah.	1. Persaingan antarperguruan tinggi dalam menarik dosen berprestasi dan kompeten semakin ketat. 2. Daya tarik lembaga lain dengan insentif dan fasilitas lebih baik.	1. Perlu program percepatan jabatan fungsional dan peningkatan kompetensi dosen. 2. Penguatan skema insentif berbasis kinerja dan kolaborasi riset internasional.
Penelitian & Pengabdian	1. Jumlah riset eksternal dan HKI masih terbatas. 2. Integrasi hasil riset ke dalam pembelajaran belum optimal. 3. Publikasi internasional dosen masih perlu ditingkatkan.	1. Standar riset nasional dan internasional semakin kompetitif. 2. Akses pendanaan riset membutuhkan peningkatan kapasitas manajerial dan jejaring.	1. Penguatan roadmap riset dan PKM tematik berbasis kebutuhan hukum nasional. 2. Peningkatan pendampingan proposal hibah kompetitif.

Akademik & Kurikulum	1. Integrasi hasil penelitian dalam kurikulum masih terbatas. 2. Produk akademik (buku ajar/modul) belum maksimal. 3. Keterlibatan mahasiswa asing dalam kegiatan akademik masih rendah.	1. Perubahan regulasi pendidikan tinggi dan akreditasi internasional berlangsung cepat. 2. Teknologi hukum (<i>legal tech</i>) menuntut adaptasi kurikulum hukum digital.	1. Penyesuaian kurikulum OBE dan MBKM dengan kebutuhan era hukum digital. 2. Pengembangan kelas internasional dan mata kuliah berbasis teknologi.
Kemahasiswaan & Alumni	1. Keterlibatan alumni dalam pengembangan fakultas masih minim. 2. <i>Tracer study</i> dan data karier lulusan belum dikelola optimal. 3. Mahasiswa asing masih sedikit.	1. Persaingan lulusan hukum semakin ketat di pasar kerja nasional dan internasional. 2. Dunia industri hukum menuntut sertifikasi profesi dan keterampilan praktikal.	1. Penguatan jejaring alumni dan <i>career center</i> fakultas. 2. Pengembangan program sertifikasi profesi mahasiswa sebelum lulus.
Kerja Sama & Internasionalisasi	1. Beberapa kerja sama (MoU) belum diimplementasikan dalam kegiatan nyata. 2. Belum ada program <i>double degree</i> aktif.	1. Persaingan internasional di bidang hukum meningkat, terutama dengan universitas ASEAN. 2. Perguruan tinggi asing mulai	1. Fokus pada kerja sama yang implementatif: <i>joint research, visiting lecturer, student exchange</i> 2. Pengembangan program

		membuka afiliasi di Indonesia.	unggulan “Law in ASEAN Context”.
Keuangan & Pendanaan	3. Ketergantungan pada dana BLU dan hibah internal universitas masih tinggi. 4. Penggalangan dana eksternal (kerja sama, riset, CSR) belum optimal.	1. Kompetisi mendapatkan pendanaan riset nasional & internasional semakin ketat. 2. Kenaikan biaya operasional pendidikan dan riset.	Diversifikasi sumber pendanaan melalui <i>endowment fund</i> , CSR, dan kerja sama lembaga hukum.
Sarana & Prasarana	1. Beberapa sarpras masih perlu modernisasi dan pemeliharaan rutin. 2. Integrasi sistem teknologi (LeADS, Unisyss, SIAKAD) belum sempurna. 3. Belum semua kelas berstatus <i>smart classroom</i> .	1. Tuntutan digitalisasi kampus dan efisiensi energi meningkat. 2. Perubahan teknologi pembelajaran yang cepat.	1. Modernisasi sarana digital & perluasan <i>smart classroom</i> . 2. Peningkatan kapasitas bandwidth dan data center fakultas.

Untuk memetakan posisi strategis Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, dilakukan analisis SWOT yang menunjukkan bahwa fakultas berada pada Kuadran I (strategi progresif), yaitu kondisi di mana kekuatan dan peluang lebih dominan dibanding kelemahan dan ancaman. Hal ini menunjukkan fakultas berada pada posisi yang stabil dan berpotensi

tumbuh, dengan strategis utama berupa penguatan inovasi, ekspansi kemitraan, dan transformasi kelembagaan.

Analisis kondisi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, yang menyajikan kekuatan (*strength*), keterbatasan (*weakness*), kesempatan (*opportunity*), dan tantangan (*threat*) tersaji di bawah ini.

1. Analisis Faktor Internal

Tabel 5 Kekuatan dan Kelemahan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Kekuatan (<i>Strenghts</i>)	Kelemahan (<i>Weaknesses</i>)
PTN BLU dengan akreditasi institusi B	Tata kelola birokrasi yang belum efektif dan efisien
Memiliki ciri khas Kampus Bela Negara	Kesadaran orientasi riset kompetiti yang masih rendah bagi dosen
Memiliki Visi Misi menjadi unggul dan bereputasi Internasional	Rendahnya peran alumni dalam pengembangan program studi
Memiliki dosen tetap kuaifikasi akademik doktor (S3) sebanyak 27 dosen	Rendahnya dosen yang memiliki jabatan akademik dosen Lektor Kepala dan Guru Besar
Memiliki dosen tetap jabatan akademik antara lain 3 Guru Besar; 7 Lektor Kepala; 36 Lektor	Kurangnya pelaksanaan penelitian dan PkM dengan roadmap penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang dimiliki oleh fakultas
Program Studi telah terakreditasi Internasional oleh FIBAA	Masih minim terintegrasinya/relevansinya hsil penelitian dengan pengembangan matakuliah yang menjadi kurikulum PSH-PS
Program Studi Hukum memiliki Akreditasi Unggul	Mahasiswa yang memiliki prestasi akademik dan non akademik di tingkat internasional masih sedikit

Kekuatan (<i>Strenghts</i>)	Kelemahan (<i>Weaknesses</i>)
Jenjang Program Studi S1,S2, S3 dan Program Studi Hukum Bisnis	Jumlah publikasi yang dilakukan mahasiswa masih relatif sedikit
Program studi telah tersertifikasi ISO 9001-2015 dan ISO 21001-2018	Keterlibatan lulusan dalam kegiatan tracer study masih kurang optimal
Luaran penelitian dan PkM dosen yang telah dipublikasikan di jurnal Internasional bereputasi dan Jurnal nasional terakreditasi Sinta	Masih kurangnya pemahaman mahasiswa dalam melakukan sitasi publikasi jurnal ilmiah yang diterbitkan oleh DTPS
Luaran tugas akhir mahasiswa minimal Jurnal terakreditasi Sinta 3	
Waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan rata-rata 6 bulan	
Memiliki Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum yang terakreditasi B dan mendapatkan hibah dari KemenkumHAM RI	
Telah melaksanakan program MBKM secara konsisten dan berkelanjutan	
Melibatkan praktisi dan dosen pakar dalam proses pembelajaran	
Memiliki dosen lulusan luar negeri dan terekognisi internasional	
Prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa tingkat internasional dan ditingkat nasional	

Kekuatan (<i>Strenghts</i>)	Kelemahan (<i>Weaknesses</i>)
Memiliki sarana dan prasarana yang lengkap dan modern	

2. Analisis Faktor Eksternal

Tabel 6 Peluang dan Ancaman Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Peluang (<i>Opportunities</i>)	Ancaman (<i>Threat</i>)
Keberadaan Fakultas Hukum UPNVJ di daerah ibukota merupakan kemudahan dalam mendapatkan animo masyarakat	Persaingan dalam dunia kerja yang semakin ketat dan selektif yang ditunjukkan dengans semakin meningkatnya jumlah lulusan setiap tahun, sedangkan ketersediaan lapangan kerja relative stabil dalam menyerap lulusan dalam memperoleh pekerjaannya
Metode pembelajaran yang dilakukan dalam PSH-PS fokus pada metode <i>case study</i> dan <i>project based learning</i> (PBL)	Keberadaan perguruan tinggi negeri maupun swasta yang berada di wilayah DKI Jakarta relative banyak yang memiliki program studi hukum, sehingga upaya pengembangan keterampilan akan menjadi dasar kompetitif agar lulusan FH UPNVJ mampu berdaya saing
Pengembangan Tridharma perguruan tinggi menyesuaikan dengan konsep Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan akreditasi yang berbasis internasional menjadi salah satu indicator dalam menunjukan program studi bisa bersaing dengan universitas yang lain dalam menarik animo masyarakat luas
Keterbukaan informasi dan teknologi dalam era industry 4.0 dan era society 5.0	

Peluang (<i>Opportunities</i>)	Ancaman (<i>Threat</i>)
Pelaksanaan perkuliahan berbasis teknologi dengan menggunakan metode <i>hybrid</i>	
pembukaan program studi dan bagian baru dalam pengembangan keilmuan	

Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor internal dan eksternal yang mendukung maupun memperlambat kemajuan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, maka berikut ini disampaikan posisi dan strategi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta.

Tabel 7 Matrik Evaluasi Faktor Internal Eksternal FH UPN “Veteran” Jakarta

Kekuatan (S)				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Visi Misi memiliki ciri khas Bela Negara	0.25	4	1
2	Memiliki POB penyusunan dan penetapan Visi Misi, Tujuan dan Strategi	0.15	4	0,6
3	Keterlibatan stakeholder dalam perumusan Visi Misi, Tujuan dan Strategi	0,20	4	0,8
4	Memiliki Visi yang berorientasi Internasional	0,25	4	1
5	Sosialisasi pemahaman VMTS dilaksanakan secara terukur dan sangat baik	0,15	3	0,45
	Jumlah	1		3,85
Kelemahan				
1	Implementasi pemahaman VMTS dilakukan secara insidentil	0,5	3	1,5

2	Keterlibatan alumni belum maksimal	0,5	2	1
	Jumlah	1		2,5
	Eksternal			
Peluang				
1	VMTS berorientasi pembangunan hukum dan teknologi	0,5	4	2
2	Meningkatkan status akreditasi Unggul	0,5	4	2
	Jumlah	1		4
Ancaman				
1	Persaingan antara Fakultas Hukum di perguruan tinggi QS Rangking	0,5	3	1,5
2	Penguasaan IPTEKS bagi lulusan yang berkembang pesat dan canggih	0,5	3	1,5
	Jumlah	1		3

TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA

Kekuatan				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Kesesuaian Renstra dan Renop dalam perumusan visi dan misi	0,3	4	1,2
2	Kebijakan sudah berjalan dengan baik	0,2	4	0,8
3	Penjaminan mutu dilakukan setiap 3 kali dalam 1 semester	0,25	4	1
4	Memiliki Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri dan Luar Negeri, serta bersama Pemerintah dan Swasta	0,25	3	0,75
	Jumlah	1		3,75
Kelemahan				
1	Masih kurangnya kerjasama perusahaan dan penyelenggara kompetensi internasional	0,4	3	1,2

2	Status akreditasi program studi belum Unggul	0,6	3,5	2,1
	Jumlah	1		3,3
	Eksternal			
Peluang				
1	Peningkatan kerjasama dalam pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi	0,5	4	2
2	Penggunaan akses informasi dalam penjaminan mutu yang terbuka dan terintegrasi dengan teknologi canggih dan mutakhir	0,5	3	1,5
	Jumlah	1		3,5
Ancaman				
1	Adanya tuntutan kerjasama yang berorientasi revolusi 5.0	0,5	3	1,5
2	Survey kepuasan mitra belum berdampak secara signifikan	0,5	3	1,5
	Jumlah	1		3

MAHASISWA

Kekuatan				
No	Analisis Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa ditingkat nasional dan tingkat internasional sangat baik	0,2	4	0,8
2	Pelayanan akademik bagi mahasiswa berjalan dengan baik dan terpadu yang terintegrasi melalui teknologi informasi	0,15	3	0,45

3	Tersedianya program beasiswa dan insentif bagi mahasiswa yang memiliki prestasi	0,2	3	0,6
4	Peningkatan animo pendaftar calon mahasiswa baru yang mengikuti seleksi melalui jalur nasional	0,2	4	0,8
5	Peningkatan publikasi jurnal mahasiswa yang terakreditasi minimal Sinta 3	0,25	4	1
	Jumlah	1		3,65
Kelemahan				
1	Masih minimnya mahasiswa asing mengikuti pembelajaran di Fakultas Hukum	0,6	2	1,2
2	Belum tercapainya target bagi mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi sebelum lulus	0,4	3	1,2
	Jumlah	1		2,4
	Eksternal			
Peluang				
1	Terbukanya lapangan pekerjaan yang memiliki kualifikasi bidang keahlian hukum dalam pemerintahan dan swasta	0,45	4	1,8
2	Terbukanya program double degree bagi mahasiswa bersama perguruan tinggi luar negeri yang berdasarkan kerjasama (MoU)	0,55	3	1,65
	Jumlah	1		3,45
Ancaman				
1	Persaingan lulusan dalam menghadapi perkembangan keterampilan yang berbasis teknologi canggih (robotisasi dan artificial intelligence)	0,5	3	1,5

2	Adanya penyelenggaraan perguruan tinggi yang berafiliasi perguruan tinggi luar negeri yang bereputasi disekitar UPNVJ	0,5	3	1,5
	Jumlah	1		3

SUMBER DAYA MANUSIA

Kekuatan				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Memiliki dosen tetap kuaifikasi akademik doktor (S3) sebanyak 25 dosen	0,18	4	0,72
2	Memiliki dosen tetap jabatan akademik antara lain 3 Guru Besar; 7 Lektor Kepala; 36 Lektor	0,18	4	0,72
3	Memiliki dosen lulusan luar negeri dan terekognisi internasional	0,15	3	0,45
4	Memiliki dosen dengan kepakaran dibidangnya yang diakui oleh dunia kerja dan perguruan tinggi lain	0,15	4	0,6
5	Memiliki dosen yang tersertifikasi kompetensi dibidang hukum	0,13	4	0,52
6	Terlaksananya survey kepuasan dosen dan tenaga kependidikan dalam tugas pokok dan fungsinya	0,11	3	0,33
7	Memiliki tenaga kependidikan yang profesional dan bersertifikasi	0,1	4	0,4
	Jumlah	1		3,74
Kelemahan				
1	Masih terdapat dosen yang belum memiliki sertifikasi pendidik	0,3	3	0,9
2	Masih rendahnya keterlibatan hibah eksternal tingkat internasional bagi dosen	0,5	3	1,5

3	Masih terbatasnya jumlah ASN pada tenaga kependidikan	0,2	2	0,4
	Jumlah	1		2,8
	Eksternal			
Peluang				
1	Kesempatan dosen mendapatkan dana hibah kompetitif nasional dalam penelitian dan abdimas	0,35	4	1,4
2	Tersedianya program beasiswa studi lanjut bagi dosen dan tenaga kependidikan	0,3	3	0,9
3	Peluang peningkatan jabatan akademik dosen menuju Guru Besar dan Lektor Kepala	0,35	4	1,4
	Jumlah	1		3,7
Ancaman				
1	Penerapan digitalisasi dalam implementasi Tri dharma Perguruan Tinggi secara komprehensif	0,46	3	1,38
2	Tawaran kesejahteraan dan fasilitasi yang lebih baik dari lembaga/instansi lainnya	0,54	3	1,62
	Jumlah	1		3

KEUANGAN, SARANA DAN PRASARANA

Kekuatan				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Memiliki dana operasional yang dikelola berbasis teknologi dan informasi	0,15	4	0,6
2	Memiliki dana pendidikan, penelitian dan abdimas yang berkelanjutan	0,12	3	0,36
3	Alokasi dana insentif publikasi dosen	0,2	4	0,8

4	Memiliki laboratorium peraditan semu yang terstandarisasi	0,18	4	0,72
5	Memiliki ruang kelas yang yang berbasis teknologi secara hybrid dan smart class	0,13	3	0,39
6	Memiliki sarana perpustakaan yang terintegrasi dengan literasi digital	0,12	4	0,48
7	Tersedia ruangan ormawa dan unit kegiatan mahasiswa	0,1	4	0,4
	Jumlah	1		3,75
Kelemahan				
	Ketidaktaatan mahasiswa dalam melakukan pembayaran UKT dengan mengangsur (cicilan)	0,45	3	1,35
	Kurangnya pemeliharaan sarana dan prasarana yang dilakukan secara konvensional	0,55	2	1,1
	Jumlah	1		2,45
	Eksternal			
Peluang				
	Tersedianya pendanaan hibah bersaing penelitian dan abdimas dari Dikti	0,4	3	1,2
	Pengembangan join riset dengan PT asing dalam mendukung peningkatan SDM dan akademik	0,6	4	2,4
	Jumlah	1		3,6
Ancaman				
	Perguruan tinggi Internasional membangun cabang (afiliasi) di Jakarta, Indonesia	0,45	3	1,35
	Peningkatan reputasi thd beberapa PTN dan PTS	0,55	2	1,1
	Jumlah	1		2,45

PENDIDIKAN

KEKUATAN				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Memiliki kurikulum yang sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran FH UPNVJ	0,15	4	0,6
2	Buku kurikulum dilengkapi adanya profil lulusan, capaian pembelajaran dan struktur kurikulum berbasis KKN	0,13	4	0,52
3	Tersedia kebijakan mutu, manual mutu, dan standar mutu dalam bidang pendidikan	0,13	4	0,52
4	Sebaran mata kuliah yang menyediakan mata kuliah konsentrasi dan mata kuliah praktik untuk mengembangkan keahlian dan keterampilan mahasiswa	0,11	4	0,44
5	Tersedia RPS yang memuat CPL di setiap mata kuliah	0,12	3	0,36
6	Kurikulum sudah menerapkan program MBKM	0,14	4	0,56
7	Memasukan hasil penelitian dan abdimas yang terintegrasi ke dalam RPS setiap mata kuliah	0,12	3	0,36
8	Memiliki pedoman bagi mahasiswa untuk dapat menyelesaikan tugas akhir selain skripsi yakni Jurnal minimal Sinta 3 dan Memorandum Hukum	0,1	4	0,4
	Jumlah	1		3,76
KELEMAHAN (W)				
1	Masih sedikit keterlibatan dosen bersama mahasiswa dalam kegiatan ilmiah yang diselenggarakan taraf internasional	0,2	3	0,6

2	Produk yang dihasilkan oleh DTPS berupa buku ajar (modul) belum maksimal	0,3	2	0,6
3	Masih sedikit DTPS yang mendapatkan sertifikasi dosen	0,25	3	0,75
4	Mekanisme monitoring dan evaluasi pembelajaran terhadap DTPS masing belum optimal	0,25	3	0,75
Jumlah		1		2,7
EKTERNAL				
PELUANG (O)				
1	Melakukan penyesuaian kurikulum yang berdasarkan <i>Outcome Based Education</i> (OBE)	0,4	4	1,6
2	Program studi dapat melakukan benchmarking guna perbaikan dan meningkatkan proses pembelajaran	0,35	3	1,05
3	Pengembangan teknologi informasi guna mendukung pembelajaran seperti bauran dan e-learning	0,25	4	1
Jumlah		1		3,65
ANCAMAN (T)				
1	Perubahan kurikulum yang relatif cepat sehingga menuntut perubahan kurikulum sesuai dengan peraturan terbaru dan mutakhir	0,6	3	1,8
2	Perkembangan teknologi yang pesat menjadi pertimbangan untuk bertransformasi dengan digitalization learning	0,4	3	1,2
Jumlah		1		3

PENELITIAN

KEKUATAN				
No	Analisa Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Memiliki peta jalan (roadmap) penelitian di Fakultas Hukum UPNVJ	0,2	4	0,8
2	Tersedianya anggaran penelitian yang bersumber dari hibah Dikti dan hibah internal (Universitas)	0,15	4	0,6
3	Keterlibatan mahasiswa dalam melakukan penelitian oleh DTPS	0,18	4	0,72
4	Memiliki 2 (dua) jurnal yang terkreditasi Sinta Kemendikbudristek yakni Jurnal Veteran Law Review dan Jurnal Yuridis	0,18	4	0,72
5	Hasil penelitian dosen dan/atau mahasiswa telah dipublikasikan ditingkat nasional terakreditasi / internasional	0,14	3	0,42
6	Jumlah sitasi DTPS sangat tinggi	0,15	4	0,6
	Jumlah	1		3,86
KELEMAHAN (W)				
1	Jumlah penelitian yang didanai eksternal (diluar) PT masih sedikit	0,25	2,5	0,63
2	Dosen melakukan publikasi internasional bereputasi masih rendah	0,35	2	0,7
3	Belum banyak hasil penelitian yang luarannya berupa HKI	0,2	3	0,6
4	Terbatasnya sarana dan prasarana dalam mendukung penelitian	0,2	3	0,6
	Jumlah	1		2,53
	EKSTERNAL			
PELUANG (O)				

1	Terbukanya jalinan mitra kerjasama dalam hal dana penelitian dari berbagai sumber eksternal dalam negeri maupun luar negeri	0,25	3	0,75
2	Jenis skema penelitian yang bersumber dari Dikti bervariasi dan sumber dana usulan tinggi	0,35	4	1,4
3	Meningkatkan pengelolaan jurnal untuk naik peringkat nasional maupun terindex scopus	0,4	3	1,2
Jumlah		1		3,35
ANCAMAN (T)				
1	Adanya persyaratan ketat bagi DTSP dalam mengajukan usulan hibah penelitian kompetitif dari Kemendikbudristek	0,45	3	1,35
2	Kualitas dalam penelitian di perguruan tinggi lain semakin meningkat dan bersaing	0,55	2	1,1
Jumlah				2,45

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM)

KEKUATAN (S)				
	Analisis Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
1	Memiliki peta jalan (roadmap) PKM di Fakultas Hukum UPNVJ	0,2	4	0,8
2	Tersedianya anggaran PKM yang bersumber dari hibah Dikti dan hibah internal (Universitas)	0,14	4	0,56
3	Keterlibatan mahasiswa dalam melakukan PKM oleh DTSP	0,16	4	0,64
4	Hasil luaran PKM dosen telah dipublikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi	0,2	4	0,8

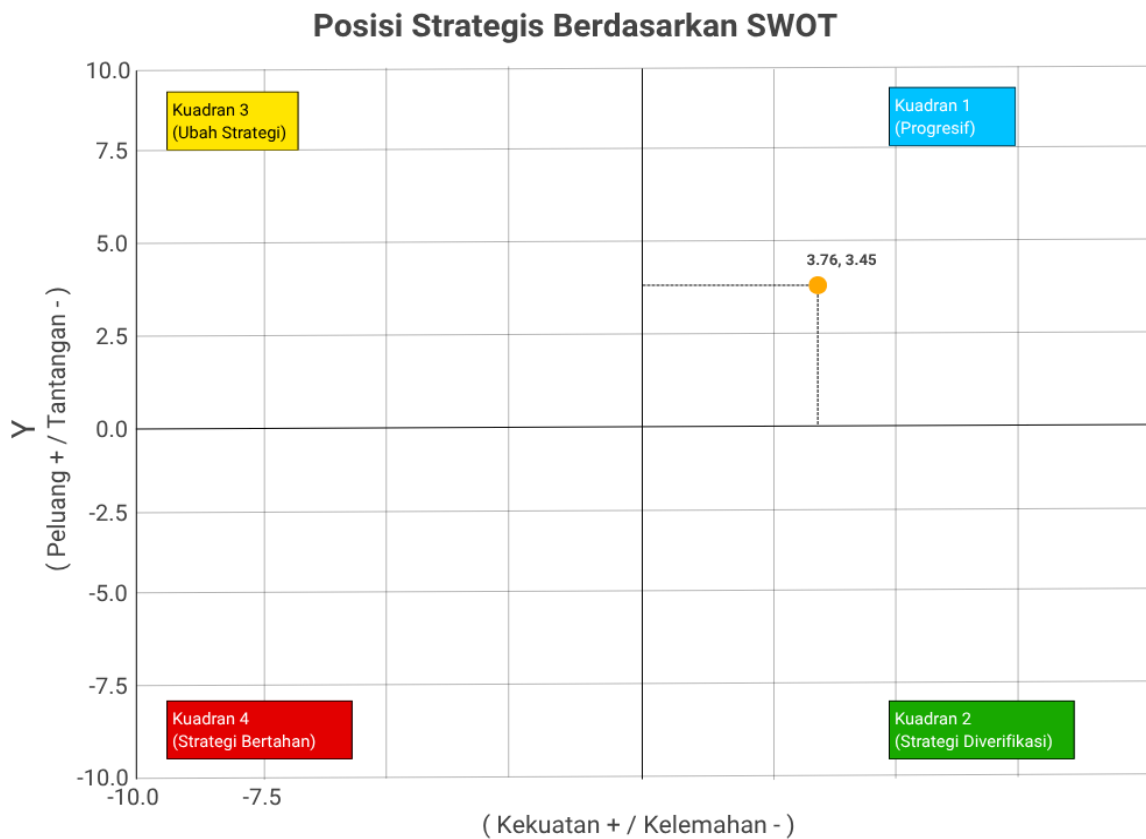
5	Adanya integrasi judul PKM ke dalam pembelajaran (RPS)	0,17	3	0,51
6	Luaran hasil PKM bersifat aplikatif yang diterapkan disegala bidang	0,13	3	0,39
	Jumlah	1		3,7
KELEMAHAN				
1	Jumlah PKM yang didanai eksternal (diluar) PT masih sedikit	0,3	3	0,9
2	Belum memiliki pengelolaan jurnal untuk mempublikasi hasil PKM	0,25	2	0,5
3	Belum banyak hasil PKM yang luarannya berupa HKI	0,2	3	0,6
4	Terbatasnya sarana dan prasarana dalam mendukung PKM	0,25	2	0,5
	Jumlah	1		2,5
	EKSTERNAL			
PELUANG				
1	Terbukanya jalinan mitra kerjasama dalam hal dana PKM dari berbagai sumber eksternal dalam negeri maupun luar negeri	0,35	3	1,05
2	Jenis skema PKM yang bersumber dari Dikti bervariasi dan sumber dana usulan tinggi	0,2	2	0,4
3	Peningkatan SDM dalam mendukung kualitas proposal hibah PKM melalui pelatihan bagi DTPS	0,45	3	1,35
		1		2,8
ANCAMAN				
1	Adanya persyaratan ketat bagi DTPS dalam mengajukan usulan hibah PKM kompetitif dari Kemendikbudristek yang dapat menghasilkan produk, karya	0,6	3	1,8

	rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat			
2	Kualitas dalam PKMdi perguruan tinggi lain semakin meningkat dan bersaing	0,4	2	0,8
		1		2,6

LUARAN DAN CAPAIAN TRIDHARMA

	Analisis Tiap Komponen	Bobot	Rating	Skor
	Internal			
KEKUATAN (S)				
1	Adanya publikasi oleh DTPS pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi	0,15	4	0,6
2	Rata-rata lama studi mahasiswa program studi hukum antara 3,5 - 4 tahun	0,2	4	0,8
3	Rata-rata IPK lulusan telah melampaui standar	0,12	4	0,48
4	Banyaknya luaran publikasi jurnal nasional/ internasional sebagai Tugas Akhir (non skripsi)	0,13	4	0,52
5	Adanya tracer study yang dikelola pusat (universitas) menunjukkan kepuasan pengguna lulusan dari fakultas hukum UPNVJ	0,1	3	0,3
6	Jumlah prestasi mahasiswa jenis akademik dan non akademik ditingkat nasional dan internasional meningkat setiap tahun	0,16	4	0,64
7	Memiliki pengelola jurnal nasional yang terakreditasi Sinta 4 dan Sinta 3	0,14	3	0,42
		1		3,76
KELEMAHAN				

1	Organisasi alumni/lulusan yang terjalin belum maksimal untuk pengembangan institusi	0,3	2	0,6
2	Belum banyak HKI berupa paten, teknologi tepat guna sebagai luaran tambahan dari kegiatan penelitian dan PKM	0,4	3	1,2
3	Belum banyak kerjasama mitra perguruan tinggi luar negeri yang memiliki reputasi/kelas dunia	0,3	2	0,6
		1		2,4
	Eksternal			
PELUANG				
1	Banyaknya kompetisi bagi mahasiswa dibidang akademik dan non akademik	0,5	3	1,5
2	Adanya kesempatan keikutsertaan program kreatifitas mahasiswa (PKM) yang diselenggarakan Kemendibud setiap tahunnya	0,5	3	1,5
	Jumlah	1		3
ANCAMAN (T)				
1	Persaingan lulusan dengan membekali softskill bagi setiap mahasiswa sebelum selesai studi yang berupa SKPI	0,55	3	1,65
2	Peningkatan teknologi yang canggih dalam mendukung kemampuan mahasiswa sesuai kebutuhan dunia pasar kerja	0,45	2	0,9
	Jumlah	1		2,55



Gambar 3 Grafik SWOT FH UPN “Veteran” Jakarta

Merujuk kepada hasil analisis posisi strategis UPN “Veteran” Jakarta diatas, maka dapat dilihat bahwa pada aspek internal terlihat kekuatan lebih besar dibanding kelemahannya dengan nilai 5.07. Sementara itu, untuk aspek eksternal terlihat peluang lebih besar dibanding ancamannya dengan nilai 5.09. Dengan demikian, jika digambarkan maka titik sumbu X sebesar 5.07 dan titik sumbu Y sebesar 5.09 berada pada sisi positif kuadran 1. Pada posisi ini maka Universitas direkomendasikan untuk melakukan (mendukung) strategi pengembangan progresif.

1.4 Arah Pengembangan 2025-2029

Berdasarkan capaian dan tantangan yang dihadapi, arah pengembangan Fakultas Hukum UPNVJ untuk periode 2025–2029 difokuskan pada empat bidang utama:

1. Transformasi akademik: penguatan kurikulum berbasis OBE dan internasionalisasi pembelajaran.
2. Peningkatan mutu SDM: percepatan kualifikasi doktor dan sertifikasi kompetensi dosen serta tenaga kependidikan.
3. Penguatan Riset dan Pengabdian: peningkatan publikasi internasional, HKI, dan advokasi hukum berbasis riset.
4. Tata kelola adaptif: digitalisasi layanan akademik dan manajemen berbasis sistem informasi terintegrasi.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

Dalam menyusun arah pengembangan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, perlu ditetapkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis sebagai pedoman dalam pelaksanaan tridarma perguruan tinggi. Penetapan visi, misi, dan tujuan Fakultas Hukum ini didasarkan pada Keputusan Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Nomor: 16.1/UN61/FH/2020 tanggal 20 Mei 2020 tentang Penetapan Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

2.1 Visi

Fakultas Hukum sebagai sebuah organisasi memiliki cita-cita mulia untuk memajukan pendidikan tinggi di Indonesia. Visi Fakultas Hukum merupakan penjabaran dari visi Universitas dan arah kebijakan pendidikan tinggi nasional, yang menekankan keunggulan akademik, daya saing global serta karakter Bela Negara.

Adapun visi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta yaitu:

“Menjadi Fakultas Hukum yang Unggul, Berkualitas internasional, inovatif, Berdaya Saing dan Beridentitas Bela Negara untuk Pembangunan Masyarakat Indonesia.”

Visi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta memiliki keselarasan dengan visi Kementerian dan visi Universitas, sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut:

Tabel 8 Keselarasan Visi Kementerian, Visi UPN “Veteran” Jakarta dan Visi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta

Visi Kemendiktisaintek	Visi UPN “Veteran” Jakarta	Visi FH UPN “Veteran” Jakarta
Terwujudnya keberdayaan perguruan tinggi yang bertanggung jawab dengan tata kelola yang baik untuk bertumbuh dan berdampak, meningkatnya kemampuan riset dan pengembangan sampai hilirisasi bernilai tambah, serta berfungsinya sains dan teknologi untuk mempercepat transformasi sosio-ekologi dan ekonomi yang berkelanjutan	Menjadi Universitas Unggul berkualitas Internasional yang inovatif, berdaya saing dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia.	Menjadi Fakultas Hukum yang unggul, berkualitas internasional, inovatif, berdaya saing dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia.

Keselaran ini memastikan arah Pembangunan fakultas berada dalam satu koridor strategis pendidikan tinggi nasional.

2.2 Misi

Untuk mencapai visi tersebut, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta menetapkan misi sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang unggul, menguasai teori dan praktik di bidang hukum yang terintegrasi dengan teknologi informasi, beridentitas bela negara serta berdaya saing.

2. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif, berdaya saing dan unggul di bidang hukum di tingkat internasional yang terintegrasi dengan teknologi informasi, serta beridentitas bela negara.
3. Mengoptimalkan jejaring jejaring dan kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri baik dalam dan luar negeri.

2.3 Tujuan

Tujuan strategis Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang unggul, professional di bidang ilmu hukum yang beridentitas bela negara;
2. Menghasilkan lulusan yang mampu menerapkan ilmu hukum di *legal industry*, dunia usaha, dan dunia industri, serta lembaga pemerintah dan non pemerintah;
3. Membentuk sumber daya manusia yang beretika, bermoral dan berakhlak yang mulia.

2.4 Sasaran Strategis

Sasaran strategis merupakan penjabaran operasional dari tujuan fakultas yang terukur dan dapat dievaluasi melalui indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja sasaran strategis (IKSS). Adapun sasaran strategis Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, antara lain:

Sasaran Strategis:

1. Peningkatan Mutu Pendidikan dan Pembelajaran Hukum
 - a. Pengembangan kurikulum berbasis OBE (*Outcome-Based Education*) dan MBKM.
 - b. Peningkatan rasio dosen bergelar doktor dan bersertifikat pendidik.
 - c. Optimalisasi sistem pembelajaran digital dan laboratorium hukum terintegrasi.
2. Penguatan Riset dan Publikasi Ilmiah Hukum

- a. Peningkatan jumlah penelitian dosen dengan pendanaan kompetitif nasional/internasional.
 - b. Meningkatkan publikasi ilmiah pada jurnal terakreditasi nasional dan internasional.
 - c. Pembentukan pusat riset hukum dan kebijakan publik.
3. Peningkatan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat
 - a. Pengembangan program advokasi dan literasi hukum berbasis kebutuhan masyarakat.
 - b. Kolaborasi pengabdian dengan lembaga pemerintahan, dunia usaha, dan organisasi profesi hukum.
 - c. Implementasi kegiatan pengabdian berbasis hasil riset (*research-based community service*).
4. Penguatan Tata Kelola Fakultas yang Transparan dan Akuntabel
 - a. Implementasi prinsip *Good University Governance* (GUG).
 - b. Penguatan sistem manajemen risiko dan pengendalian intern.
 - c. Penerapan sistem informasi manajemen fakultas secara digital.
5. Peningkatan Kualitas dan Kapasitas SDM
 - a. Pengembangan karier dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan.
 - b. Fasilitasi sertifikasi kompetensi hukum nasional dan internasional.
 - c. Penerapan budaya kerja ASN BerAKHLAK dan nilai Bela Negara.
6. Peningkatan Reputasi dan Kemitraan Nasional–Internasional
 - a. Penambahan kerja sama strategis dengan universitas dan lembaga hukum di luar negeri.
 - b. Peningkatan mobilitas akademik dosen dan mahasiswa.
 - c. Pencapaian akreditasi unggul program studi hukum.

Untuk mengukur pencapaian visi, misi dan tujuan strategis, Fakultas Hukum menetapkan sasaran program dan indikator kinerja sebagaimana disajikan pada tabel berikut:

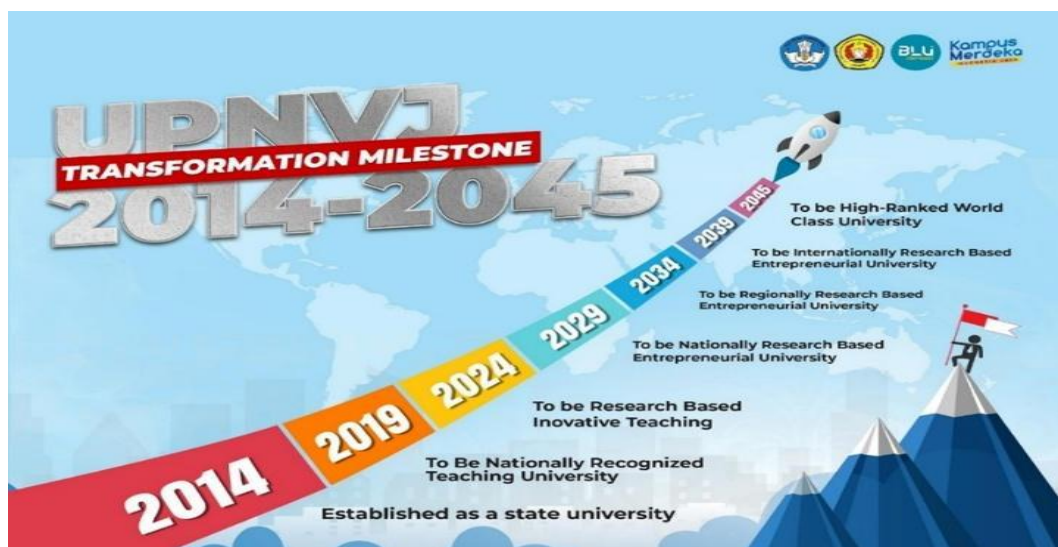
Tabel 9 Sasaran Program dan Indikator

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program
1	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak.	a. Perluasan akses pendidikan tinggi bagi mahasiswa yang kurang mampu dan mahasiswa wilayah 3T b. Peningkatan inovasi pembelajaran dan kemahasiswaan c. Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi d. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi sumber daya manusia e. Peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi
2	[PK.02] Penumbuhan dan Penguatan budaya ilmiah penelitian dan pengembangan.	a. Peningkatan talenta penelitian dan pengembangan. b. Penguatan penelitian dan pengembangan c. Peningkatan hilirisasi hasil penelitian dan kerjasama DUDI d. Pengembangan Taman Sains dan Teknologi
3	[PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi.	a. Pengembangan sekolah unggulan b. Pengembangan pembelajaran transformative c. Revitalisasi LPTK

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program
4	[PK.04] Penyelesaian permasalahan sosial dan ekonomi nasional.	a. Penguatan pengabdian kepada masyarakat b. Pengembangan kemitraan untuk pemberdayaan masyarakat

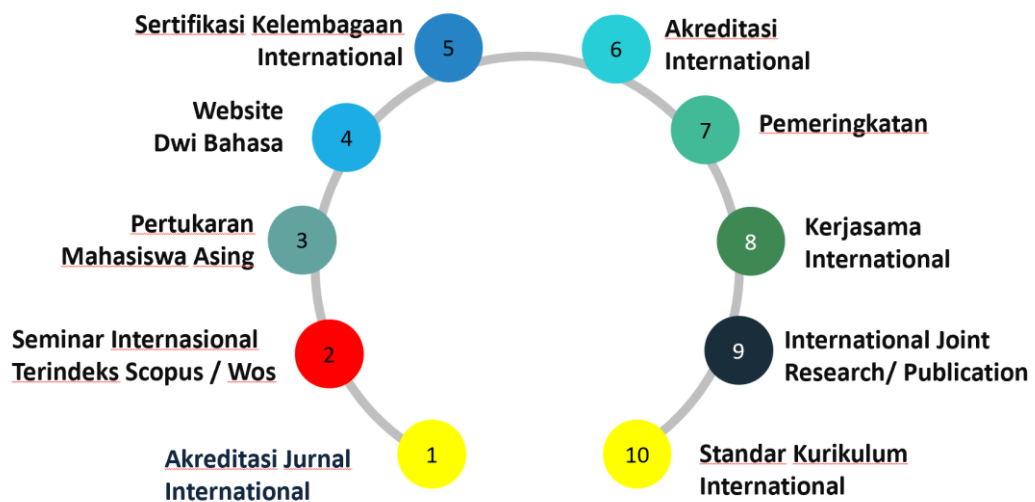
Sasaran tersebut menjadi acuan bagi penyusunan program kerja dan target kinerja pada periode 2025-2029.

Kesinambungan visi dan arah pengembangan UPN “Veteran” Jakarta dan Fakultas Hukum dapat dilihat pada gambar berikut yang menunjukkan *milestone* transformasi Universitas hingga tahun 2045.



Gambar 4 Milestone UPNVJ 2014-2045

Upaya pencapaian visi dan sasaran strategis Fakultas Hukum tidak terlepas dari kebijakan internasionalisasi universitas. Internasionalisasi menjadi salah satu pilar utama UPN “Veteran” Jakarta untuk mewujudkan daya saing global melalui kerja sama akademik, riset, dan publikasi internasional. Arah dan tahapan internasionalisasi universitas selama periode 2025–2029 dapat dilihat pada Gambar berikut.



Gambar 5 Internasionalisasi UPNVJ 2025-2029

Dengan mengacu pada visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta berkomitmen untuk mengembangkan pendidikan hukum yang unggul, berstandar internasional, serta berkarakter Bela Negara yang kuat.

BAB III

ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, REGULASI DAN KELEMBAGAAN

3.1 Arah Kebijakan dan Strategi UPNVJ

Arah kebijakan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPNVJ) berlandaskan pada Rencana Strategis Bisnis (RSB) Universitas Tahun 2025–2029 yang mengacu pada kebijakan Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi. UPNVJ menetapkan arah kebijakan dan strategi pembangunan universitas dengan tujuan utama mewujudkan universitas unggul, inovatif, berdaya saing, dan beridentitas Bela Negara.

Secara umum, arah kebijakan dan strategi UPNVJ meliputi:

1. Penguatan Mutu Pendidikan dan Pembelajaran, melalui implementasi kurikulum berbasis *Outcome-Based Education (OBE)* dan *Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM)* untuk menghasilkan lulusan yang adaptif terhadap kebutuhan industri dan masyarakat;
2. Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, dengan mendorong dosen melakukan riset kolaboratif dan publikasi ilmiah di tingkat nasional dan internasional;
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul, baik dosen maupun tenaga kependidikan, melalui pendidikan lanjut, sertifikasi kompetensi, dan pelatihan profesional;
4. Digitalisasi dan Modernisasi Tata Kelola, dengan penerapan sistem manajemen akademik dan non-akademik berbasis teknologi informasi yang terintegrasi;
5. Internasionalisasi dan Kemitraan Strategis, dengan memperluas kerja sama akademik dan riset dengan universitas serta lembaga luar negeri;
6. Penguatan Identitas Bela Negara, dengan mengintegrasikan nilai-nilai nasionalisme, integritas, dan tanggung jawab sosial ke dalam seluruh aspek Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Arah kebijakan ini menjadi pedoman utama bagi seluruh fakultas dalam menyusun strategi dan target kinerja masing-masing unit kerja.

Keselarasn antara kebijakan nasional, program unggulan UPN “Veteran” Jakarta dan strategi Fakultas Hukum, dirangkum dalam tabel berikut:

**Tabel 10 Matrik Keselarasan Program Prioritas
Kemdiktisaintek, Program Unggulan UPNVJ dan Program
Fakultas Hukum UPNVJ**

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
1.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: a. Perluasan akses pendidikan tinggi bagi mahasiswa yang kurang mampu dan mahasiswa wilayah 3T b. Peningkatan inovasi pembelajaran dan kemahasiswaan	[PU.01] Penguatan pembelajaran yang berkualitas dan berorientasi internasional, inovatif, berkarakter BN untuk efektifitas implementasi MBKM	a. Dikti Berdampak, Fakultas Berdampak b. Kurikulum berkarakter Bela negara c. Peningkatan akses pendidikan hukum inklusif; d. Pengembangan platform digital untuk pembelajaran berbasis kasus hukum e. Penguatan kompetensi mahasiswa melalui kegiatan MBKM (Magang, KKN, PLPS IISMA) lomba debat hukum, dan klinik hukum f. Integrasi sistem informasi akademik berbasis hukum digital; Peningkatan

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			efisiensi pelayanan akademik g. Optimalisasi sarana seperti ruang sidang semu, e-library hukum, dan laboratorium advokasi; Transformasi unit layanan mahasiswa hukum
2.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: Peningkatan kualifikasi dan kompetensi sumber daya manusia	[PU.02] Pengembangan kompetensi dan prestasi mahasiswa berbasis perencanaan dan pembinaan	a. Roadmap riset hukum berbasis keadilan sosial; Peningkatan pengabdian hukum berbasis masyarakat dan akses keadilan b. Partisipasi aktif dalam pemeringkatan nasional/ internasional bidang hukum dan peran alumni dalam asosiasi profesi c. Internalisasi nilai PIKIR dalam pendidikan hukum; Penguatan etika profesi hukum

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			d. Kerja sama fakultas dengan dunia kerja, dunia profesional, dunia usaha, dalam pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat seperti magang, dll agar relevan dan berdampak baik bagi mahasiswa, masyarakat, dan industri
3.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: a. Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi b. Peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi	[PU.03] Optimalisasi pelayanan dan Pengintegrasian sistem informasi akademik & manajemen	a. Penerapan manajemen risiko dalam tata kelola fakultas; Penguatan IKU berbasis layanan hukum b. Peningkatan kemitraan dengan lembaga hukum nasional dan internasional untuk magang, riset, dan pertukaran mahasiswa
4.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi	[PU.04] Pengembangan, pengayaan	a. Reformasi sistem penghargaan dan tunjangan

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
	bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: a. Peningkatan inovasi pembelajaran dan kemahasiswaan b. Peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi	optimalisasi pemanfaatan sarana - prasarana Pembelajaran secara inovatif, serta Trnasformasi unit-unit penunjang akademik	dosen/tendik hukum berbasis kontribusi kinerja b. Peningkatan kapasitas dosen/tendik hukum melalui pelatihan dan sertifikasi profesi; penguatan Catur Dharma berbasis bidang hukum
5.	[PK.02] Penumbuhan dan Penguatan budaya ilmiah penelitian dan pengembangan Fokus: a. Peningkatan talenta penelitian dan pengembangan b. Penguatan penelitian dan pengembangan c. Peningkatan hilirisasi hasil penelitian dan kerjasama DUDI d. Pengembangan Taman Sains dan Teknologi	[PU.05] Optimalisasi Riset dan Abdimas berorientasi dampak (outcome) dengan penguatan pada inovasi, hilirisasi, dan kewirausahaan (<i>enterprenuership</i>)	a. Penguatan kapasitas riset dosen & mahasiswa dalam isu keadilan sosial, lingkungan & HAM; integrasi hasil riset ke pengabdian; paralegal mahasiswa; pengembangan laboratorium advokasi Masyarakat b. Program riset dengan luaran berupa hak kekayaan intelektual yang terdaftar.

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			c. program pengabdian bertema (tematik) untuk program hilirisasi produk program pendampingan <i>entrepreneurship</i>
	[PK.04] Penyelesaian permasalahan social dan ekonomi nasional. Fokus: a. Penguatan pengabdian kepada masyarakat b. Pengembangan kemitraan untuk pemberdayaan masyarakat		
6.	[PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi Fokus: Pengembangan pembelajaran transformatif	[PU.06] Penguatan Reputasi dan Rekognisi Kelembagaan melalui Pemeringkatan	a. meningkatkan reputasi dan rekognisi kelembagaan melalui pemeringkatan baik di tingkat nasional dan juga internasional.

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			b. Partisipasi dalam pemeringkatan bidang hukum; peningkatan kualitas jurnal FH; pelibatan alumni dalam penguatan branding institusi hukum. c. Memperbanyak luaran penelitian oleh dosen berupa Scopus
7.	[PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi Fokus: Pengembangan pembelajaran transformatif	[PU.07] Pengembangan budaya dan etika akademik pemantapan budaya kerja PIKIR secara sinergis	a. komponen program. workshop dan pelatihan etika akademik b. Internaliasi nilai PIKIR dalam kurikulum hukum dan pembinaan etika profesi; program bela negara dalam bentuk pengabdian hukum
8.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi	[PU.08] Penguatan tata kelola organisasi yang baik berbasis manajemen resiko dan penerapan PPEPP serta pengelolaan	a. Implementasi PPEPP dalam tata kelola FH; penguatan monitoring tridarma berbasis IKU; optimalisasi e-performance dosen

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
		anggaran berorientasi IKU	b. Penguatan Sistem Tata Kelola Berbasis Digital, Digitalisasi administrasi akademik dan keuangan fakultas (SIKAD, e-office, SIMPEG, e-budgeting).
9.	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi	[PU.09] Pengembangan kerjasama DN & LN, penguatan mutu dan branding UPNVJ dengan fokus pada <i>implementation agreement</i>	a. Penguatan kerja sama strategis dengan MA, KY, LPSK, Komnas HAM, firma hukum internasional untuk magang & riset kolaboratif. b. Pengembangan Jejaring Mitra Strategis (DN & LN) MoU dan Implementation Agreement dengan: Lembaga hukum nasional: MA, Kejaksaan, KPK, PPATK, dll. Mitra internasional: UNODC, ALA (ASEAN Law Association), USAID,

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			universitas luar negeri. c. Program magang hukum bersertifikat nasional dan internasional (PKPA, Paralegal, Mediator).
10	[PK.01] Akses Pendidikan tinggi bermutu, relevan, dan berdampak. Fokus: Pengembangan kelembagaan perguruan tinggi	[PU.10] Optimalisasi kesejahteraan pegawai berbasis sistem remunerasi dengan penguatan efisiensi, sinergi, kontribusi, optimalisasi aset	a. Insentif bagi dosen & tendik hukum berbasis kontribusi tridharma & inovasi; optimalisasi aset FH untuk mendukung kegiatan akademik hukum b. Peningkatan insentif bagi dosen dan tendik fakultas hukum berbasis kinerja dengan indikator tridhardharma dan pendukungnya: Peningkatan Income Generate melalui Lembaga Sertifikasi, Lembaga Bantuan Hukum, Jurnal Bertarif dan pemanfaatan asset

No	Program Prioritas Kemdiktisaintek	Program Unggulan UPNVJ	Program Fakultas Hukum UPNVJ
			yang dimiliki Fakultas Hukum.
11	[PK.03] Pengembangan Talenta sains dan teknologi Fokus: Pengembangan pembelajaran transformatif	[PU.11] Transformasi SDM Dosen dan tendik melalui pengembangan diri, kompetensi dan kualifikasi. dan pemberlakuan catur dharma	Sertifikasi dosen di bidang hukum digital, mediasi, litigasi & teknologi hukum; pelatihan layanan akademik untuk tendik; penguatan integrasi catur dharma berbasis bidang hukum

3.2 Arah Kebijakan dan Strategi Fakultas Hukum

Fakultas Hukum UPNVJ menyusun arah kebijakan dan strategi yang selaras dengan kebijakan universitas, sekaligus mempertimbangkan kondisi aktual fakultas berdasarkan hasil analisis SWOT. Kebijakan dan strategi tersebut difokuskan pada penguatan mutu akademik, pengembangan kelembagaan, peningkatan daya saing, dan penguatan karakter Bela Negara.

Arah Kebijakan Fakultas Hukum:

1. Meningkatkan kualitas pendidikan hukum berbasis teknologi dan berorientasi global;
2. Mendorong peningkatan produktivitas riset dan publikasi ilmiah dosen di tingkat nasional dan internasional;
3. Meningkatkan relevansi penelitian dan pengabdian terhadap kebutuhan masyarakat hukum;
4. Mengembangkan kerja sama strategis dengan lembaga hukum, pemerintahan, dan industri hukum (*legal industry*);
5. Mengoptimalkan tata kelola kelembagaan berbasis digital dan sistem mutu ISO;

6. Menginternalisasikan nilai-nilai Bela Negara dan karakter akademik berintegritas di seluruh kegiatan fakultas.

Tabel 11 Strategi Pencapaian

Bidang	Strategi Utama Fakultas Hukum UPNVJ 2025–2029
Pendidikan dan Pembelajaran	1. Mengimplementasikan kurikulum OBE–MBKM secara menyeluruh. 2. Mengembangkan kelas bilingual dan digital learning. 3. Meningkatkan kompetensi pedagogik dosen dan kapasitas pembelajaran berbasis teknologi.
Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	1. Meningkatkan jumlah penelitian terapan dan publikasi di jurnal bereputasi. 2. Mendorong riset kolaboratif lintas prodi dan mitra eksternal. 3. Mengembangkan HKI dan produk hukum berbasis riset.
SDM dan Organisasi	1. Mempercepat peningkatan jabatan fungsional dosen (LK–GB). 2. Memberikan pelatihan dan sertifikasi kompetensi dosen serta tenaga kependidikan. 3. Meningkatkan manajemen kinerja berbasis <i>merit system</i>.
Kerja Sama dan Internasionalisasi	1. Mengembangkan kerja sama strategis dengan universitas, lembaga hukum, dan organisasi profesi nasional maupun internasional. 2. Meningkatkan partisipasi fakultas dalam forum internasional hukum (<i>seminar, joint research, exchange program</i>).
Tata Kelola dan Layanan Akademik	1. Meningkatkan efektivitas sistem informasi akademik (LeADS–SIKAD–Unisyss). 2. Mengoptimalkan sertifikasi ISO 9001:2015 dan ISO 21001:2018.

	3. Menyusun dan menerapkan SOP operasional berbasis GUG.
--	--

Arah kebijakan fakultas yang mendukung pencapaian visi Universitas dijabarkan secara rinci dalam tabel berikut:

Tabel 12 Matrik Arah Kebijakan UPNVJ & Arah Kebijakan Fakultas Hukum UPNVJ

Arah Kebijakan UPNVJ	Arah Kebijakan Fakultas Hukum UPNVJ
Penguatan pembelajaran yang berkualitas dan berorientasi internasional, inovatif, berkarakter BN untuk efektifitas implementasi MBKM	Penyelenggaraan pendidikan dengan pengembangan kurikulum berbasis MBKM, OBE dan Internasional dengan karakter bela negara
Pengembangan kompetensi dan prestasi mahasiswa berbasis perencanaan dan pembinaan	Peningkatan Kompetensi dan Prestasi Mahasiswa dengan perencanaan, pembinaan dan output
Optimalisasi pelayanan dan Pengintegrasian sistem informasi akademik & manajemen	Optimalisasi pelayanan dan integrasi sistem informasi akademik berbasis pada pengembangan teknologi
Pengembangan, pengayaan optimalisasi pemanfaatan sarana - prasarana Pembelajaran secara inovatif, serta Trnasformasi unit-unit penunjang akademik	Peningkatan sarana dan prasarana pembelajaran dengan penambahan laboratorium dan smart classroom
Optimalisasi Litabdimas berbasis roadmap dengan orientasi publikasi, rekognisi, dan hilirisasi dengan mendayagunakan seluruh potensi dan suberdaya riset yang ada	Penetapan Tarif Penerbitan Jurnal terakreditasi dilingkungan Fakultas Hukum, Optimalisasi layanan konsultasi Dosen bersertifikasi profesi dan hilirasi kekayaan intelektual. Peningkatan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
Penguatan reputasi dan rekognisi kelembagaan melalui Publikasi, Promosi, kompetisi, pemeringkatan, indeksasi, dan keterlibatan organisas profesi	Peningkatan akreditasi jurnal pada fakultas hukum
Pengembangan budaya dan etika akademik pemantapan budaya kerja PIKIR secara sinergis	Penguatan budaya akademik yang berintegritas dan profesional melalui Internalisasi nilai-nilai PIKIR dalam Tridharma hukum secara berkelanjutan, jujur dalam

Arah Kebijakan UPNVJ	Arah Kebijakan Fakultas Hukum UPNVJ
	melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
Penguatan tata kelola organisasi yang baik berbasis manajemen resiko dan penerapan PPEPP serta pengelolaan anggaran berorientasi IKU	Pemetaan resiko organisasi Setiap unit kerja menyusun RAB tahunan berbasis pencapaian target IKU
Pengembangan kerjasama DN & LN, penguatan mutu dan branding UPNVJ dengan fokus pada implementation agreement	Pengembangan kerjasama melalui integrasi internasional yang dilakukan oleh dosen berupa pertukaran dosen dan peningkatan akademik
Optimalisasi kesejahteraan pegawai berbasis sistem remunerasi dengan penguatan efisiensi, sinergi, kontribusi, optimalisasi asset	Penetapan rubrik remunerasi yang konkret, struktur dan sesuai dengan jadwal pelaksanaan yang telah ditetapkan dengan ketentuan pemberian SK yang dilakukan secara transparan dan tepat waktu dengan memastikan bahwa SK sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku
Transformasi SDM Dosen dan tendik melalui pengembangan diri, kompetensi dan kualifikasi. Dan pemberlakuan catur dharma	Melaksakana catur dharma dosen dan tendik dengan inovasi

Matriks tersebut menunjukkan hubungan langsung antara strategi fakultas dan arah kebijakan universitas.

3.3 Kerangka Regulasi

Kerangka regulasi Fakultas Hukum UPNVJ mencakup seluruh dasar hukum, kebijakan, dan pedoman pelaksanaan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tata kelola kelembagaan.

1. Regulasi Nasional

- a. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- b. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

- c. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - d. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
 - e. Permendikbudristek Nomor 68 Tahun 2024 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta;
 - f. Permendikbudristek Nomor 10 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN “Veteran” Jakarta
2. Regulasi Universitas
- a. Keputusan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor 409/UN61/HK.03.01/2025 tentang Rencana Strategis Bisnis (RSB) UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2025–2029;
 - b. Peraturan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor 47 Tahun 2025 tentang Pedoman Pendidikan UPN “Veteran” Jakarta;
 - c. Keputusan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor 1405/UN61.0/HK.02/2021 tentang Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal UPN “Veteran” Jakarta;
 - d. Keputusan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor 703/UN61.0/HK.03.01/2025 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta.
3. Regulasi Fakultas
- a. Renstra Fakultas Hukum 2025–2029;
 - b. SOP operasional bidang akademik, kemahasiswaan, keuangan, dan SDM.

3.4 Kerangka Kelembagaan

Kerangka kelembagaan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta merupakan dasar pengaturan tata organisasi dan mekanisme kerja fakultas dalam mendukung pencapaian visi dan misi universitas, yaitu *menjadi universitas bela negara yang unggul, inovatif, dan berdaya saing global*.

Sebagai bagian dari sistem universitas, fakultas hukum berfungsi menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian, dan

pengabdian kepada masyarakat) secara terpadu, profesional, dan berintegritas. Oleh karena itu, diperlukan struktur kelembagaan yang efektif, akuntabel, dan adaptif terhadap perkembangan hukum nasional maupun global.

Adapun dasar hukum dalam Pembentukan Kelembagaan di lingkungan Fakultas Hukum, antara lain:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian UPN “Veteran” Jakarta.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Permendikbudristek No. 10 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja (OTK) UPN “Veteran” Jakarta
5. Peraturan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor 17 Tahun 2023 tentang Rincian Tugas Dosen dengan Tugas Tambahan pada Fakultas di lingkungan UPN Veteran Jakarta

Kerangka kelembagaan Fakultas Hukum disusun dengan tujuan:

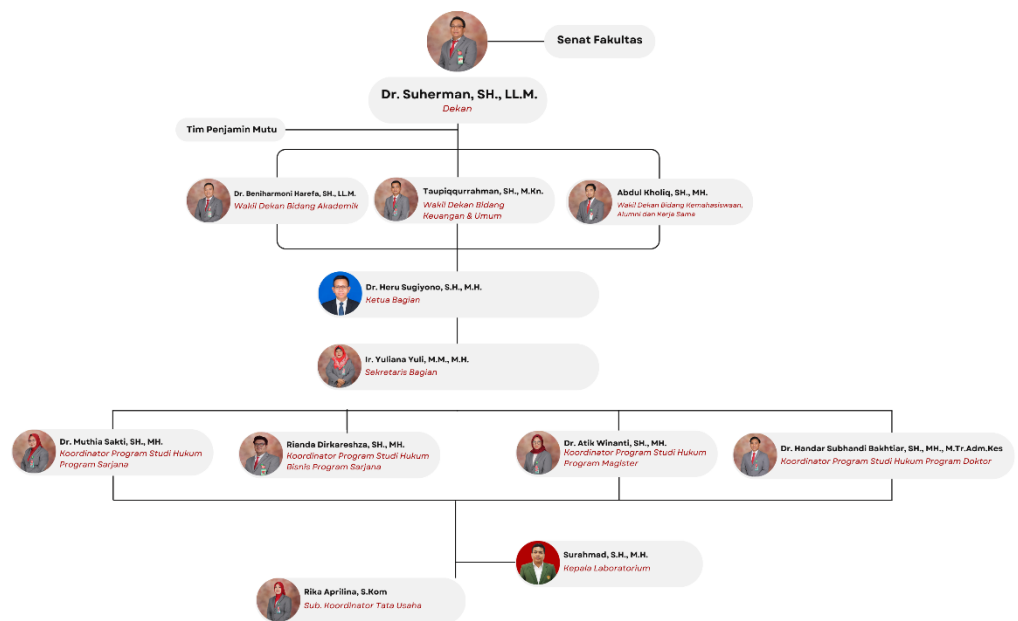
1. Menetapkan struktur organisasi yang jelas, efektif, dan akuntabel.
2. Mewujudkan tata kelola fakultas yang sesuai dengan prinsip *Good University Governance (GUG)*.
3. Menjamin koordinasi antar-unit kerja dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
4. Menyediakan landasan bagi pengembangan kelembagaan fakultas menuju fakultas hukum yang unggul dan berkelas internasional.

Dalam kelembagaan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, menganut prinsip sebagai berikut:

1. Akuntabilitas: Setiap unit organisasi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas dan capaian kinerja.
2. Transparansi: Keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan pengelolaan sumber daya.

3. Efisiensi: Struktur yang ramping namun fungsional sesuai kebutuhan akademik.
4. Profesionalisme: Pengelolaan fakultas berdasarkan keahlian, kompetensi, dan integritas ASN.
5. Partisipatif dan Kolaboratif: Melibatkan sivitas akademika dalam proses perencanaan dan pelaksanaan program.

Struktur kelembagaan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta terdiri atas unsur-unsur pimpinan, pelaksana akademik, pendukung akademik, dan penunjang administratif sebagai berikut:



Gambar 6 Struktur Organisasi Fakultas Hukum UPNVJ

3.5 Good University Governance (GUG)

Penerapan prinsip *Good University Governance* (GUG) merupakan komitmen Fakultas Hukum untuk mewujudkan tata kelola yang transparan, akuntabel, efisien dan berintegritas.

3.5.1 Prinsip-Prinsip GUG

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berkomitmen melaksanakan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*Good University Governance* / GUG) sebagai landasan utama dalam mewujudkan fakultas yang unggul, profesional, dan berkarakter

Bela Negara. Penerapan GUG menjadi prasyarat penting dalam menjaga kredibilitas akademik, efisiensi manajemen, serta akuntabilitas publik terhadap seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi.

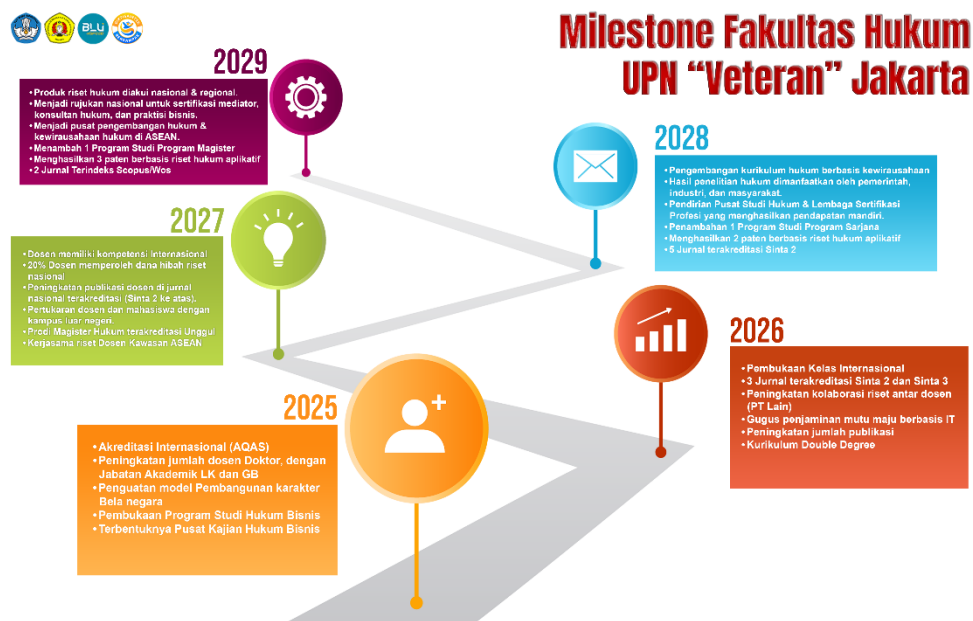
GUG di Fakultas Hukum diimplementasikan dengan mengedepankan lima prinsip utama, yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, kemandirian, dan keadilan, yang disinergikan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi dan manajemen risiko sebagai dua pilar strategis tata kelola modern. Pendekatan ini memastikan seluruh kebijakan fakultas berjalan sesuai peraturan, efisien dalam pelaksanaan, serta adaptif terhadap tantangan perubahan lingkungan strategis.

Fakultas Hukum menerapkan prinsip GUG dalam seluruh proses pengelolaan akademik dan kelembagaan sebagai berikut:

1. Transparansi: Keterbukaan informasi publik melalui website, laporan kinerja, dan sistem informasi akademik.
2. Akuntabilitas: Pertanggungjawaban setiap unit kerja terhadap hasil dan capaian kinerja.
3. Responsibilitas: Kepatuhan terhadap hukum, regulasi pendidikan tinggi, dan standar mutu nasional.
4. Kemandirian: Otonomi fakultas dalam pengambilan keputusan akademik dan manajerial secara profesional.
5. Keadilan: Perlakuan setara bagi seluruh sivitas akademika tanpa diskriminasi.

Prinsip-prinsip tersebut dijalankan secara konsisten untuk memastikan seluruh kegiatan fakultas selaras dengan visi UPN Veteran Jakarta sebagai Perguruan Tinggi Bela Negara yang Inovatif, Adaptif, dan Berdaya Saing Global.

Tahapan strategis transformasi Fakultas Hukum divisualisasikan dalam gambar berikut:



Gambar 7 Milestone Transformasi FH UPNVJ 2025-2029

3.5.2 Implementasi Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas (RB-WBK/WBBM)

Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta berkomitmen untuk menjadi unit kerja berpredikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Upaya ini dilakukan melalui program Reformasi Birokrasi Fakultas dengan pilar utama:

Aspek RB/WBK– WBBM	Program yang Dilaksanakan Fakultas Hukum UPNVJ
Manajemen Perubahan	Pembentukan <i>Change Agent</i> , sosialisasi budaya kerja <i>PIKIR</i> , dan kampanye etika publik.
Penataan Tata Laksana	Digitalisasi layanan akademik dan administrasi berbasis SIM Fakultas.
Penataan SDM	Penerapan sistem kinerja berbasis merit dan reward–punishment.
Penguatan Akuntabilitas	Pelaporan kinerja rutin berbasis eviden dan audit internal tahunan.

Pengawasan dan Manajemen Risiko	Penerapan risk register fakultas dan pelaporan SPI.
Pelayanan Publik	Optimalisasi layanan kemahasiswaan, akademik, dan keuangan berbasis digital.

Program RB-WBK/WBBM ini menjadi bagian dari strategi GUG Fakultas untuk membangun budaya kerja yang bersih, transparan, dan berorientasi pelayanan.

BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

4.1 Target Kinerja

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (FH UPNVJ) sebagai bagian dari perguruan tinggi negeri beridentitas Bela Negara memiliki tanggung jawab strategis dalam membentuk sumber daya manusia yang berkarakter, berintegritas, dan kompeten di bidang hukum. Dalam upaya mewujudkan visi UPN “Veteran” Jakarta menjadi Universitas Unggul dan Berkelas Internasional yang Berkarakter Bela Negara, Fakultas Hukum menetapkan target kinerja sebagai instrumen pengarah bagi seluruh program dan kegiatan akademik maupun non-akademik selama periode perencanaan strategis.

Target kinerja ini disusun berdasarkan prinsip kinerja berbasis hasil (outcome-based performance) dan sejalan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri, kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, serta arah pembangunan hukum nasional.

Tujuan Penetapan Target Kinerja:

1. Menjadi pedoman pengukuran capaian kinerja fakultas yang terukur dan akuntabel.
2. Menjamin keselarasan antara rencana strategis fakultas dan kebijakan universitas.
3. Memperkuat budaya kinerja dan tanggung jawab unit kerja di lingkungan fakultas.
4. Mendorong peningkatan mutu akademik, tata kelola, dan layanan publik secara berkelanjutan.

Tabel 13 Program Unggulan dan IKSS FAKULTAS HUKUM UPNVJ Tahun 2025 s.d 2029

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
PU 1 : Penguatan Pembelajaran yang Berkualitas dan Berorientasi Internasional, Inovatif, Berkarakter Bela Negara untuk Efektifitas Implementasi MBKM								
1	Implementasi Kurikulum Outcomes Based Education (OBE) (D3/S1/S2/S3)	Jumlah Prodi	3	4	4	5	5	6
2	Persentase mahasiswa mengikuti kegiatan MBKM (Magang Kewirausahaan, KKN pada bidang usaha UKM)	%	28	30	33	35	38	40
3	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa SOSHUM	Rasio	1:30	1:30	1:30	1:30	1:30	1:30
4	Jumlah Mahasiswa Aktif	Jumlah Mahasiswa	1801	2017	2020	2050	2100	2150
5	Jumlah Mahasiswa Asing	Jumlah Mahasiswa	0	1	3	4	5	7
6	Jumlah <i>Student Exchange</i>	Jumlah Mahasiswa	9	9	11	12	15	20
7	Jumlah program studi	Prodi	3	4	4	5	5	6

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
8	Program <i>Adjunct professor</i>	Jumlah Professor	-	1	1	1	1	2
9	Program <i>Visiting professor</i>	Jumlah Professor	2	2	3	3	3	3
PU 2 : Pengembangan kompetensi dan prestasi mahasiswa berbasis Perencanaan dan Pembinaan								
10	Persentase mahasiswa menjuarai lomba di bidang akademik tingkat nasional/ Internasional (Diarahkan bidang kewirausahaan dengan menyediakan suasana pembelajaran yang mendukung dengan adanya Penguatan program PKM, Program Mahasiswa Wirausaha (kelaanjutan program PKM), dan Inkubasi Wirausaha)	%	5	5	8	9	10	13
11	Persentase mahasiswa menjuarai lomba di bidang non akademik tingkat nasional/Internasional (POMNAS, PESPARAWI, MTQ, dan PEKSIMINAS) (Diarahkan bidang kewirausahaan dengan menyediakan suasana pembelajaran yang mendukung dengan adanya Penguatan program PKM, Program Mahasiswa Wirausaha (kelanjutan program PKM)/ Karya alternative mahasiswa, dan Inkubasi	%	7	7	10	13	15	20

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
	Wirausaha), adanya Klinik konsultasi bisnis dan penempatan kerja							
12	Jumlah Penyelenggaraan kegiatan lomba akademik/non akademik yang sesuai Puspresnas	Jumlah jenis perlombaan	7	7	8	8	9	10
13	Respon mahasiswa dalam tracer study (Wirausaha)	%	3,05	3,05	3,15	3,20	3,30	3,50
14	Persentase kepuasan pengguna hasil lulusan	%	3,69	3,69	3,70	3,74	3,79	3,80
PU 3 : Optimalisasi Pelayanan dan Pengintegrasian Sistem Informasi Akademik & Manajemen								
PU 4 : Pengembangan, pengayaan optimalisasi pemanfaatan sarana - prasarana Pembelajaran secara inovatif, serta Transformasi unit-unit penunjang akademik								
15	Pembangunan Laboratorium Terpadu	% penyelesaian	1	-	1	1	1	1
16	Pembangunan Gedung Kuliah Terpadu	% penyelesaian	-	-	2	2	2	2
PU 5 : Optimalisasi Riset dan Abdimas berorientasi dampak (outcome) dengan penguatan pada inovasi, hilirisasi, dan kewirausahaan (enterprenuership)								
17	Jumlah publikasi buku nasional dan internasional*	Publikasi	7	8	8	8	9	9

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
18	Jumlah artikel yang terpublikasi di jurnal internasional Bereputasi*	Artikel	2	3	3	5	5	5
19	Jumlah sitasi artikel jurnal internasional *	Sitasi	20	25	30	35	40	50
20	Jumlah jurnal terakreditasi nasional	Jurnal	3	4	4	4	5	6
21	Jumlah jurnal terakreditasi internasional	Jurnal	-	-	1	1	2	2
22	Persentase dana penelitian yang berasal dari PNB	%	2	3	4	4	4	5
23	Persentase dana abdimas yang berasal dari PNB	%	-	-	1	2	2	2
24	Jumlah Kolaborasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tingkat internasional	Judul	-	-	1	1	2	2
25	Jumlah proceeding seminar internasional oleh UPNVJ yang terindeks SCOPUS/WOS	Seminar	1	1	1	1	1	1
26	Jumlah kerja sama Pentahelix penelitian, abdimas, dan kewirausahaan	IA	6	8	8	8	10	12
PU 6 : Penguatan Reputasi dan Rekognisi Kelembagaan melalui Pemeringkatan								
27	Peringkat SINTA Nasional	Peringkat						

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
PU 7 : Pengembangan Budaya Dan Etika Akademik Pemantapan Budaya Kerja PIKIR secara Sinergis								
28	Jumlah unit menjadi Zona Integritas (WBK dan WBBM)	Fakultas	-	-	1	1	1	1
PU 8 : Penguatan Tata Kelola Organisasi yang Baik Berbasis Manajemen Resiko Dan Penerapan PPEPP serta pengelolaan anggaran berorientasi IKU								
29	Program Studi Sarjana terakreditasi A/Unggul	%	-	1	1	1	1	1
30	Program studi Sarjana terakreditasi atau tersertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	1	1	1	1	1	1
31	Laboratorium tersertifikasi ISO 17025:2017	%	1	1	2	2	2	3
32	Jumlah program studi D3/S1/S2/S3/Sp/Profesi	Prodi	4	4	4	4	5	5
33	Indeks reformasi birokrasi							
34	Presentase serapan anggaran							
PU 9 : Pengembangan kerjasama DN & LN, penguatan mutu dan branding UPNVJ dengan fokus pada implementation agreement								
34	Jumlah kerjasama dalam negeri (Dudi Duker yang bisa dioptimalkan sebagai tempat belajar dan dosen praktisi mengajar terkait kewirausahaan)*	Kegiatan	35	40	45	50	55	60

No	Program Unggulan (PU) & Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Satuan	Baseline Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
35	Jumlah kerjasama luar negeri berbasis IA*	Kegiatan	3	5	6	6	7	8
PU 10 : Optimalisasi Kesejahteraan Pegawai Berbasis Sistem Remunerasi dengan Penguatan Efisiensi, Sinergi, Kontribusi, Optimalisasi Aset								
PU 11 : Transformasi SDM Dosen dan Tendik melalui Pengembangan Diri, Kompetensi & Kualifikasi, dan Pemberlakuan Catur Dharma								
36	Persentase dosen berpendidikan S3	%	25	25	30	35	40	50
37	Persentase tendik memiliki sertifikasi kompetensi	%	15	20	25	30	35	40

Keterangan:

*) Perhitungan akumulatif

4.2 Kerangka Pendanaan

Kerangka Pendanaan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta merupakan dokumen strategis yang disusun untuk memberikan arah dan pedoman dalam pengelolaan sumber daya keuangan fakultas secara efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Dokumen ini menjadi instrumen penting dalam mendukung pencapaian visi dan misi Fakultas Hukum sebagai pusat pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul, berkarakter bela negara, serta berdaya saing nasional dan internasional.

Penyusunan kerangka pendanaan ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap program dan kegiatan fakultas memiliki landasan pembiayaan yang terencana, terukur, dan berorientasi pada hasil. Sumber pendanaan fakultas meliputi alokasi anggaran yang bersumber dari Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Universitas, Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP), serta sumber lain yang sah. Selain itu, fakultas juga didorong untuk mengembangkan potensi pendanaan alternatif melalui kemitraan, kerja sama tridharma perguruan tinggi, hibah penelitian, serta kegiatan kewirausahaan akademik.

Kerangka pendanaan ini diharapkan mampu memperkuat kapasitas kelembagaan fakultas dalam mengimplementasikan program prioritas, meningkatkan mutu layanan akademik dan non-akademik, serta mendukung pembangunan sarana dan prasarana pendidikan yang berkelanjutan. Dengan penerapan tata kelola keuangan yang berbasis kinerja dan akuntabilitas publik, Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta berkomitmen untuk mewujudkan pengelolaan dana yang responsif terhadap kebutuhan akademik dan adaptif terhadap dinamika perubahan lingkungan pendidikan tinggi.

Melalui kerangka pendanaan yang terencana dan terintegrasi, Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta bertekad untuk memperkuat fondasi pendanaan yang berkelanjutan sebagai bagian dari upaya mewujudkan universitas yang unggul, inovatif, dan berkarakter bela negara.

**Tabel 14 Kerangka Pendanaan Fakultas Hukum UPN
"Veteran" Jakarta Tahun 2025 - 2029**

No.	Komponen	Uraian
1.	Kebutuhan Pendanaan	Pendanaan diperlukan untuk mendukung seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi serta tata kelola kelembagaan Fakultas Hukum. Ruang lingkup kebutuhan meliputi: a. Penguatan kurikulum dan proses pembelajaran b. Pengembangan laboratorium hukum (Peradilan Mahkamah Konstitusi, Labaoraotrium Alternatif Dispute Resolution/ ADR) c. Riset dan publikasi ilmiah dosen serta mahasiswa d. Pengabdian kepada masyarakat e. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan f. Digitalisasi sistem akademik dan administrasi g. Peningkatan sarana dan prasarana akademik.
2.	Sumber Pendanaan	Pendanaan Fakultas Hukum bersumber dari: 1. Internal :

		a. Dana PNBPN (pendapatan negara bukan pajak) b. Pendapatan unit usaha fakultas, dan 2. Eksternal a. Hibah penelitian dan pengabdian (DRTPM, BRIN, LPDP) b. Kerja sama industri dan lembaga hukum c. Hibah Nasional d. Hibah Internasional.
3.	Skema dan Mekanisme Pendanaan	a. Hibah kompetitif: Pengajuan proposal penelitian/ pengabdian dosen dan mahasiswa. b. Kerja sama pendanaan: MoU dengan instansi pemerintah, swasta, dan lembaga donor.
4.	Alokasi dan Penggunaan Dana	Dana dialokasikan berdasarkan prioritas strategis fakultas: a. 30% untuk peningkatan kualitas pembelajaran dan laboratorium. b. 25% untuk penelitian dan publikasi ilmiah. c. 15% untuk pengabdian kepada masyarakat. d. 10% untuk pengembangan SDM dan pelatihan.

		e. 10% untuk digitalisasi dan inovasi layanan. f. 10% untuk pengelolaan kelembagaan dan cadangan operasional. <i>(Persentase dapat disesuaikan dengan kebijakan tahunan)</i>
5.	Tata Kelola dan Pengawasan Pendanaan	Disusun melalui mekanisme perencanaan anggaran berbasis kinerja (<i>performance-based budgeting</i>): a. Pengawasan dan Audit internal dilakukan secara periodik oleh SPI UPNVJ. b. Laporan penggunaan dana disampaikan secara berkala dan transparan melalui sistem keuangan universitas.
6.	Strategi Keberlanjutan Pendanaan	a. Optimalisasi unit layanan hukum dan pelatihan (Legal Training Center). b. Penguatan jejaring alumni sebagai mitra pendanaan strategis. c. Pengembangan program sertifikasi hukum dan konsultasi hukum berbayar.

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2025–2029 disusun sebagai arah dan pedoman pengembangan fakultas dalam lima tahun ke depan. Dokumen ini menjadi landasan bagi seluruh program, kebijakan, dan langkah strategis Fakultas Hukum untuk mewujudkan visinya sebagai fakultas yang unggul, berstandar internasional, inovatif, berdaya saing, dan berkarakter Bela Negara.

Strategi yang dirumuskan di dalamnya mencerminkan tekad kuat Fakultas Hukum untuk terus beradaptasi dengan dinamika perkembangan hukum dan pendidikan tinggi. Melalui penguatan kualitas sumber daya manusia, penerapan tata kelola yang akuntabel dan transparan, pemanfaatan teknologi informasi, serta pengembangan kolaborasi strategis baik di tingkat nasional maupun internasional, Fakultas Hukum berkomitmen untuk tumbuh secara berkelanjutan dan progresif.

Keberhasilan pelaksanaan rencana strategis ini tentu tidak dapat dicapai tanpa dukungan dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, partisipasi aktif sivitas akademika, alumni, mitra institusional, serta masyarakat luas menjadi elemen penting dalam mewujudkan setiap sasaran yang telah ditetapkan. Fakultas Hukum berkomitmen untuk terus membangun sinergi, melakukan evaluasi berkelanjutan, dan menumbuhkan semangat inovasi dalam setiap proses implementasinya.

Akhirnya, besar harapan kami agar dokumen Rencana Strategis ini menjadi pondasi yang kokoh bagi kemajuan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta, tidak hanya sebagai institusi yang tangguh di tingkat nasional, tetapi juga berdaya saing di kancah global. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan bimbingan, kekuatan, dan keberkahan atas setiap langkah dan ikhtiar yang kita lakukan demi kemajuan bersama.