



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM

TAHUN 2020 - 2024

EDISI REVISI

Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta
Gedung Yos Soedarso
Jl. RS. Fatmawati Raya, Pondok Labu,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12450

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
LEMBAR PENGESAHAN
KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI
DAFTAR TABEL
DAFTAR GRAFIK/GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN

1. Kondisi Umum
2. Permasalahan dan Potensi

BAB II VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

1. Visi Fakultas
2. Misi FakultasTata
3. Nilai dan Budaya Kerja
4. Tujuan
5. Sasaran Strategis

BAB III ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KERANGKA REGULASI

1. Arah Kebijakan
2. Strategi
3. Kerangka Kelembagaan
4. Kerangka Regulasi

BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

1. Sasaran Strategis
2. Indikator Kinerja Utama
3. Kerangka Pendanaan

BAB V PENUTUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

- Tabel. 1 Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya
- Tabel. 2 Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya
- Tabel. 3 Tenaga Kependidikan FH
- Tabel. 4 Ruangan FH
- Tabel. 5 Ruangan Kerja Dosen FH
- Tabel. 6 Prasarana Penunjang
- Tabel. 7 Anggaran FH
- Tabel. 8 Kerjasama FH
- Tabel. 9 Jumlah Mahasiswa
- Tabel. 10 Prestasi Mahasiswa
- Tabel. 12 Arah Kebijakan dan Langkah Operasional
- Tabel. 13 Sasaran Strategis
- Tabel. 14 Indikator Kinerja Utama
- Tabel. 15 Kerangka Pendanaan Kegiatan

DAFTAR GAMBAR

- Gambar. 1. SIAKAD Mahasiswa
- Gambar. 2. Platform e-learning
- Gambar. 3. Struktur Organisasi FH Periode Renstra 2016-2020
- Gambar. 4. Jumlah koleksi referensi
- Gambar 6. Logo PIKIR
- Gambar 7. Target Akreditasi Nasional
- Gambar 8. Target Recognisi Internasional
- Gambar 9. Struktur Organisasi Universitas
- Gambar 10. Struktur Organisasi Fakultas

BAB I **PENDAHULUAN**

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Ristek dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jakarta, bahwa untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan Universitas maka diperlukan penyusunan Rencana Pengembangan Jangka Panjang, Rencana Pengembangan Jangka menengah dan Rencana Kerja Tahunan. Rencana pengembangan jangka panjang memuat rencana dan program pengembangan 25 (dua puluh lima) tahun, Rencana pengembangan jangka menengah atau rencana strategis memuat rencana dan program pengembangan 5 (lima) tahun, dan rencana kerja tahunan merupakan penjabaran dari rencana strategis yang memuat program dan kegiatan selama 1 (satu) tahun. Untuk rencana pengembangan jangka menengah, UPN Veteran Jakarta telah Menyusun Rencana Strategis (Renstra) melalui ditetapkannya Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor: 797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta 2020-2024.

Renstra Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta tahun 2020-2024 yang disusun ini selain merupakan bentuk kelanjutan dari renstra universitas, merupakan kristalisasi cita-cita serta komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai fakultas hukum. Penyusunan renstra ini dilakukan dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan di lingkungan internal (Universitas dan Fakultas) dan eksternal (Global dan Nasional) yang akan ikut menentukan keberhasilan Fakultas Hukum UPNV Jakarta lima tahun mendatang. Renstra ini diharapkan bukan hanya sekedar sebuah dokumen, apalagi sekedar memenuhi kepentingan kelengkapan administrasi akreditasi, lebih dari itu Renstra ini harus dijadikan sebagai pedoman dan komitmen bersama dalam penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan di Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta yang dijabarkan dalam rencana jangka kerja tahunan.

Dalam lima tahun kedepan, diharapkan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta memiliki arah pengembangan untuk menjawab berbagai tantangan perguruan tinggi dan menghasilkan lulusan yang memiliki karakter bela negara serta mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional. Oleh karenanya Renstra Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta lima tahun kedepan dititik beratkan kepada berbagai indikator kinerja dan akreditasi baik nasional maupun internasional serta nilai-nilai karakter bela negara. Terkait kebijakan pengelolaan, Renstra ini juga dimaksudkan untuk menjadi panduan dalam menyelenggarakan tata kelola fakultas yang transparan dan akuntabel (*good faculty governance*) dan memberikan layanan yang berkualitas.

1. Kondisi Umum

Kondisi umum ini merupakan gambaran yang menjelaskan pencapaian dalam periode renstra 2016-2020. Dalam periode ini beberapa capaian telah diraih dalam berbagai bidang

seperti peningkatan mutu Sumber Daya Manusia, Peningkatan sarana dan prasarana untuk kegiatan Tridharma Perguruan tinggi, pembaharuan kurikulum dan kerjasama untuk peningkatan jumlah dan kualitas lulusan.

1.1. Sejarah Singkat dan Akreditasi

Fakultas Hukum merupakan salah satu dari 7 (tujuh) fakultas yang berada di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Fakultas Hukum mempunyai dua program studi yaitu Program Studi S-1 Ilmu Hukum dan Program Studi S-2 Magister Hukum. Berdasarkan Keputusan Dirjen Dikti Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 144/DIKTI/KEP/2000 tanggal 24 April 2000 Program Studi S-1 Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta mendapatkan status terdaftar pada Program Studi Ilmu Hukum untuk jenjang pendidikan program strata satu (S1).

Fakultas Hukum memiliki dua program studi yaitu Program Studi Hukum Program Sarjana dan Program Studi Hukum Program Magister. Program Studi Hukum Program Sarjana mendapatkan akreditasi B melalui Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 1262/SK/BAN-PT/AKRED/SXXI/2015. Program Studi Hukum Program Magister mendapatkan akreditasi B berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 2097/SK/BAN-PT/Akred/M/VIII/2018.

Program Studi Hukum Program Sarjana juga telah mendapatkan pengakuan telah mendapatkan pengakuan untuk Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan melalui sertifikasi ISO 21001:2018 pada tahun 2019. Sesuai dengan arahan sasaran startegis dalam Renstra Universitas Pembangunan Nasional Veteran maka dalam penataan organisasi berikutnya telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan universitas memiliki fleksibilitas yang tinggi sehingga dapat lebih mudah mencapai visi dan misinya.

1.2. Operasional Pendidikan dan Kurikulum

1.2.1. Pelaksanaan

Kegiatan operasional pendidikan mengacu kepada pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi meliputi pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen secara mandiri atau kelompok. Di bidang pengajaran, pada tahun Anggaran 2016/2017 Fakultas Hukum telah menyelenggarakan perkuliahan dengan menerapkan kurikulum yang telah disusun pada awal tahun 2016. Dalam menyusun kurikulum tersebut berpedoman pada Permenristekdikti nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi (SNPT) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi Permendikbud Nomer 49

tahun 2014 tentang Panduan Penyusunan Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi yang dikeluarkan oleh Direktorat pembelajaran dan kemahasiswaan (Belmawa) Dirjendikti tahun 2014.

Dalam kurikulum tersebut mata kuliah yang ditawarkan kepada mahasiswa fakultas hukum dirumuskan dengan capaian pembelajaran (CP) dalam SKL yaitu; 1) Sikap, 2) Keterampilan Umum, 3) Keterampilan Khusus, 4) Pengetahuan. Tingkat level kemampuan kerja dalam deskripsi KKNi untuk jenjang S1 (sarjana) masuk dalam level 6 (dapat mengaplikasikan, mengkaji, membuat desain, memanfaatkan IPTEK dan menyelesaikan masalah) dan untuk jenjang S2 (magister) masuk kedalam level 8 (mengembangkan IPTEK melalui riset inter/multidisiplin, inovasi dan teruji). Tingkat penguasaan sesuai standar isi pembelajaran untuk jenjang S1 (sarjana) menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan dan keterampilan tersebut secara mendalam, sedangkan untuk jenjang S2 (magister) menguasai teori dan teori aplikasi bidang pengetahuan tertentu.

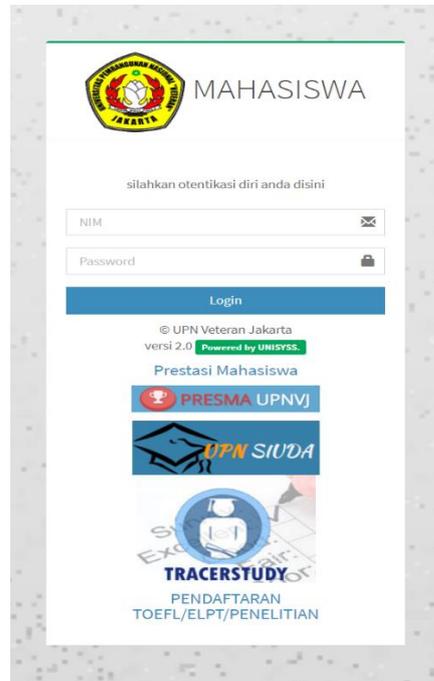
1.2.2. Sistem Informasi Akademik

Sistem informasi akademik (SIKAD) meliputi pengelolaan data secara menyeluruh dan diperuntukkan kepada seluruh civitas akademika, baik dosen, mahasiswa, maupun unsur-unsur yang lain yang berada pada lembaga pendidikan. Sistem ini juga dapat berfungsi sebagai pendukung untuk analisis data dalam menentukan pengambilan keputusan Kampus. Tujuan dari adanya SIKAD ini adalah penataan data dalam pengelolaan akademik serta mempercepat dan memudahkan penyampaian informasi.

SIKAD UPN Veteran Jakarta terdiri dari beberapa sistem yang terintegrasi yaitu unisyss, dosen.upnvj.ac.id, elearning40.upnvj.ac.id dan akademik.upnvj.ac.id dipergunakan oleh mahasiswa dalam mengakses beberapa informasi terkait pengisian KRS, Jadwal Perkuliahan hingga Mengecek Nilai Persemester mahasiswa. Unisyss diakses oleh operator fakultas dan universitas untuk mengintegrasikan sistem dalam universitas sehingga dapat mempermudah operator dalam hal pelaporan ke PD Dikti mengenai Mahasiswa baru, Pelaporan Nilai dan Lulusan Mahasiswa pada setiap semesternya. Dosen.upnvj.ac.id diakses oleh dosen dalam mengevaluasi mahasiswa baik kehadiran maupun penilaiannya mahasiswa. E-learning 4.0 dipergunakan untuk mengakses perkuliahan jarak jauh seperti dosen mengakses elearning sebagai sarana menginformasikan kepada mahasiswa secara tidak langsung seperti menginformasikan media perkuliahan, tugas kuliah atau sekarang sudah dapat di gunakan sebagai sarana Ujian Semester.

Dalam kondisi sekarang ini, SIKAD UPN Veteran Jakarta sudah mampu mengikuti perkembangan dalam hal Teknologi Informasi. Karena sudah mampu melakukan suatu

perkerjaan melalui sistem online dan saling terintegrasi satu sama lain. Namun ada hal yang masih kurang dalam hal integrasi yaitu E learning 4.0 yang belum bisa terintegrasi dengan akademik.upnvj.ac.id, unisyss , dan dosen.upnvj.ac.id. e learning 4.0 masih berdiri sendiri sehingga ketika dosen dan mahasiswa mengakses presensi kehadiran mengajar tidak langsung terinput (terintegrasi) pada sistem Unisyss.



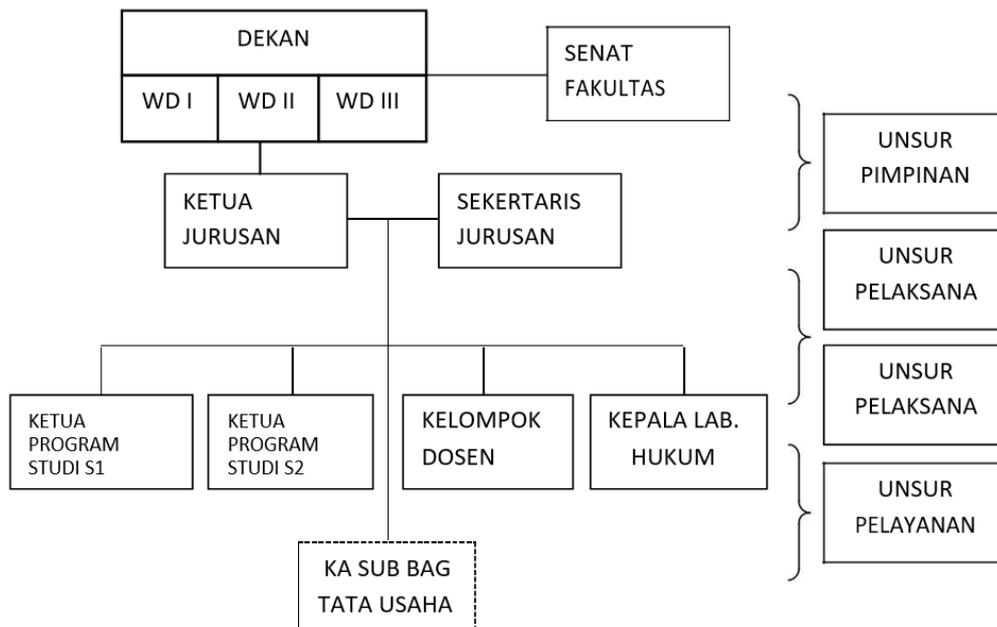
Gambar. 1. SIKAD Mahasiswa



Gambar. 2. Platform e-learning

1.3. Struktur Organisasi

Susunan organisasi dan tata kerja fakultas Hukum pada periode Renstra 2016-2020 terdiri dari unsur pimpinan yaitu Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Jurusan, Sekertaris Jurusan dan Ketua Program Studi sebagai unsur pelaksana. Sedangkan sebagai unsur pelayanan terdapat Laboratorium dan Tata Usaha yang memiliki dua bidang yaitu Administrasi Dikjar dan Kemahasiswa serta Administrasai Umum dan Keuangan. Struktur Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta sesuai Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2015 dan Nomor 77 Tahun 2016 adalah sebagai berikut:



Gambar. 3. Struktur Organisasi FH Periode Renstra 2016-2020

1.4. Sumber Daya Manusia

1.4.1. Tenaga Pendidik

Jumlah Dosen atau Tenaga Pendidik pada Fakultas hukum berjumlah 40 orang dosen tetap dan 5 orang dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) dengan perincian sebagai berikut:

a) Dosen Tetap

Tabel. 1 Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional		
Asisten Ahli	12	2
Lektor	15	5
Lektor Kepala	2	4
Guru Besar		1
Jumlah	40	

b) Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Tabel. 2 Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional	1	
Asisten Ahli	1	
Lektor		3
Lektor Kepala		

Guru Besar		
Jumlah		5

1.4.2. Jumlah Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta berjumlah 22 Orang dengan ketentuan yang bertanda (*) berada di bawah Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan dikarenakan kebijakan integrasi perpustakaan di Universitas. Secara rinci dapat dilihat sebagai berikut:

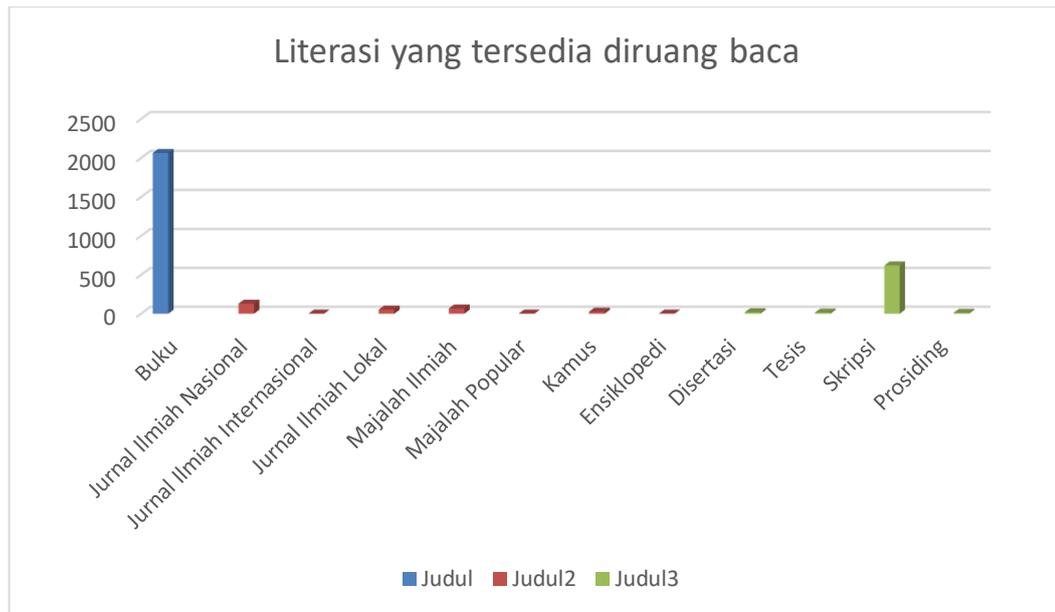
Tabel. 3 Tenaga Kependidikan FH

Jenis Tenaga Kependidikan	Strata Pendidikan			
	S2	S1	D III	SMA
Tenaga Administrasi	1	11	1	2
Pustakawan*	1	1		
Teknisi				2
Operator/Programer		2		
Laboran		1		
Jumlah			22	

1.5. Sarana dan Prasarana

1.5.1 Sarana dan Prasarana akademik

Ruang kuliah yang dimiliki oleh FH UPN Veteran Jakarta sebanyak 8 Ruang Kelas untuk PS S1 dan 6 ruang kelas untuk PS MIH, 2 Ruang Diskusi, 2 Ruang Rapat, dan 2 Ruang Pelayanan Mahasiswa, Ruang Laboratorium Peradilan Semu dan Komputer. Ruang kuliah dilengkapi dengan AC, Whiteboard, Layar dan Infocus Permanen. Untuk kelancaran belajar mahasiswa, FH UPNVJ menyiapkan ruang baca / Pojok literasi dengan segala fasilitas dengan jumlah Buku sebanyak 2064 Judul, Jurnal ilmiah Nasional 129 judul, Jurnal Ilmiah Internasional 2 judul, Jurnal Ilmiah Lokal 53 Judul, Majalah Ilmiah 67 Judul, Majalah Populer 3 Judul, Kamus 26 Judul, Ensiklopedi 3 Judul, Disertasi/ Tesis/ Skripsi 19/ 15/ 621, Laporan Penelitian 41 Judul dan Prosiding 12 Judul yang dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar. 4. Jumlah koleksi referensi

Selain ruang baca fakultas, saat ini pola pengelolaan perpustakaan dipusatkan di Universitas berskala nasional yang memiliki sarana dan prasarana menunjang untuk bisa koneksi dengan perpustakaan lain. Selain itu perpustakaan menyediakan akses beberapa jurnal internasional secara online. Luas gedung perpustakaan setiap lantainya adalah 10 x 10 meter terdiri dari tiga lantai.

1.5.2 Lahan dan Bangunan

Fakultas Hukum menempati lahan milik Universitas dengan bangunan yang digunakan sendiri atau bersama dengan yang lain yaitu : gedung Yos Sudarso dengan 4 lantai dan gedung RA Kartini pada lantai dasar, lantai 2 dan lantai 3.

Tabel. 4 Ruang FH

No.	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m ²)	Kepemilikan		Kondisi		Utilisasi (Jam/minggu)
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Ruang Kantor	12	352.89	√		√		48 jam/minggu
2	Ruang Kelas	13	568.42	√		√		48 jam/minggu

3	Ruang Lab Peradilan Semu	3	84.68	√		√		48 jam/minggu
4	Ruang Lab Bersama	1	160					48 jam/minggu
5	Ruang Baca	1	47.98	√		√		48 jam/minggu

Tabel. 5 Ruang Kerja Dosen FH

Ruang Kerja Dosen	Jumlah Ruang	Jumlah Luas (m ²)
(1)	(2)	(3)
Satu ruang untuk lebih dari 4 dosen	1	32
Satu ruang untuk 3 - 4 dosen	1	16
Satu ruang untuk 2 dosen	3	12
Satu ruang untuk 1 dosen (bukan pejabat struktural)	25	100
TOTAL		169

Tabel 6. Prasarana Penunjang

No.	Jenis Prasarana Penunjang	Jumlah Unit	Total Luas (m ²)	Kepemilikan		Kondisi		Unit Pengelola
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Lapangan Basket	z	200m ²	SD		Terawat		ROUM
2	Lapangan Bola	1	2000m ²	SD		Terawat		ROUM
3	Lapangan Bulu Tangkis	1	200m ²	SD		Terawat		ROUM
4	Lapangan Senam	1	500m ²	SD		Terawat		ROUM

5	Poliklinik	1	200m ²	SD		Terawat		ROUM
6	Auditorium	1	500m ²	SD		Terawat		ROUM
7	Lapangan Parkir	3	7000m ²	SD		Terawat		ROUM
8	Masjid Manbaul Ulum	1	600m ²	SD		Terawat		ROUM
9	Kantin Bersama	1	800m ²	SD		Terawat		ROUM
10	Koperasi	1	200m ²	SD		Terawat		ROUM

Keterangan:

SD = Milik PT/fakultas/jurusan sendiri; SW = Sewa/Kontrak/Kerjasama

1.6. Anggaran

Penyusunan anggaran dan penggunaannya didasarkan atas mekanisme dan prosedur yang ada. Dalam praktiknya terjadi beberapa penyesuaian dan perubahan sehingga pemanfaatan system keuangan baru terlaksana di tahun 2017. Hal ini terjadi terutama di masa UPN Veteran Jakarta dalam masa transisi dari Perguruan Tinggi Swasta menjadi Perguruan Tinggi Negeri. Anggaran fakultas hukum yang digunakan pada periode renstra 2016 - 2020 disesuaikan dengan Rencana Kerja Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKAKL). Anggaran tersebut khusus diperuntukan kegiatan-kegiatan di luar gaji pegawai, belanja modal dan jasa yang dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel 7. Anggaran FH

Jenis Dana	Jumlah Dana (Juta Rupiah)			
	2017	2018	2019	2020
(1)	(3)	(4)	(5)	(6)
RKAKL	2.250	5.038	3.618	2.863
Serapan dalam %	84	77,83	95,05	83,30

1.7. Kerjasama

Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta menjalin kerjasama dengan berbagai pihak untuk pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi sebagai berikut:

Tabel 8. Kerjasama FH

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerja Sama		Manfaat yang Telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	FH Universitas Trunojoyo Madura	Studi Banding ke FH Universitas Trunojoyo Madura	2016	2018	Meningkatkan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM)
2	FH UPN "Veteran" Jakarta dan Yayasan Ali Budiarmo Nugroho Reksodiputro	Pelatihan Perancangan Kontrak, Negosiasi dan Penyelesaian Sengketa bagi Calon Sarjana Hukum.	2016	2016	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan
3.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Brawijaya Malang	Kunjungan ke FH Universitas Brawijaya Malang	2016	2018	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum.
4.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Batam	Kunjungan ke FH Universitas Batam	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
5.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Semarang	Kunjungan ke FH Universitas Semarang dan Mengikutsertakan Mahasiswa dalam Kompetisi Moot Court.	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan

					Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
6.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Boyolali	Kunjungan ke FH Universitas Boyolali	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
7.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi (UNDARIS)	Kunjungan ke FH Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi (UNDARIS)	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
8.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Islam Sumatera Utara	Kunjungan ke FH Universitas Islam Sumatera Utara	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
9.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat	Kunjungan ke FH Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
10.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Bandar Lampung	Kunjungan ke FH Universitas Bandar Lampung	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
11.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Bung Hatta	Kunjungan FH Universitas Bung Hatta	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
14.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan	Penyediaan tenaga ahli sebagai reviewer,	2018	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan

	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI	narasumber, konsultan dan/atau tenaga peneliti			sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
16.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan Yayasan Ali Budiarjo Nugroho Reksodiputro	Pelatihan Perancangan Kontrak, Negosiasi dan Penyelesaian Sengketa bagi Calon Sarjana Hukum.	2017	2017 (3 hari)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan
17.	BEM FH UPN "Veteran" Jakarta dan Euro Management Ind	Workshop BEM FH UPNJ dan Pemberian Beasiswa Kursus Bahasa Asing selama 2 semester	2018	2019	Meningkatkan kualitas mahasiswa
18.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Universitas Islam Madura (UIM)	MoU (Kerjasama): Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Sumber Daya Manusia melalui Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	2017	Sekarang (4 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
19.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI	Kerjasama Pengembangan Keterampilan Sumber Daya Manusia, bidang perancangan peraturan perundang-undangan, permagangan mahasiswa, join publikasi pada media jurnal.	2017	Sekarang (5 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
20.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, Palembang.	Kerjasama peningkatan SDM bidang penelitian, pengembangan hukum, peningkatan kapasitas keilmuan bagi dosen, informasi akademik, pengembangan	2018	Sekarang (4 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.

		mahasiswa dan pertukaran mahasiswa serta penelitian.			
23.	Badan Pembinaan Hukum Nasional Kementerian Hukum dan HAM RI dan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.	Perjanjian Kerjasama Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian terhadap Masyarakat.	2018	Sekarang (2 Tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
24.	Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta dengan Jimly School of Law and Government (JSLG).	Nota Kesepahaman Kerjasama (MOU) Tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Untuk Surat Keterangan Pendamping Ijazah.	2018	Sekarang (3 Tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.

1.8. Kemahasiswaan

1.8.1. Jumlah Mahasiswa

Tabel 9. Jumlah Mahasiswa

Program Studi	Tahun				
	2016	2017	2018	2019	2020
Program Studi Sarjana	570	788	990	1104	1083
Program Studi Magister	260	267	217	165	129
Jumlah Total	830	955	1207	1269	1211

1.8.2. Prestasi Mahasiswa

Tabel. 10 Prestasi Mahasiswa

No.	Nama Kegiatan dan Waktu Penyelenggaraan	Tingkat (Lokal, Wilayah, Nasional, atau Internasional)	Prestasi yang Dicapai
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Competisi Mootcourt internal a/n : Sergy Renaulyta Dongoran, Sekar Tanjung Ajita, Lulu Yulianti, Mario Johannes Caesar	Lokal	Juara III

	Siagian, M. Ardhyamas L. tanggal 11-15 April 2016		
2	Competisi Mootcourt internal a/n : Fama Flavia tanggal 11-15 April 2016	Lokal	Juara II
3	Kejuaraan Nasional karate Piala Panglima TNI IV A/n : Karunia Pangestu tanggal 19-21 Agustus 2016	Nasional	Peserta
4	Kejuaraan karate Sejabodetabek "Solidarity Cup" A/n : Karunia Pangestu tanggal 5-6 Nopember 2016	Wilayah	Juara I
5	Indonesia International Karate Championships A/n. : Karunia Pangestu tanggal 8-9 Oktober 2016	Internasional	Juara I
6	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Berkas Terbaik
7	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Panitera Terbaik
8	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Penasehat Hukum Terbaik
9	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Juara II
10	Kejuaraan Open karate Sekabupaten Bogor "Kejuaraan karate Se Kabupaten Bogor Piala Ketua Umum Forki, APJ Cup 2017" A/n : Karunia Pangestu tanggal 28-29 Juli 2017	Wilayah	Juara I
11	Kejuaraan Open karate Piala PaANGDAM II Sriwijaya A/n : Karunia Pangestu tanggal 06 September 2017 Juli 2017	Wilayah	Juara III
12	Duta Genre Jalur Pendidikan Tahun 2017 A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa	Wilayah	Juara III
13	Mahasiswa Berprestasi Non Akademik dari Fakultas Hukum A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa Tanggal 6 Oktober 2017	Lokal	Peserta
14	Lomba Pidato Bahasa Inggris A/n : Safora Karay Tanggal 6 Oktober 2017	Lokal	Juara II

15	Seleksi Pembinaan Pemuda Berprestasi Kabupaten Tangerang A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa Tanggal 28 Pebruari 2018	Wilayah	5 Besar Peserta terbaik KPN
16	Invitasi Cabang Olahraga Bela Diri Judo Piala Walikota Jakarta Timur A/n : Remy Ahmad R Tanggal 20-22 April 2018	Wilayah	Juara III
17	Festival Karate WADOKAI 2018 A/n : Karunia Pangestu Tanggal 5 Mei 2018	Wilayah	Juara I
18	Abang None Jakarta Utara A/n : Safora Karay	Wilayah	Finalis
19	Kejuaraan Nasional UNJ Cup VII A/n : Karunia Pangestu Tanggal 8-9 September 2018	Nasional	Juara III
20	Kompetisi Karya Tulis Ilmiah Di FH. Univ. Andalas A/n Nikita Dwi Maharani dan Elaena Aurylia Permadi Tanggal 16-19 September 2018	Wilayah	Juara III
21	Pemilihan Putra Putri Batik Nusantara 2018 A/n : Deola Adene	Wilayah	Finalis
22	Kejuaraan Judo Pelajar dan Mahasiswa di UNJ Tahun 2018 A/n : Remy Ahmad R. Widyanto	Wilayah	Juara III
23	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Kejuaraan Tarung Derajat A/n : Andri Setiawan Tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara I
24	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Ke VII Kategori Seni Tunggal Putra A/n : Ahmad Ali Gibran Putra Musafak tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara III
25	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Kejuaraan Tarung Derajat A/n : Fadhil Ali Hakim Tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara II
26	Kompetisi Peradilan Semu Tingkat Nasional Anti Money Loundering V Peradilan Semu FH. Universitas Trisakti Tanngal 2 - 5 Nopember 2018	Nasional	Berkas Terbaik
27	Kompetisi Peradilan Semu Tingkat Nasional Anti Money Loundering V Peradilan Semu FH. Universitas Trisakti Tanngal 2 - 5 Nopember 2018 A/n : Tim (Arthesya Wiliananda Putri dkk, sejumlah 17 orang	Nasional	Juara I
28	USAKTI NATIONAL Karate Chamo a/n : Karunia Pangestu Pionship tanggal 18-19 Januari 2019	Nasional	Juara II
29	Under 21 Kumite- 61 Kg. Putri Kejuaraan Nasional Wadokai Karate-Do Indonesia yang diselenggarakan tanggal 02-03 Maret 2019 di	Nasional	Juara III

	GOR Ps. Minggu – Jakarta a/n. Karunia Pangestu, Juara III		
30	Kompetisi Esai dan Karya Tulis Mahasiswa Nasional 2017, Makasar Sulawesi Selatan An : Novia Irdasari	Nasional	Juara III

2. Permasalahan dan Potensi

Uraian mengenai permasalahan dan potensi bagi fakultas hukum akan dijabarkan ke dalam bentuk analisis SWOT yang berikutnya akan menjadi titik tolak dalam penyusunan arah kebijakan.

2.1. Kekuatan (Strength)

- a) Fakultas Hukum UPNVJ berlokasi strategis di ibu kota DKI Jakarta;
- b) Memiliki *Branding image* sebagai kampus Bela Negara;
- c) Memiliki basis anggaran yang kokoh dan memadai melalui skema APBN;
- d) Masuk dalam rangking 9 besar Fakultas Hukum di Indonesia yang paling diminati tahun 2019;
- e) Tingkat keketatan *intake student* semakin baik dan meningkat kualitas dan kuantitasnya;
- f) Telah memiliki sistem manajemen akademik yang baik;
- g) Memiliki alumni dan jaringan yang sangat luas.

2.2. Kelemahan (Weakness)

- a) Secara nasional menurut Webometrik, menduduki peringkat di atas 100 dan tidak termasuk 100 besar PTN terbaik versi kemristekdikti tahun 2018;
- b) Program studi dan AIPT belum mendapat akreditasi unggul (A) dari BAN-PT;
- c) Minimnya SDM dosen yang telah memiliki jenjang Pendidikan Doktor;
- d) Minimnya jumlah dosen tetap berpangkat Guru Besar, lektor kepada dan lektor;
- e) Masih rendahnya publikasi ilmiah terakreditasi nasional dan jurnal terindeks scopus
- f) Tata Kelola birokrasi belum berjalan efektif, dan efisien.
- g) Sarana dan prasarana untuk mendukung fungsi pembelajaran dan layanan mahasiswa masih belum mencukupi
- h) Kegiatan kemahasiswaan masih belum optimal dikembangkan, akademik dan non akademik.

2.3. Peluang (Opportunity)

- a) Jumlah animo dan perminatan untuk memilih Fakultas Hukum UPNVJ terus meningkat;
- b) Optimalisasi peran FH UPNVJ sebagai bagian dari kampus Bela Negara;
- c) Tawaran beasiswa S2 dan S3 untuk dosen terus meningkat;

- d) Ketersediaan anggaran penelitian dan abdimas kemenristekdikti semakin besar;
- e) Terbukanya peluang kerjasama di dalam maupun luar negeri;
- f) Potensi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan kemahasiswaan semakin baik.

2.4. Threat (Ancaman)

- a) Formasi PNS untuk dosen dan tenaga kependidikan sangat terbatas
- b) Persaingan antar PTN dan PTS semakin tajam;
- c) Peningkatan kompetensi dan kualifikasi dosen dan tendik;
- d) Peningkatan pelayanan birokrasi yang efektif dan efisien
- e) Jenjang karir tenaga kependidikan perlu ada kepastian
- f) Perubahan standar dan prosedur akreditasi yang semakin ketat
- g) Persaingan dan kompetisi memperoleh bantuan penelitian dan abdimas
- h) Publikasi ilmiah terindeks scopus menjadi hambatan;
- i) Tingginya kompetisi tingkat kegiatan kemahasiswaan dan semakin aktifnya PT lain di tingkat nasional dan internasional.

BAB II
VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN,
IDENTITAS, TATA NILAI BUDAYA KERJA

1. Visi

Menjadi Fakultas yang unggul, inovatif dan berdaya saing dalam kajian ilmu hukum yang terintegrasi dengan teknologi informasi, beridentitas bela negara ditingkat nasional 2025, regional 2030, dan bereputasi internasional tahun 2035.

2. Misi

- 2.1. Menyelenggarakan pendidikan bermutu untuk menghasilkan Sarjana Hukum dengan lulus tepat waktu yang mampu melakukan kajian keilmuan dan praktek di bidang hukum berdaya saing yang terintegrasi dengan teknologi informasi beridentitas bela negara;
- 2.2. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian masyarakat yang inovatif dan publikasi unggul berdaya saing dalam rangka pembangunan hukum nasional;
- 2.3. Mengembangkan iklim akademik yang berlandaskan pada nilai-nilai tradisional universitas;
- 2.4. Melaksanakan tata kelola program studi yang baik dengan menerapkan manajemen resiko;
- 2.5. Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri

3. Tujuan

- 3.1 Terselenggaranya pengembangan pendidikan dibidang hukum yang terintegrasi dengan teknologi informasi beridentitas bela Negara.
- 3.2 Terselenggaranya penelitian, pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan publikasi unggul untuk pembangunan hukum nasional.
- 3.3 Terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi dalam suasana akademik berlandaskan pada nilai-nilai dasar universitas dan PIKIR.
- 3.4 Terwujudnya tata kelola program studi yang baik, akuntable, transparansi dan berkelanjutan.
- 3.5 Terwujudnya pengembangan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri

4. Sasaran Strategis

Untuk mencapai tujuan diatas, Fakultas Hukum UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024, sebagai berikut :

- 4.1. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 1 :

1. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, terdiri dari:
 - a. Kurikulum
 - b. Pembelajaran
 - c. Kemahasiswaan
2. Meningkatnya kualitas lulusan, terdiri dari :
 - a. IPK
 - b. Masa Studi
 - c. Masa Tunggu/Mendapat Pekerjaan
3. Meningkatnya nilai-nilai bela Negara :
 - a. Penanaman nilai-nilai bela Negara
 - b. Kegiatan bela negara
- 4.2. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 2 :

Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset, serta pengembangan pengabdian kepada masyarakat. terdiri dari :

 - a. Relevansi riset
 - b. Produktivitas riset
 - c. Publikasi Karya Ilmiah
- 4.3. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 3 :

Meningkatnya kualitas dosen FH UPNVJ, terdiri dari :

 - a. Jabatan akademik dosen
 - b. Kualifikasi Dosen
 - c. Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen
- 4.4. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 4 :

Meningkatnya tata kelola lembaga FH UPNVJ, terdiri dari :

 - a. Tata kelola akademik
 - b. Tata kelola non-akademik
 - c. Kinerja Anggaran
- 4.5. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 5 :
 1. Perluasan kerjasama bidang pengajaran, riset dan kemahasiswaan dengan lembaga yang ada di dalam dan luar negeri
 2. Meningkatnya tenaga terampil dan profesional dari dalam dan luar negeri dalam menunjang pembangunan hukum nasional.

5. Identitas dan Tata Nilai Budaya Kerja

5.1. Identitas Bela Negara

Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Pasal 2 (2) mengamanatkan bahwa dalam penyelenggaraan pendidikannya harus memiliki identitas bela Negara. Amanat tersebut secara operasional dituangkan lebih lanjut ke dalam visi universitas dan fakultas. Dalam bentuk implementasinya sebagaimana tertuang di dalam Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 32 Tahun 2016 tentang Pedoman Pembinaan Kesadaran Bela Negara. Wujud bela negara ditunjukkan melalui nilai-nilai; cinta tanah air; kesadaran berbangsa dan bernegara; setia pada Pancasila sebagai ideologi negara; rela berkorban untuk bangsa dan negara; dan memiliki kemampuan awal bela negara. Untuk itu universitas dan fakultas mengupayakan implementasi nilai-nilai bela Negara ini di berbagai kegiatan tri dharma perguruan tinggi serta diperkuat dengan budaya kerja yang diberlakukan di lingkungan Universitas yaitu Profesional, Integritas, Kejuangan, Inovatif dan Responsif (PIKIR).

5.2. Tata Nilai Budaya Kerja PIKIR

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Nomor: KEP/050.1/UN61/2018 tertanggal 19 Januari 2018, PIKIR ditetapkan sebagai nilai-nilai dasar Budaya Kerja di UPN Veteran Jakarta.



Gambar 6. Logo PIKIR

PIKIR merupakan akronim dari Profesional, Integritas, Kejuangan, Inovatif dan Responsif. Kelima dasar nilai tersebut kemudian dijabarkan lebih lanjut sebagai berikut:

1. Profesional

Profesionalitas diwujudkan dalam perilaku kerja yang selalu berpatokan pada prosedur operasional baku (POB) yang digunakan sebagai acuan merencanakan dan melaksanakan pekerjaan. Selalu mengembangkan kompetensi sesuai tuntutan dan perkembangan teknologi dan profesi, bekerja penuh semangat, obyektif, sungguh-sungguh, bebas dari rasa sentimen, tepat waktu dan disiplin,

memenuhi target-target kinerja yang telah ditetapkan dan mempertanggungjawabkan seluruh sumber daya yang dipergunakan.

2. Integritas

Nilai ini diwujudkan dalam bentuk konsistensi antara tindakan dengan norma, sistem nilai, kewajiban kepatutan, dan prosedur kerja yang berlaku. Nilai integritas juga muncul dalam bentuk keselarasan ucapan, pikiran, hati nurani, peraturan perundang - undangan yang berlaku.

3. Kejuangan

Nilai kejuangan menunjukkan bahwa bekerja bukan sekedar mencari penghidupan tapi merupakan cara hidup yang dilandasi semangat melakukan yang terbaik, mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, berani berkorban, berkemauan keras, pantang menyerah, tangguh, cinta tanah air, serta peduli terhadap sesama.

4. Inovatif

Nilai inovatif diimplementasikan dengan senantiasa berusaha menyempurnakan yang sudah ada dan mengkreasi hal baru yang lebih baik secara terus menerus dan berkelanjutan, selalu mengembangkan cara baru yang lebih baik, terbuka terhadap pengalaman dan pengetahuan baru, kreatif dan fleksibel, berani mengambil resiko, selalu manfaatkan imajinasi dan gagasan - gagasan alternatif dalam pekerjaannya.

5. Responsif

Nilai responsif diwujudkan dalam bentuk perilaku kerja yang senantiasa mengembangkan sikap proaktif, kooperatif, kritis, suportif, peka terhadap situasi dan kebutuhan lingkungan kerja, mampu memanfaatkan peluang dan tantangan yang ada, serta melayani secara prima pihak - pihak yang berkepentingan dalam pekerjaan.

BAB III
ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI
KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KERANGKA REGULASI

1. Arah Kebijakan

Dalam rangka pencapaian visi dan misinya, UPN Veteran Jakarta menetapkan arah kebijakan yang menjadi dasar penetapan kebijakan di tingkat fakultas. Arah kebijakan digunakan sebagai acuan pelaksanaan Langkah operasional program-program berdasarkan arah kebijakan yang sudah ditetapkan :

Tabel 12. Arah Kebijakan dan Langkah Operasional

No.	Arah Kebijakan Strategis	Langkah Operasional
1.	Kualitas Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Percepatan Dosen Pendidikan Doktor (S 3) Dalam dan Luar Negeri (7 CPNS wajib segera S3) 2. Percepatan Kepangkatan Dosen Lektor Kepala 3. Percepatan dan menambah Jumlah Guru Besar FH UPNVJ 4. Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa 5. Meningkatkan kepangkatan tenaga kependidikan S1 dan S 2 6. Meningkatkan jumlah labora dan pustakawan 7. Meningkatkan jumlah penerimaan CPNS Dosen/ Pengangkatan Dosen Tetap S3 8. Peningkatan penerimaan CPNS Tendik sesuai kualifikasi 9. Peningkatan Jumlah Dosen PNS dan Pegawai tetap Non PNS baik melalui pengangkatan jalur CPNS maupun mengundang PNS berpendidikan Doktor untuk mutasi ke FH UPNVJ dengan persyaratan tertentu 10. Peningkatan Jumlah Dosen yang bersertifikat Pendidik 11. Peningkatan Kompetensi Dosen dan tendik dalam Bahasa Asing; Dosen 500 Toefl dan Tendik 450 12. Peningkatan Pendidikan Tenaga Pendidik dan laboran yang berijazah S 2 13. <i>Visiting Professor dan Lecture (inbound out bound)</i> dalam dan luar negeri (<i>volunteer</i>) 14. Pelatihan dan pengembangan bahasa asing bagi dosen dan tenaga kependidikan 15. Pelatihan pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan 16. Memfasilitas dan bantuan dosen tugas belajar maupun izin belajar

		17. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui survey kepuasan
2.	Kualitas Kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun Rencana Strategis FH UPNVJ periode 2020-2024 2. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu di FH UPNVJ 3. Penguatan Program Studi Ilmu Hukum memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT 4. Penguatan Program Studi Megister Ilmu Hukum untuk memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT 5. Akreditasi internasional Program Studi Ilmu Hukum 6. Akreditasi Internasional Program Studi Magister Ilmu 7. Membuka Program Studi Doktor Ilmu Hukum 8. Membuka Program Studi Magister Kenotariatan 9. Memperluas Kerjasama dengan PT dalam dan luar Negeri serta lembaga pemerintah dan non pemerintah 10. Review Prosedur Operasional Baku (POB)/ SOP bidang Akademik, penelitian, pengabdian masyarakat, administrasi dan keuangan serta kemahasiswaan 11. Peningkatan pelayanan Pendidikan bagi yang kurang beruntung; mahasiswa difabel dan anak veteran 12. Menciptakan lingkungan kampus yang kondusif untuk suasana akademik yang unggul 13. Benchmark ke PT dalam dan Luar Negeri 14. Mendukung terwujudnya <i>Smart Class Rooms</i> 15. Penataan sistem arsip fakultas (arsip akademik, dosen, karyawan , dan mahasiswa) 16. Menegakkan kode etik mahasiwa, dosen dan tenaga kependidikan
	Kualitas Akademik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekonstruksi Kurikulum Kampus Merdeka berbasis KKNI dan <i>Objective Based Education (OBE)</i> 2. Review RPS dan Silabus 3. Modul dan buku Ajar Matakuliah 4. Modul praktikum 5. <i>Workshop teaching and Learning Method</i> 6. Review buku pedoman tugas akhir (Artikel Jurnal Ilmiah) 7. Penguatan pembelajaran Menuju Kuliah <i>Online</i> 8. Peningkatan Pembelajaran berbasis Riset dengan <i>Visiting Lecturer, post doctor, in and out bound</i>

		<ol style="list-style-type: none"> 9. Peningkatan Laboratorium dan perpustakaan sebagai Pusat pengembangan keilmuan 10. Penguatan sistem akademik terpadu untuk layanan bagi mahasiswa dosen dan tenaga pendidikan 11. Menawarkan beasiswa kepada mahasiswa asing 12. Pengiriman mahasiswa ke luar negeri dengan berbagai bentuk kerjasama, seperti pertukaran program mhs, double degree, dll. 13. Penguatan dan penataan regulasi, pedoman dan buku petunjuk operasional bidang akademik 14. Penguatan forum diskusi melalui rumpun keilmuan bidang seperti perdata, pidana, hukum tata negara, hukum internasional, hukum adat dan hukum Islam 15. Meningkatkan sistem monitoring dan evaluasi proses belajar mengajar (Monev) 16. Melakukan evaluasi kurikulum dan penataan kurikulum baik mayor maupun minor 17. <i>Workshop Teaching and Learning</i> 18. Pelatihan Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif 19. FGD uji Publik Kurikulum FH UPNVJ 20. SOP Ujian skripsi, komprehensif dan seminar proposal skripsi 21. Penguatan integritas akademik bagi mahasiswa dengan mengenalkan larangan plagiarisme dan cara menghindarinya dengan <i>system referencing</i> (zotero, Mendeley) 22. Meningkatkan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) dan prestasi akademik mahasiswa 23. Penguatan Input Data via PD DIKTI 24. <i>Public Lecture online dan offline</i> 25. <i>Campayn Visit and benchmark</i> 26. Penguatan Pelaksanaan SKPI 27. Berpartisipasi Aktif dalam Penyusunan dan Pembahasan Naskah Akademik dan Rancangan Peraturan Perundang-undangan di Indonesia
3.	Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan dan Alumni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Organisasi Kemahasiswaan 2. Pengembangan prestasi mahasiswa pada level Nasional, Regional dan Internasional 3. Pengembangan kewirausahaan mahasiswa 4. Peningkatan Keterlibatan mahasiswa dalam forum-forum di tingkat Nasional dan Internasional 5. Pengembangan Bakat dan Potensi Mahasiswa melalui UKM 6. Memperkuat Prestasi Mahasiswa dalam Debat Hukum di Tingkat Nasional menuju Prestasi di Kancah Internasional

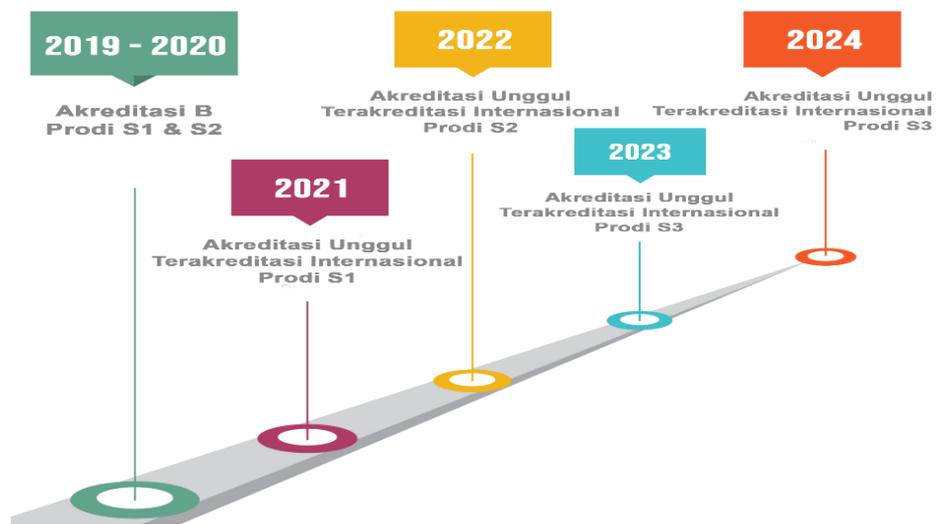
		<ol style="list-style-type: none"> 7. Meningkatkan aktivitas kelembagaan mahasiswa dalam bidang akademik dan bidang lain yang menunjang 8. Penguatan kemampuan Bahasa asing bagi mahasiswa 9. Pelatihan <i>soft skill</i> bagi mahasiswa 10. <i>Try out</i> calon hakim 11. Meningkatkan kualitas <i>Mourt Court</i> dan pengadilan semu melalui event nasional dan internasional 12. Meningkatkan kualitas debat hukum melalui event nasional dan internasional 13. Seminar internasional mahasiswa 14. Seminar nasional mahasiswa Veteran Law Fair 15. Penguatan jaringan alumni melalui forum silaturahmi secara berkala 16. Meningkatkan komunikasi fakultas dengan alumni. 17. Meningkatkan pengelolaan data base alumni 10 tahun terakhir 18. Menggalang dukungan dan partisipasi alumni untuk pengembangan Fakultas 19. Menjadikan sebagian besar lulusan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan bidangnya 20. Melakukan survey dan <i>tracer</i> alumni setiap tahun 21. Meningkatkan prestasi non akademik melalui event nasional maupun internasional 22. Memfasilitasi perbitan jurnal ilmiah bagi mahasiswa
4.	Kualitas Penelitian dan publikasi ilmiah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan karya Dosen di Jurnal bereputasi Nasional dan Internasional Scopus/ terindeks, 1 dosen 1 artikel nasional dan 1 dosen 1 artikel terindeks internasiona dalam 1 tahun 2. Peningkatan riset Kolaborasi dosen bergelar Profesor, doktor, Megister dan melibatkan mahasiswa; 3. Meningkatkan sitasi karya ilmiah dosen FH UPNVJ dengan cara mewajibakan seluruh mahasiswa melalui skripsi dan dosen saling mensitasi karya dosen FH UPNVJ 4. <i>Workshop on academic writing for international publication</i> 5. <i>International Joint conference on Legal Science and Justice</i> 6. Workshop penulisan proposal penelitian 7. Penguatan Penelitian melalui kolaboratif nasional dan internasional, <i>research Fellowship</i> di PT Asing 500 Top Dunia 8. Meningkatkan kualitas jurnal terakreditasi

		<ul style="list-style-type: none"> 9. Memberikan pelatihan penelitian untuk memperoleh hibah bersaing. 10. Membuka peluang kerjasama penelitian dengan instansi lain dan Pemerintah Daerah 11. Pemberian dana bantuan penulisan disertasi bagi dosen FH UPNVJ 12. Menyusun Rencana Induk Penelitian 2019-2023 13. Menciptakan Bank Proposal Penelitian sesuai dengan Rencana Induk Penelitian 2019-2023
5.	Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kesejahteraan	<ul style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan program penyuluhan hukum dan konsultasi serta mediasi untuk meningkatkan kesadaran hukum masyarakat 2. KKN Nusantara, KKN Tematik dan KKN Internasional 3. Meningkatkan kesejahteraan dosen dengan pemanfaatan dana PNBPN melalui kelebihan jam mengajar, skim penelitian dan pengabdian 4. Memberikan pemerataan kepada dosen mengikuti undangan/permintaan berbagai instansi, mengikuti seminar, pelatihan yang dananya disediakan penyelenggara 5. Meningkatkan kesejahteraan administrasi dosen (naik, pangkat, pelayanan administrasi) 6. <i>Family Gathering</i>
6.	Kualitas Inovasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kinerja inovasi (pengajaran, riset dan pengabdian kepada masyarakat) 2. Bantuan dalam peningkatan jumlah HaKI per dosen 3. Penghargaan bagi dosen yang jumlah sitasinya tertinggi 4. Penelitian yang dapat dimanfaatkan masyarakat/ pemerintah 5. Penguatan pusat karir untuk meningkatkan persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan 6. Meningkatnya jumlah mitra yang bekerjasama
7.	Penguatan Sarana dan Prasarana	<ul style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan fasilitas Ruang kuliah 2. Peningkatan fasilitas ruang kantor Renovasi Gedung Kartini 3. Peningkatan fasilitas ruang dosen dan ruang rapat dosen prodi S 1 dan S2 4. Penyediaan Lift untuk Gedung FH 5. Peningkatan fasilitas WIFI, Zoom dan Online Daring 6. Penyediaan Ruang Media Studio Pembelajaran 7. Peningkatan Ruang Praktikum terpadu bidang Hukum 8. Pengembangan kepastakaan, ruang buku, ruang baca dan quiet room.

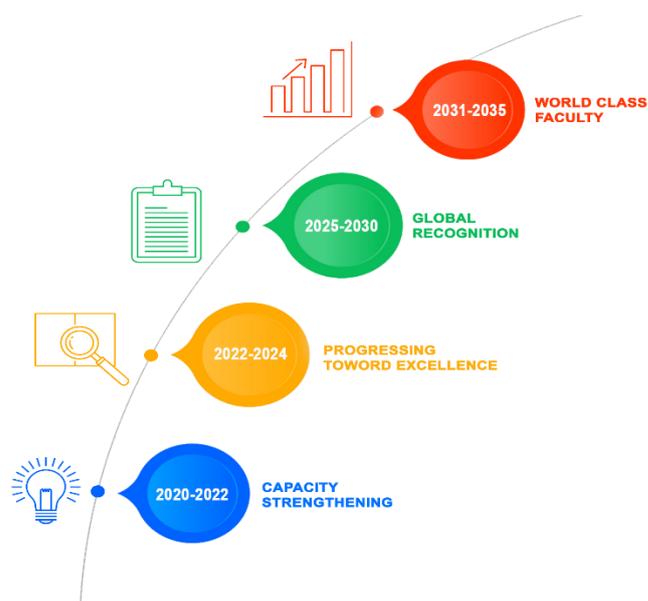
		9. Melengkapi koleksi jurnal ilmiah internasional, software grammarly, mandeley, zatero, buku yang relevan dengan Fakultas Hukum
--	--	--

2. Strategi

Untuk mencapai arah kebijakan yang telah ditetapkan, Fakultas hukum juga menetapkan langkah dan milestone terutama untuk mencapai rekognisi dan akreditasi sebagai salah satu tolok ukur pengelolaan pendidikan yang berkualitas. Kebijakan ini diarahkan untuk memenuhi rekognisi dan akreditasi baik di tingkat nasional maupun internasional yang dapat dilihat dalam gambaran sebagai berikut:



Gambar 7. Target Akreditasi Nasional



Gambar 8. Target Recognisi Internasional

1) 2020-2022 CAPACITY STRENGTHENING

- a) Penguatan manajemen Kelembagaan
- b) Menerapkan e-Faculty System Managemen
- c) Tata kelola kelembagan berbasis IT
- d) Penguatan sistem akademik dan SPMI
- e) Penguatan budaya organisasi dan mutu
- f) Sumber Daya Manusia
- g) Peningkatan Sarana dan Prasarana
- h) Kelas Kuliah Online FH
- i) Pusat Kajian sesuai Konsentrasi

2) 2022-2024 PROGRESSING TOWARD EXCELLENCE

- a) Peningkatan kinerja Tridarma
- b) Peningkatan mitra kerjasama dalam dan Luar Negeri
- c) Akreditasi Internasional
- d) Target GB 6 Orang
- e) Pembukaan Prodi Doktor Ilmu Hukum
- f) Pembukaan Magister Kenotariatan
- g) Setiap tahun 1 dosen 1 artikel terindeks scopus dan sitasi semakin tinggi
- h) Destinasi TOP Fakultas Hukum 10 Nasional.

3) 2025-2030 GLOBAL RECOGNITION

- a) Peningkatan eksistensi dan daya saing pada taraf nasional dan internasional
- b) Peningkatan mitra kerjasama dalam dan Luar Negeri
- c) Jurnal terindek scopus meningkat tajam per dosen 1 artikel
- d) Jurnal terindeks Sinta 1
- e) Destinasi TOP FH 25 Asia Tenggara
- f) Destinasi TOP FH 200 ASIA, dan
- g) Destinasi TOP FH 300 di Rangkings Dunia.

4) 2031-2035 WCU

Terpenuhinya indikator menuju World Class University

3. Kerangka Kelembagaan

3.1. Struktur Organisasi Universitas

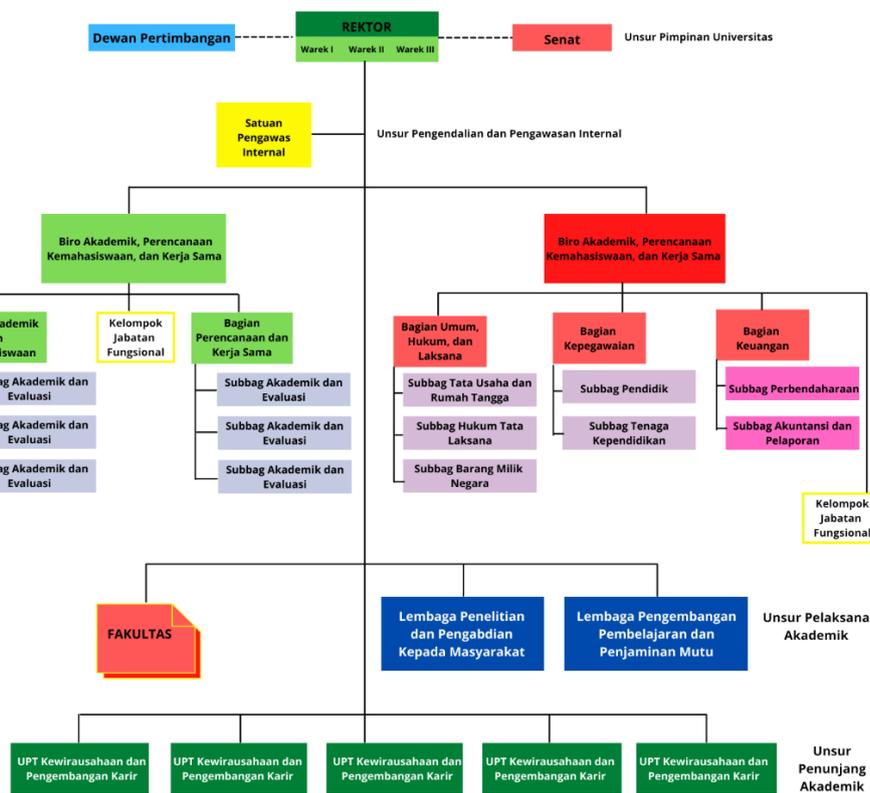
Organisasi dan tata kerja UPN Veteran Jakarta diatur dalam Permenristekdikti Nomor 41 Tahun 2015, memiliki organ yang terdiri atas:

- 1) Senat;
- 2) Rektor;
- 3) Satuan Pengawas Internal; dan

4) Dewan Pertimbangan.

Rektor sebagai organ pengelola terdiri atas:

- 1) Rektor dan Wakil Rektor;
- 2) Biro;
- 3) Fakultas;
- 4) Lembaga; dan
- 5) Unit Pelaksana Teknis



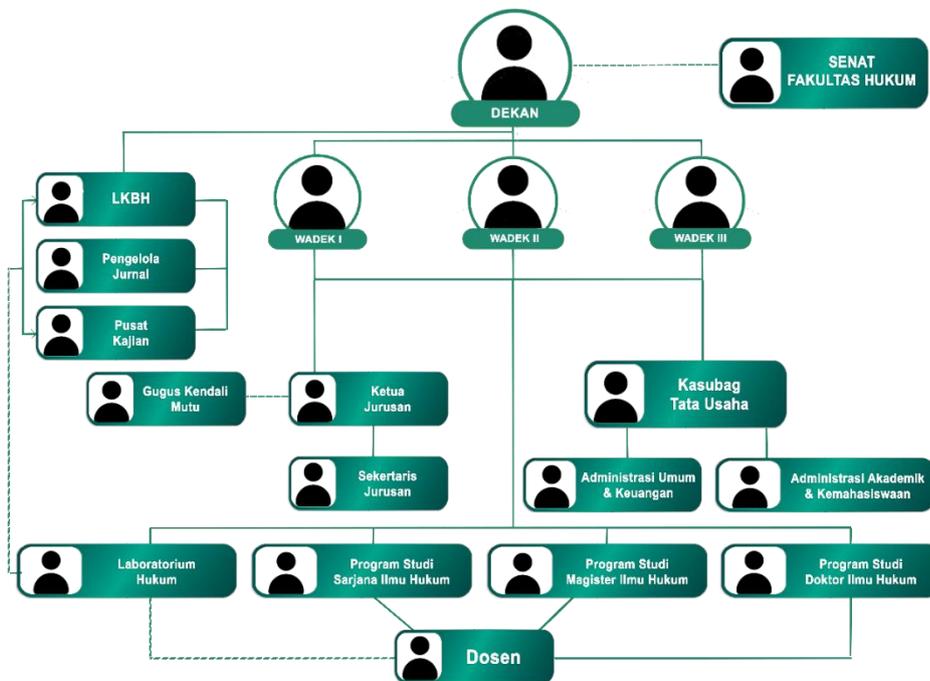
Gambar 9. Struktur Organisasi Universitas

Sesuai dengan arahan sasaran startegis dalam Renstra Universitas Pembangunan Nasional Veteran maka dalam penataan organisasi telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum. Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan universitas memiliki fleksibilitas yang tinggi sehingga dapat mencapai visi dan misinya.

3.2. Struktur Organisasi Fakultas

Kerangka kelembagaan yang dibutuhkan untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta terdiri atas

Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, Senat, Kepala Jurusan, Kaprodi S1 Ilmu Hukum, Kaprodi Magister Hukum, Tata Usaha dan Kepala Laboratorium sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 41 Tahun 2015 dan Nomor 77 Tahun 2016.



Gambar 10. Struktur Organisasi Fakultas

Penataan organisasi di lingkungan Fakultas Hukum juga telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum dan proyeksi penambahan program studi Doktor Ilmu Hukum. Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan fakultas yang lebih fleksibel.

4. Kerangka Regulasi

Dalam menjalankan Renstra Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta mengacu pada regulasi - regulasi terkait meliputi

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.
6. Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor : KEP/624.1/UN61.0/2016 Tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2016 – 2020
7. Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2016 – 2020.

BAB IV
TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

Sebagai kelanjutan dari Rencana Strategis Universitas 2020-2024, Rencana Strategis Fakultas Hukum 2020-2024 menjadikan Rencaran Strategis Universitas sebagai acuan ditambah 3 (tiga) alat ukur utama yaitu Perjanjia Kinerja Dekan yang merupakan turunan dari Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi, Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) sebagai instrument akreditasi Nasional yang lebih lanjut akan dituangkan ke dalam Renana Strategis Program Studi dan Instrumen Akreditasi Internasional untuk mencapai rekognisi global.

1. Sasaran Strategis

Untuk upaya mewujudkan visi dan misi fakultas hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta maka perlu ditentukan sasaran strategis yang merupakan kondisi yang ingin dicapai sebagai berikut:

Tabel. 13 Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan
1.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :
		1.1 Tersedianya renstra Fakultas 2020-2024
		1.2 Tersedianya Renstra UPPS 2020-2024
		1.3 Tersedianya Renstra PS 2020-2024
		1.4 Strategi pencapaian PK dan risk register 2021
		1.5 Dokumen analisis SWOT
		1.6 Kalender kegiatan operasional per PS
		1.7 Pelaporan PDPT
		1.8 Pelaporan akademik semester genap TA 2020/2021 dan semester ganjil TA. 2021/2022
		1.9 Laporan rapat tinjauan manajemen
		1.10 Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf
1.11 Skor Audit Mutu Internal (AMI) program studi		

		1.12	Skor Monev persiapan pembelajaran
		1.13	Skor Monev proses pembelajaran
		1.14	Persiapan penambahan jumlah prodi baru
		1.15	Pemenuhan indikator web
		1.16	Pembangunan layanan berbasis aplikasi
		1.17	Implementasi zona integritas WBK dan WBBM
		1.18	Persentase publikasi video pembelajaran online di web terhadap total mata kuliah
		1.19	Jumlah video tutorial untuk layanan Prima (excellence) di web
		1.20	Indeks kepuasan standar layanan minimal untuk dosen dan mahasiswa (per semester)
		Tata Kelola Non Akademik :	
		1.21	Layanan non akademik berbasis online
		1.22	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan dosen
		1.23	Kelengkapan instrumen ISO 21001:2018
		1.24	Persentase serapan DIPA
		1.25	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran
		1.26	Laporan kondisi BMN (Inventaris)
2.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan Program S1 yang berhasil bekerja dengan jumlah pendapatan > 1.2 diatas UMR yang :	
		2.1	Mendapat pekerjaan (memiliki masa tunggu < 6 bulan)
		2.2	Melanjutkan studi
		2.3	Menjadi wiraswasta
		Persentase lulusan Program S1/Diploma Tahun 2021 (Wisuda 66 dan 67) yang :	
		2.4	Menghabiskan paling tidak 20 sks diluar kampus
		2.5	Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional
		2.6	Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional

		2.7	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi/bersertifikat profesi
		Persentase Lulusan yang lulus tepat waktu	
		2.8	Program Studi S1
		2.9	Program Studi S2
		Persentase Lulusan yang langsung bekerja :	
		2.10	Persentase pelacakan dan perekaman data (tracer study) lulusan
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project based learning sebagai bobot evaluasi
		3.2	Jumlah program studi yang melakukan pendampingan program akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah
		3.3	Persentase prodi S1/Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
		Kurikulum :	
		3.4	Persentase kegiatan penelitian/pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah
		Kemahasiswaan :	
		3.5	Persentase mahasiswa asing paruh waktu dari total jumlah mahasiswa aktif
		3.6	Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen
		3.7	Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen
		Kerjasama dalam negeri di bidang akademik :	
		3.8	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta (baru) yang dirintis tahun 2021 berbasis kolaborasi pentahelix
		3.9	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta
		3.10	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan

			tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta dalam negeri
		3.11	Persentase laporan implementasi kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi
		Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik	
		3.12	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta
		3.13	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta
		3.14	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta luar negeri
4.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen tetap yang :	
		4.1	Berkegiatan tridharma di kampus lain
		4.2	Berkegiatan tridharma di QS 100 (berdasarkan ilmu)
		4.3	Bekerja sebagai praktisi di dunia industri
		4.4	Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir)
		4.5	Berkualifikasi S3
		4.6	Memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja
		4.7	Berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja
		Jumlah Keluaran Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang :	
		4.8	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi
		4.9	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal terindeks internasional
		4.10	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional bereputasi
		4.11	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional terindeks/terakreditasi minimal Sinta 4

		4.12	Jumlah judul penelitian yang diterapkan di masyarakat
		4.13	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang publikasi di jurnal nasional bereputasi
		4.14	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan di masyarakat
		Relevansi Riset :	
		4.15	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional
		4.16	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional
		Produktifitas Riset :	
		4.17	Jumlah judul penelitian yang mendapat hibah eksternal
		4.18	Ketersediaan jurnal di Jurusan/PS
		4.19	Peningkatan akreditasi jurnal PS tahun 2021
		4.20	Melaksanakan webinar internasional-call for paper
		4.21	Melaksanakan webinar nasional-call for paper
		Jabatan Akademik Dosen :	
		4.22	Dosen dengan jabatan akademik Guru Besar
		4.23	Dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala
		4.24	Dosen dengan jabatan akademik Lektor
		4.25	Dosen dengan jabatan akademik Asisten Ahli
		Kualifikasi Dosen :	
		4.26	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional
		4.27	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional
		4.28	Jumlah buku ber-ISBN
		4.29	Jumlah sitasi karya ilmiah
5.	Meningkatnya Nilai- nilai Bela Negara	Penanaman nilai-nilai Bela Negara :	

		5.1	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila dosen
		5.2	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila mahasiswa

2. Indikator Kinerja Utama

Indikator kinerja yang disusun didasarkan pada kontrak kinerja antara Kementerian dengan Universitas dan diturunkan lebih lanjut menjadi Indikator kinerja yang merupakan kontrak kinerja antara Pimpinan Perguruan Tinggi dengan Pimpinan Fakultas.

Tabel 14. Indikator Kinerja Utama

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Tahun					
				2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :							
		1.1	Tersedianya renstra Fakultas 2020-2024	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.2	Tersedianya Renstra UPPS 2020-2024	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.3	Tersedianya Renstra PS 2020-2024	Dokumen	2	2	2	2	2
		1.4	Strategi pencapaian PK dan risk register 2021	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.5	Dokumen analisis SWOT	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.6	Kalender kegiatan operasional per PS	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.7	Pelaporan PDPT	Per Semester	100 %	100%	100%	100 %	100 %
		1.8	Pelaporan akademik semester genap TA 2020/2021 dan semester ganjil TA. 2021/2022	Laporan	2	2	2	2	2
		1.9	Laporan rapat tinjauan manajemen	Dokumen	12	12	12	12	12
		1.10	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf	Laporan	12	12	12	12	12
1.11	Skor Audit Mutu Internal (AMI) program studi	Per PS	> 361	> 361	> 361	> 361	> 361		

		1.12	Skor Money persiapan pembelajaran	Per PS	>90	>90	>90	>90	>90
		1.13	Skor Money proses pembelajaran	Per PS	>90	>90	>90	>90	>90
		1.14	Persiapan penambahan jumlah prodi baru	Dokumen Prodi Baru	1	1	1	1	1
		1.15	Pemenuhan indikator web	Per-Semester	100 %	100%	100%	100 %	100 %
		1.16	Pembangunan layanan berbasis aplikasi	%	100	100	100	100	100
		1.17	Implementasi zona integritas WBK dan WBBM	%	> 90	> 90	> 90	> 90	> 90
		1.18	Persentase publikasi video pembelajaran online di web terhadap total mata kuliah	%	50	50	50	50	50
		1.19	Jumlah video tutorial untuk layanan Prima (excellence) di web	%	100	100	100	100	100
		1.20	Indeks kepuasan standar layanan minimal untuk dosen dan mahasiswa (per semester)	Skor	> 3 dari 4				
		Tata Kelola Non Akademik :							
		1.21	Layanan non akademik berbasis online	%	> 90	> 90	> 90	> 90	> 90
		1.22	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan dosen	Laporan	12	12	12	12	12
		1.23	Kelengkapan instrumen ISO 21001:2018	%	100	100	100	100	100
		1.24	Persentase serapan DIPA	%	90	90	90	90	90
		1.25	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran	Laporan	12	12	12	12	12
		1.26	Laporan kondisi BMN (Inventaris)	Semester	2	2	2	2	2
2.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan Program S1 yang berhasil bekerja dengan jumlah pendapatan > 1.2 di atas UMR yang :							
		2.1	Mendapat pekerjaan (memiliki masa tunggu < 6 bulan)	%			75	75	75
		2.2	Melanjutkan studi	%	75	75			
		2.3	Menjadi wiraswasta	%					
		Persentase lulusan Program S1 yang :							

		2.4	Menghabiskan paling tidak 20 sks diluar kampus	%			36	36	36
		2.5	Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional	%	36	36			
		2.6	Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional	%					
		2.7	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi/bersertifikat profesi	%	55	55	55	55	55
		Persentase Lulus yang lulus tepat waktu							
		2.8	Program Studi S1	%	75	75	75	75	75
		2.9	Program Studi S2	%	75	75	75	75	75
		Persentase Lulusan yang bekerja :							
		2.10	Persentase pelacakan dan perekaman data (tracer study) lulusan Tahun 2019	%	40	40	40	40	40
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project based learning sebagai bobot evaluasi	% Total MK per PS	50	50	50	50	50
		3.2	Jumlah program studi yang melakukan pendampingan program akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	PS	2	2	2	2	2
		3.3	Persentase prodi S1/Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	5	5	5	5	5
		Kurikulum :							
		3.4	Persentase kegiatan penelitian/pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total MK per PS	20	20	20	20	20
		Kemahasiswaan :							
		3.5	Persentase mahasiswa asing paruh waktu dari	% Mhs Aktif	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001

		total jumlah mahasiswa aktif						
3.6	Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	% Total Jumlah Lit per PS	25	25	25	25	25	25
3.7	Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	% Total Jumlah PkM per PS	25	25	25	25	25	25
Kerjasama dalam negeri di bidang akademik :								
3.8	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta (baru) yang dirintis tahun 2021 berbasis kolaborasi pentahelix	Dokumen MoA per PS	5	5	5	5	5	5
3.9	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	Per PS/smt	2	2	2	2	2	2
3.10	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	Rp/PS	25jt	25jt	25jt	25jt	25jt	25jt
3.11	Persentase laporan implementasi kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi	% Total Jumlah Kerma	60	60	60	60	60	60
Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik								
3.12	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	MOA/PS	1	1	1	1	1	1
3.13	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	per PS/smt	1	1	1	1	1	1
3.14	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga	Rp/PS	25 jt					

			pemerintah/swasta luar negeri							
4.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen tetap yang :								
	4.1	Berkegiatan tridharma di kampus lain	%	40	40	40	40	40		
	4.2	Berkegiatan tridharma di QS 100 (berdasarkan ilmu)	%							
	4.3	Bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%							
	4.4	Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir)	%							
	4.5	Berkualifikasi S3	%	95	95	95	95	95		
	4.6	Memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%							
	4.7	Berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja	%							
	Jumlah Keluaran Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang :									
	4.8	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi	% DT	10	10	10	10	10	10	
	4.9	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal terindeks internasional	% DT	25	25	25	25	25	25	
	4.10	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional bereputasi	% DT	15	15	15	15	15	15	
	4.11	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional terindeks/terakreditasi minimal Sinta 4	% DT	20	20	20	20	20	20	
	4.12	Jumlah judul penelitian yang diterapkan di masyarakat	% DT	20	20	20	20	20	20	
	4.13	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang publikasi di jurnal nasional bereputasi	% DT	2	2	2	2	2	2	
	4.14	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan di masyarakat	% DT	50	50	50	50	50	50	

		Relevansi Riset :						
	4.15	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	% DT	2	2	2	2	2
	4.16	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	% DT	1	1	1	1	1
		Produktifitas Riset :						
	4.17	Jumlah judul penelitian yang mendapat hibah eksternal	% DT	2	2	2	2	2
	4.18	Ketersediaan jurnal di Jurusan/PS	Jurnal per Jur/PS	1	1	1	1	1
	4.19	Peningkatan akreditasi jurnal PS tahun 2021	Jurnal	2	2	2	2	2
	4.20	Melaksanakan webinar internasional-call for paper	Kali/tahun	1	1	1	1	1
	4.21	Melaksanakan webinar nasional-call for paper	Kali/tahun	1	1	1	1	1
		Jabatan Akademik Dosen :						
	4.22	Dosen dengan jabatan akademik Guru Besar	% DT	5	5	5	5	5
	4.23	Dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala	% DT	20	20	20	20	20
	4.24	Dosen dengan jabatan akademik Lektor	% DT	40	40	40	40	40
	4.25	Dosen dengan jabatan akademik Asisten Ahli	% DT	15	15	15	15	15
		Kualifikasi Dosen :						
	4.26	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional	% DT	20	20	20	20	20
	4.27	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional	% DT	1	1	1	1	1
	4.28	Jumlah buku ber-ISBN	% DT	10	10	10	10	10
	4.29	Jumlah sitasi karya ilmiah	Per DT	10	10	10	10	10
5.	Meningkatnya Nilai-nilai Bela Negara	Penanaman nilai-nilai Bela Negara :						
	5.1	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila dosen	Keg/tahun	1	1	1	1	1
	5.2	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila mahasiswa	Keg/tahun	1	1	1	1	1

32	SKPI (Diklat legal drafting untuk mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
33	SKPI (Diklat kontrak drafting untuk mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
34	SKPI (Diklat mediasi bagi mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
35	SKPI (Diklat Paralegal bagi mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
36	Pelatihan intensif bahasa asing bagi mahasiswa	1	62,500,000	62,500,000	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
37	Diesnatalis FH (April)	1	100,000,000	100,000,000					✓								
38	Pelatihan mediator bagi dosen	2	45,000,000	90,000,000	Sertifikat Kompetensi Dosen												
39	Benchmark, Joint Conference dan workshop international Hukum ke Belanda, Belgia, Jerman, Prancis, (Rusia) dan (Australia) (6 orang)	2	195,000,000	390,000,000	Kualitas Kerjasama Internasional												
40	Penerbitan jurnal FH Yuridis	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala						✓						✓
41	Penerbitan jurnal FH Veteran Law Review	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala					✓						✓	

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum UPN Veteran ini disusun berdasarkan kondisi umum di lingkungan internal dan lingkungan eksternal serta kebijakan terkait dalam upaya pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Renstra ini digunakan sebagai referensi dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta meski strategi dan langkah operasional dapat berubah sesuai dinamika. Renstra Fakultas Hukum tahun 2020-2024 ini masih memerlukan penjabaran dan penyempurnaan ke dalam rencana program studi dan dilengkapi dengan langkah operasional serta indikator kinerjanya untuk mengevaluasi tingkat keberhasilan pencapaian Renstra ini. Semua kegiatan dalam program kerja maupun anggaran akan mengacu pada Renstra Fakultas Hukum. Apabila terjadi perubahan kondisi internal dan perkembangan eksternal yang mengakibatkan perubahan strategis atau tidak terlaksananya Renstra ini, maka akan dilakukan perubahan-perubahan untuk penyesuaian.

LAMPIRAN