



**RENCANA STRATEGIS
JURUSAN ILMU HUKUM
TAHUN 2020-2024**

**Jurusan Ilmu Hukum
Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta**

**Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta
Gedung Yos Soedarso
Jl. RS. Fatmawati No. 1 Pondok Labu, Cilandak - Jakarta 12450**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Kurikulum.....	2
1.2 Sistem Informasi Akademik	2
1.3 Sumber Daya Manusia	3
1.4 Permasalahan dan Potensi.....	4
BAB II TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	6
1.1 Tujuan	6
1.2 Sasaran Strategis	6
BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN MATRIKS RENCANA PROGRAM KERJA.....	9
1.1 Arah Kebijakan	9
1.2 Matriks Rencana Program Kerja terhadap Kebijakan Strategis.....	17
BAB IV.....	19
PENUTUP.....	19

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya	3
Tabel 2 Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya	3
Tabel 3 Tenaga Kependidikan FH	4
Tabel 4 Arah Kebijakan dan Langkah Operasional	9
Tabel 5 Matriks Rencana Pelaksanaan Program Kerja atas Kebijakan Strategis.....	17

BAB I

PENDAHULUAN

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Ristek dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jakarta, bahwa untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan Universitas maka diperlukan penyusunan Rencana Pengembangan Jangka Panjang, Rencana Pengembangan Jangka Menengah dan Rencana Kerja Tahunan. Rencana pengembangan jangka panjang memuat rencana dan program pengembangan 25 (dua puluh lima) tahun, Rencana pengembangan jangka menengah atau rencana strategis memuat rencana dan program pengembangan 5 (lima) tahun, dan rencana kerja tahunan merupakan penjabaran dari rencana strategis yang memuat program dan kegiatan selama 1 (satu) tahun. Untuk rencana pengembangan jangka menengah, UPN Veteran Jakarta telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) melalui ditetapkannya Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor: 797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta 2020-2024.

Renstra Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta (FH UPNVJ) tahun 2020-2024 yang disusun ini selain merupakan bentuk kelanjutan dari renstra universitas, merupakan kristalisasi cita-cita serta komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ. Penyusunan renstra ini dilakukan dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan di lingkungan internal (Universitas dan Fakultas serta Jurusan) dan eksternal (Global dan Nasional) yang akan ikut menentukan keberhasilan Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ selama lima tahun mendatang. Renstra ini diharapkan bukan hanya sekedar sebuah dokumen, apalagi sekedar memenuhi kepentingan kelengkapan administrasi akreditasi, lebih dari itu Renstra ini harus dijadikan sebagai pedoman dan komitmen bersama dalam penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan Jakarta yang dijabarkan dalam rencana jangka kerja tahunan.

Dalam lima tahun kedepan, diharapkan Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ memiliki arah pengembangan untuk menjawab berbagai tantangan perguruan tinggi dan menghasilkan lulusan yang memiliki karakter bela negara serta mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional. Oleh karenanya Renstra Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ lima tahun kedepan dititik beratkan kepada berbagai indikator kinerja dan akreditasi baik nasional maupun internasional serta nilai-nilai karakter bela negara. Renstra ini berfokus pada pengembangan internal Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ yang berfokus pada pengembangan manajemen SDM dan Kurikulum berbasis tata kelola jurusan yang transparan dan akuntabel (*good governance of the law study program*) dan memberikan layanan yang berkualitas.

1.1 Kurikulum

Dalam menyusun kurikulum, Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ berpedoman pada Permenristekdikti nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi (SNPT) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi Permendikbud Nomer 49 tahun 2014 tentang Panduan Penyusunan Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi yang dikeluarkan oleh Direktorat Pembelajaran dan kemahasiswaan (Belmawa) Dirjendikti tahun 2014.

Dalam kurikulum tersebut mata kuliah yang ditawarkan kepada mahasiswa fakultas hukum dirumuskan dengan capaian pembelajaran (CP) dalam SKL yaitu: 1) Sikap, 2) Keterampilan Umum, 3) Keterampilan Khusus, dan 4) Pengetahuan. Tingkat level kemampuan kerja dalam deskripsi KKNI untuk jenjang S1 (sarjana) masuk dalam level 6 (dapat mengaplikasikan, mengkaji, membuat desain, memanfaatkan IPTEK dan menyelesaikan masalah) dan untuk jenjang S2 (magister) masuk kedalam level 8 (mengembangkan IPTEK melalui riset inter/multidisiplin, inovasi dan teruji). Tingkat penguasaan sesuai standar isi pembelajaran untuk jenjang S1 (sarjana) menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan dan keterampilan tersebut secara mendalam, sedangkan untuk jenjang S2 (magister) menguasai teori dan teori aplikasi bidang pengetahuan tertentu.

1.2 Sistem Informasi Akademik

Sistem informasi akademik (SIKAD) meliputi pengelolaan data secara menyeluruh dan diperuntukkan kepada seluruh civitas akademika, baik dosen, mahasiswa, maupun unsur-unsur yang lain yang berada pada lembaga pendidikan. Sistem ini juga dapat berfungsi sebagai pendukung untuk analisis data dalam menentukan pengambilan keputusan Kampus. Tujuan dari adanya SIKAD ini adalah penataan data dalam pengelolaan akademik serta mempercepat dan memudahkan penyampaian informasi.

SIKAD UPN Veteran Jakarta terdiri dari beberapa sistem yang terintegrasi yaitu unisys, <https://dosen.upnvj.ac.id/>, <https://leads.upnvj.ac.id/> dan <https://akademik.upnvj.ac.id> dipergunakan oleh mahasiswa dalam mengakses beberapa informasi terkait pengisian KRS, jadwal perkuliahan hingga mengecek nilai persemester mahasiswa. Unisys diakses oleh operator fakultas dan universitas untuk mengintegrasikan sistem dalam universitas sehingga dapat mempermudah operator dalam hal pelaporan ke PD Dikti mengenai mahasiswa baru, pelaporan nilai dan lulusan mahasiswa pada setiap semesternya. Web <https://dosen.upnvj.ac.id/> diakses oleh dosen dalam mengevaluasi mahasiswa baik kehadiran maupun penilaian mahasiswa. *LeADS* dipergunakan untuk mengakses

perkuliahan jarak jauh, menginformasikan media perkuliahan, tugas kuliah atau sekarang sudah dapat di gunakan sebagai sarana Ujian Semester.

Dalam kondisi sekarang ini, SIAKAD UPN Veteran Jakarta sudah mampu mengikuti perkembangan dalam hal teknologi informasi. Karena sudah mampu melakukan suatu pekerjaan melalui sistem *online* dan saling terintegrasi satu sama lain. Namun ada hal yang masih kurang dalam hal integrasi yaitu *LeADS* yang belum bisa terintegrasi dengan <https://akademik.upnvj.ac.id>, unisys , dan <https://dosen.upnvj.ac.id/>. *LeADS* masih berdiri sendiri sehingga ketika dosen dan mahasiswa mengakses presensi kehadiran mengajar tidak langsung terinput (terintegrasi) pada sistem Unisys.

1.3 Sumber Daya Manusia

Tenaga Pendidik

Jumlah Dosen atau Tenaga Pendidik pada Fakultas hukum berjumlah 43 orang dosen tetap terdiri dari 41 dosen (NIDN) dan 2 dosen (NIDK) dengan perincian sebagai berikut:

a) Dosen Tetap

Tabel. 1 Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional	1	2
Asisten Ahli	11	2
Lektor	14	7
Lektor Kepala	2	3
Guru Besar		1
Jumlah	43	

b) Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Tabel. 2 Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional		
Asisten Ahli		
Lektor		2
Lektor Kepala		
Guru Besar		
Jumlah	2	

Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta berjumlah 22 Orang dengan ketentuan yang bertanda (*) berada di bawah Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan dikarenakan kebijakan integrasi perpustakaan di Universitas. Secara rinci dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel. 3 Tenaga Kependidikan FH

Jenis Tenaga Kependidikan	Strata Pendidikan			
	S2	S1	D III	SMA
Tenaga Administrasi	1	11	1	2
Pustakawan*	1	1		
Teknisi				2
Operator/Programer		2		
Laboran		1		
Jumlah		22		

1.4 Permasalahan dan Potensi

Uraian mengenai permasalahan dan potensi bagi jurusan ilmu hukum fakultas hukum akan dijabarkan ke dalam bentuk analisis SWOT yang berikutnya akan menjadi titik tolak dalam penyusunan arah kebijakan.

a. Kekuatan (Strength)

- Fakultas Hukum UPNVJ berlokasi strategis di ibu kota DKI Jakarta;
- Memiliki *Branding image* sebagai kampus Bela Negara;
- Memiliki basis anggaran yang kokoh dan memadai melalui skema APBN;
- Masuk dalam rangking 9 besar Fakultas Hukum di Indonesia yang paling diminati tahun 2019;
- Tingkat keketatan *intake student* semakin baik dan meningkat kualitas dan kuantitasnya;
- Telah memiliki sistem manajemen akademik yang baik;
- Memiliki alumni dan jaringan yang sangat luas.

b. Kelemahan (Weakness)

- Secara nasional menurut Webometrik, menduduki peringkat di atas 100 dan tidak termasuk 100 besar PTN terbaik versi kemristekdikti tahun 2018;
- Program studi dan AIPT belum mendapat akreditasi unggul (A) dari BAN-PT;
- Minimnya SDM dosen yang telah memiliki jenjang Pendidikan Doktor;
- Minimnya jumlah dosen tetap berpangkat Guru Besar, lektor kepada dan lektor;
- Masih rendahnya publikasi ilmiah terakreditasi nasional dan jurnal terindeks scopus
- Tata Kelola birokrasi belum berjalan efektif, dan efisien.

- g) Sarana dan prasarana untuk mendukung fungsi pembelajaran dan layanan mahasiswa masih belum mencukupi
- h) Kegiatan kemahasiswaan masih belum optimal dikembangkan, akademik dan non akademik.

c. Peluang (Opportunity)

- a) Jumlah animo dan perminatan untuk memilih Fakultas Hukum UPNVJ terus meningkat;
- b) Optimalisasi peran FH UPNVJ sebagai bagian dari kampus Bela Negara;
- c) Tawaran beasiswa S2 dan S3 untuk dosen terus meningkat;
- d) Ketersediaan anggaran penelitian dan abdimas kemenristekdikti semakin besar;
- e) Terbukanya peluang kerjasama di dalam maupun luar negeri;
- f) Potensi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan kemahasiswaan semakin baik.

d. Threat (Ancaman)

- a) Formasi PNS untuk dosen dan tenaga kependidikan sangat terbatas
- b) Persaingan antar PTN dan PTS semakin tajam;
- c) Peningkatan kompetensi dan kualifikasi dosen dan tendik;
- d) Peningkatan pelayanan birokrasi yang efektif dan efesien;
- e) Jenjang karir tenaga kependidikan perlu ada kepastian;
- f) Perubahan standar dan prosedur akreditasi yang semakin ketat;
- g) Persaingan dan kompetisi memperoleh bantuan penelitian dan abdimas;
- h) Publikasi Ilmiah terindeks scopus menjadi hambatan;
- i) Tingginya kompetisi tingkat kegiatan kemahasiswaan dan semakin aktifnya PT lain di tingkat nasional dan internasional.

BAB II

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

1.1 Tujuan

1. Terselenggaranya pengembangan pendidikan dibidang hukum yang terintegrasi dengan teknologi informasi beridentitas bela Negara.
2. Terselenggaranya penelitian, pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan publikasi unggul untuk pembangunan hukum nasional.
3. Terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi dalam suasana akademik berlandaskan pada nilai-nilai dasar universitas dan PIKIR.
4. Terwujudnya tata kelola program studi yang baik, akuntabel, transparansi dan berkelanjutan.
5. Terwujudnya pengembangan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri

1.2 Sasaran Strategis

Untuk mencapai tujuan diatas, Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024, sebagai berikut:

Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 1:

1. Meningkatkan kualitas kurikulum pendidikan dan pembelajaran pada setiap bidang kajian peminatan di Jurusan Ilmu Hukum, melalui:
 - a. Peningkatan mutu dan kualitas pengajar dalam jurusan ilmu hukum
 - b. Peningkatan kurikulum melalui studi banding dengan universitas terkemuka yang berkaitan dengan kualitas mutu mahasiswa dan dosen
2. Meningkatkan kualitas lulusan, terdiri dari:
 - a. Program peningkatan IPK
 - b. Pembatasan pada Masa Studi untuk Mahasiswa
 - c. Memberikan penghargaan terbaik bagi 10 lulusan terbaik untuk meningkatkan minat belajar dan berprestasi pada mahasiswa
 - d. Mendorong bakat dan potensi mahasiswa untuk menghasilkan prestasi minimal dapat memberikan sumbangsih berupa melakukan publikasi ilmiah jurnal bertaraf nasional atau non akademik
 - e. Mahasiswa magang pada lembaga yang berkualitas dan sesuai dengan mata kuliah peminatan mahasiswa

- f. Mahasiswa memperoleh sertifikasi keahlian yang diselenggarakan fakultas berupa praktik yang berkaitan untuk dibutuhkan di dunia kerja (seperti Pelatihan Paralegal, Perancangan Kontrak, Perancangan Peraturan Perundang-undangan, dan lainnya)
 - g. Membantu mengembangkan mahasiswa agar produktif dan mampu mengharumkan nama Jurusan Ilmu Hukum baik di tingkat nasional maupun Internasional
 - h. Masa tunggu mendapat pekerjaan minimal satu tahun setelah lulus
 - i. Pembaruan kurikulum pendidikan yang dijiwai semangat *entrepreneur*.
 - j. Pengembangan inovasi dan kreativitas ilmiah mahasiswa
 - k. Pengembangan program *tracer study* dan peningkatan sistem informasi ketenagakerjaan bagi lulusan Jurusan Ilmu Hukum.
3. Meningkatnya nilai-nilai Bela Negara:
 - a. Penanaman nilai-nilai Bela Negara
 - b. Kegiatan bela negara
 4. Menciptakan suasana belajar mengajar yang akrab dengan teknologi dan melakukan pembuatan berkas-berkas hukum secara elektronik, serta dapat mengakses situs-situs pemerintah yang menyediakan regulasi khusus secara lengkap.

Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 2:

Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset, serta pengembangan pengabdian kepada masyarakat terdiri dari:

- a. Relevansi riset
- b. Produktivitas riset
- c. Publikasi Karya Ilmiah

Ketiga poin di atas juga harus mengikut sertakan mahasiswa-mahasiswa secara wajib untuk mengikuti kegiatan tersebut, dan dibuat menjadi kewajiban sebagai syarat untuk kelulusan. Pembagian pengabdian masyarakat kedepannya dapat bekerjasama dengan Fakultas lain di UPNVJ atau Universitas lain dalam lingkup nasional bahkan internasional untuk dapat memperluas cakupan studi yang diperoleh mahasiswa.

Pengabdian masyarakat juga harus mengarah pada pendidikan adaptif dan relevan dengan kepentingan masyarakat

Produktivitas riset dan publikasi karya ilmiah juga harus membuka celah agar mahasiswa dan dosen dapat bekerja sama dalam melakukan penelitian sehingga dapat meningkatkan semangat melakukan publikasi.

Bila perlu setiap organisasi mahasiswa tingkat fakultas bersinergi dengan mahasiswa sebagai fasilitator untuk melakukan penelitian ilmiah dengan bantuan dosen pembina organisasi atau dosen lainnya yang ditunjuk berdasarkan surat perintah Dekan.

Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 3:

Meningkatkan kualitas dosen FH UPNVJ, terdiri dari :

- a. Peningkatan Jabatan akademik dosen
- b. Peningkatan Kualifikasi, Kuantitas, Kualitas, Kompetensi, dan Profesionalisme Dosen
- c. Pelatihan kemampuan SDM untuk dapat menciptakan Tata Kelola Jurusan yang baik
- d. Peningkatan Produksi Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen
- e. Pengikutsertaan dalam berbagai forum ilmiah baik nasional dan internasional

Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 4:

Meningkatnya tata kelola lembaga FH UPNVJ, terdiri dari :

- a. Tata kelola akademik
- b. Tata kelola non-akademik

Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 5:

- a. Perluasan kerjasama bidang pengajaran, riset dan kemahasiswaan dengan lembaga yang ada di dalam dan luar negeri
- b. Meningkatnya tenaga terampil dan profesional dari dalam dan luar negeri dalam menunjang pembangunan hukum nasional.

BAB III

ARAH KEBIJAKAN DAN MATRIKS RENCANA PROGRAM KERJA

1.1 Arah Kebijakan

Dalam rangka pencapaian visi dan misinya, UPN Veteran Jakarta menetapkan arah kebijakan yang menjadi dasar penetapan kebijakan di tingkat fakultas. Arah kebijakan digunakan sebagai acuan pelaksanaan Langkah operasional program-program berdasarkan arah kebijakan yang sudah ditetapkan :

Tabel 4. Arah Kebijakan dan Langkah Operasional

No.	Arah Kebijakan Strategis	Langkah Operasional
1.	Kualitas SDM	<ol style="list-style-type: none">1. Percepatan Dosen Pendidikan Doktor (S 3) Dalam dan Luar Negeri bagi dosen berpendidikan S2 disertai pembiayaan yang layak dari pihak Fakultas maupun eksternal2. Percepatan Kepangkatan Dosen Lektor Kepala3. Percepatan dan menambah Jumlah Guru Besar FH UPNVJ4. Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa5. Meningkatkan kepangkatan tenaga kependidikan S1 dan S26. Meningkatkan jumlah laboran dan pustakawan7. Meningkatkan jumlah penerimaan CPNS Dosen/ Pengangkatan Dosen Tetap S38. Peningkatan penerimaan CPNS Tendik sesuai kualifikasi9. Peningkatan Jumlah Dosen PNS dan Pegawai tetap Non PNS baik melalui pengangkatan jalur CPNS maupun mengundang PNS berpendidikan Doktor untuk mutasi ke FH UPNVJ dengan persyaratan tertentu10. Peningkatan Jumlah Dosen yang bersertifikat Pendidik11. Peningkatan Kompetensi Dosen dan tendik dalam Bahasa Asing; Dosen 500 Toefl dan Tendik 45012. Peningkatan Pendidikan Tenaga Pendidik dan laboran yang berijazah S 213. <i>Visiting Professor dan Lecture (inbound out bound)</i> dalam dan luar negeri (<i>volunteer</i>)

		<ol style="list-style-type: none"> 14. Pelatihan dan pengembangan bahasa asing bagi dosen dan tenaga kependidikan 15. Pelatihan pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan 16. Pelatihan pengembangan kemampuan dalam menggunakan teknologi informasi bagi SDM di Fakultas Hukum 17. Memfasilitasi dan bantuan dosen tugas belajar maupun izin belajar 18. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui survey kepuasan
2.	Kualitas Kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memasukan nilai-nilai bela negara pada setiap landasan kegiatan yang dilakukan 2. Menyusun Rencana Strategis FH UPNVJ periode 2020-2024 3. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu di FH UPNVJ 4. Penguatan Program Studi Ilmu Hukum memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT 5. Penguatan Program Studi Megister Ilmu Hukum untuk memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT 6. Akreditasi internasional Program Studi Ilmu Hukum 7. Akreditasi Internasional Program Studi Magister Ilmu 8. Membuka Program Studi Doktor Ilmu Hukum 9. Membuka Program Studi Magister Kenotariatan 10. Memperluas Kerjasama dengan PT dalam dan luar Negeri serta lembaga pemerintah dan non pemerintah 11. Review Prosedur Operasional Baku (POB)/ SOP bidang Akademik, penelitian, pengabdian masyarakat, administrasi dan keuangan serta kemahasiswaan 12. Peningkatan pelayanan Pendidikan bagi yang kurang beruntung; mahasiswa difabel dan anak veteran 13. Menciptakan lingkungan kampus yang kondusif untuk suasana akademik yang unggul 14. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian masyarakat yang inovatif dan publikasi unggul untuk pembangunan hukum nasional 15. Mengupayakan terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi dalam suasana

		<p>akademik berlandaskan pada nilai-nilai dasar universitas dan PIKIR</p> <ol style="list-style-type: none"> 16. Terwujudnya tata kelola program studi yang baik, akuntabel, transparan, dan berkelanjutan 17. Benchmark ke PT dalam negeri dan Luar Negeri 18. Mendukung terwujudnya <i>Smart Class Rooms</i> 19. Penataan sistem arsip fakultas (arsip akademik, dosen, karyawan, dan mahasiswa) 20. Menegakkan kode etik mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan 21. Memberikan sarana dan prasarana terbaik bagi civitas academica FH UPNVJ 22. Peningkatan kualitas laboratorium hukum dan perpustakaan hukum yang mandiri secara bertahap.
Kualitas Akademik		<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan pemahaman bela negara secara tidak langsung pada setiap kurikulum yang akan dibuat 2. Rekonstruksi Kurikulum Kampus Merdeka berbasis KKNI dan <i>Objective Based Education (OBE)</i> 3. Review RPS dan Silabus 4. Modul dan buku Ajar Matakuliah 5. Modul praktikum 6. <i>Workshop teaching and Learning Method</i> 7. Review buku pedoman tugas akhir (Artikel Jurnal Ilmiah) 8. Studi banding dengan universitas terkemuka untuk mengembangkan kualitas tenaga pengajar (dosen) dan mahasiswa 9. Penguatan pembelajaran Menuju Kuliah <i>Online</i> 10. Peningkatan Pembelajaran berbasis Riset dengan <i>Visiting Lecturer, post doctor, in and out bound</i> 11. Peningkatan Laboratorium dan perpustakaan sebagai Pusat pengembangan keilmuan 12. Penguatan sistem akademik terpadu untuk layanan bagi mahasiswa dosen dan tenaga pendidikan 13. Menawarkan beasiswa kepada mahasiswa asing

		<ol style="list-style-type: none"> 14. Pengiriman mahasiswa ke luar negeri dengan berbagai bentuk kerjasama, seperti pertukaran program mahasiswa, <i>double degree</i>, dll. 15. Penguatan dan penataan regulasi, pedoman dan buku petunjuk operasional bidang akademik 16. Penguatan forum diskusi melalui rumpun keilmuan bidang seperti perdata, bisnis, pidana, hukum tata negara, hukum internasional, hukum adat dan hukum Islam 17. Meningkatkan sistem monitoring dan evaluasi proses belajar mengajar (Monev) 18. Melakukan evaluasi kurikulum dan penataan kurikulum baik mayor maupun minor 19. <i>Workshop Teaching and Learning</i> 20. Pelatihan Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif 21. FGD uji Publik Kurikulum FH UPNVJ 22. SOP Ujian skripsi, komprehensif dan seminar proposal skripsi 23. Penguatan integritas akademik bagi mahasiswa dengan mengenalkan larangan <i>plagiarism</i> dan cara menghindarinya dengan <i>system referencing</i> (zotero, Mendeley) 24. Meningkatkan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) dan prestasi akademik mahasiswa 25. Penguatan Input Data via PD DIKTI 26. <i>Public Lecture online dan offline</i> 27. <i>Campany Visit and benchmark</i> 28. Penguatan Pelaksanaan SKPI 29. Berpartisipasi Aktif dalam Penyusunan dan Pembahasan Naskah Akademik dan Rancangan Peraturan Perundang-undangan di Indonesia 30. Mengupayakan menerbitkan buku hukum yang bertema isu hukum terbaru dan fenomenal yang diingat sampai sekarang 31. Melakukan kajian terhadap kebijakan pemerintah dan putusan pengadilan yang menarik 32. Melakukan kegiatan bedah buku atau peraturan perundang-undangan disertai dengan pameran buku-buku berkualitas
3.	Kualitas Kegiatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program standar peningkatan mutu IPK mahasiswa

Kemahasiswaan dan Alumni	<ol style="list-style-type: none"> 2. Memotivasi mahasiswa dengan memberikan penghargaan bagi 10 lulusan terbaik fakultas untuk meningkatkan semangat belajar dan berprestasi pada mahasiswa. 3. Penguatan Organisasi Kemahasiswaan 4. Pengembangan prestasi mahasiswa pada level Nasional, Regional dan Internasional 5. Pengembangan kewirausahaan mahasiswa 6. Peningkatan Keterlibatan mahasiswa dalam forum-forum di tingkat Nasional dan Internasional 7. Pengembangan Bakat dan Potensi Mahasiswa melalui UKM dan publikasi ilmiah jurnal 8. Mendukung mahasiswa untuk berprestasi dan mengikuti perlombaan hukum 9. Memfasilitasi mahasiswa agar dapat meningkatkan kualitasnya dalam bersaing dengan mahasiswa universitas lainnya 10. Memperkuat Prestasi Mahasiswa dalam Kemampuan untuk Riset dan Debat Hukum di Tingkat Nasional menuju Prestasi di Kancah Internasional 11. Meningkatkan aktivitas kelembagaan mahasiswa dalam bidang akademik dan bidang lain yang menunjang 12. Meningkatkan kemampuan daya menulis yang baik dalam rangka memberikan rekomendasi terbaik bagi pemerintah bagi organisasi eksekutif dan legislatif tingkat fakultas 13. Penguatan kemampuan Bahasa asing bagi mahasiswa 14. Menginisiasi program kemitraan internasional: <i>sandwich, double degree, homestay</i>, dan lainnya 15. Pelatihan <i>soft skill</i> bagi mahasiswa 16. <i>Try out</i> calon hakim, calon jaksa, calon advokat, calon notaris, dan bidang-bidang yang dibutuhkan dalam praktik hukum kedepannya 17. Meningkatkan kualitas Organisasi <i>Mourt Court</i> dan peradilan semu melalui event nasional dan internasional 18. Seminar Internasional Mahasiswa yang berkaitan dengan isu-isu hukum terkini 19. Seminar nasional mahasiswa Veteran Law Fair yang berkaitan dengan isu-isu peristiwa nasional terkini
--------------------------	---

		<ol style="list-style-type: none"> 20. Memberikan kesempatan bagi mahasiswa pilihan untuk berbicara mengenai topik hukum terkini pada poin 17 dan 18 21. Mengirimkan dosen untuk mengikuti seminar nasional dan internasional 22. Pelaksanaan seminar nasional dan internasional setiap tahunnya yang berkaitan pentingnya melakukan bela negara 23. Memperluas kerjasama dengan seluruh lembaga yang berkaitan dengan publikasi ilmiah, tempat magang, dan lainnya 24. Memudahkan dan memfasilitasi mahasiswa yang melakukan program magang terhadap lembaga tertentu selama liburan kuliah 25. Memfasilitasi pelaksanaan peningkatan sertifikasi kemampuan calon sarjana hukum dengan menyelenggarakan berbagai pendidikan profesi yang dibutuhkan di dunia kerja (Pelatihan Paralegal, Sertifikasi Perancangan Kontrak, Sertifikasi Perancang Peraturan Perundang-undangan, dan lain-lainnya) 26. Penguatan jaringan alumni melalui forum silaturahmi secara berkala 27. Meningkatkan komunikasi fakultas dengan alumni. 28. Meningkatkan pengelolaan database alumni 10 tahun terakhir 29. Menggalang dukungan dan partisipasi alumni untuk pengembangan Fakultas 30. Menjadikan sebagian besar lulusan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan bidangnya 31. Melakukan survey dan <i>tracer</i> alumni setiap tahun 32. Memfasilitasi perbitan jurnal ilmiah bagi mahasiswa 33. Pembaruan kurikulum pendidikan ilmu hukum yang dijiwai semangat entrepreneur (pembentukan kantor firma hukum, jasa konsultasi secara online, dan lain-lainnya) 34. Pengembangan inovasi dan kreativitas ilmiah mahasiswa
4.	Kualitas Penelitian dan publikasi ilmiah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan karya Dosen di Jurnal bereputasi Nasional dan Internasional Scopus/ terindeks, 1 dosen 1 artikel nasional dan 1 dosen 1 artikel terindeks internasional dalam 1 tahun 2. Peningkatan riset Kolaborasi dosen bergelar Profesor, Doktor, Megister dan melibatkan mahasiswa;

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatkan sitasi karya ilmiah dosen FH UPNVJ dengan cara mewajibkan seluruh mahasiswa melalui skripsi dan dosen saling mensitasi karya dosen FH UPNVJ 4. <i>Workshop on academic writing for international publication</i> 5. <i>International Joint conference on Legal Science and Justice</i> 6. Workshop penulisan proposal penelitian 7. Penguatan Penelitian melalui kolaboratif nasional dan internasional, <i>research Fellowship</i> di PT Asing 500 Top Dunia 8. Meningkatkan kualitas jurnal terakreditasi 9. Memberikan pelatihan penelitian untuk memperoleh hibah bersaing. 10. Membuka peluang kerjasama penelitian dengan instansi lain dan Pemerintah Daerah 11. Pemberian dana bantuan penulisan disertasi bagi dosen FH UPNVJ 12. Menyelenggarakan workshop kurikulum berbasis kompetensi 13. Menyelenggarakan pelatihan multimedia untuk pembelajaran 14. Menyelenggarakan lokakarya penulisan bahan ajar pembelajaran jarak jauh 15. Menyusun Rencana Induk Penelitian 2020-2024 16. Menciptakan Bank Proposal Penelitian sesuai dengan Rencana Induk Penelitian 2020-2024
5.	<p>Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kesejahteraan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan program penyuluhan hukum dan konsultasi serta mediasi untuk meningkatkan kesadaran hukum masyarakat 2. Pengabdian masyarakat yang mengacu pada pendidikan adaptif dan relevan untuk kepentingan masyarakat 3. Berupaya menghasilkan relevansi riset, produktivitas riset, dan publikasi karya ilmiah yang dilakukan bersama-sama antara beberapa mahasiswa dengan satu orang dosen. 4. Pembagian tugas pengabdian masyarakat yang bekerjasama dengan fakultas lain di UPNVJ atau Universitas lain dalam lingkup nasional bahkan internasional untuk dapat memperluas cakupan studi yang diperoleh mahasiswa. 5. Menjadikan program riset dan pengabdian masyarakat sebagai salah satu syarat untuk kelulusan mahasiswa.

		<ol style="list-style-type: none"> 6. Meningkatkan kesejahteraan dosen dengan pemanfaatan dana PNBPN melalui kelebihan jam mengajar, skim penelitian dan pengabdian 7. Memberikan pemerataan kepada dosen mengikuti undangan/permintaan berbagai instansi, mengikuti seminar, pelatihan yang dananya disediakan penyelenggara 8. Peningkatan kualifikasi, kuantitas, kualitas, kompetensi, dan profesionalisme dosen seimbang dengan kontribusi yang diberikan FH UPNVJ 9. Pelatihan Kemampuan SDM (diluar dosen) untuk dapat menciptakan layanan akademik dan non-akademik berbasis tata kelola fakultas yang baik. 10. Membentuk semacam kuisisioner baik tertulis maupun secara elektronik untuk mengetahui kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan yang diberikan oleh SDM FH UPNVJ beserta kualitas mengajar dosen. 11. Membuka saran sebesar-besarnya bagi mahasiswa untuk memberikan masukan terhadap pelayanan yang harus ditingkatkan 12. Meningkatkan kesejahteraan administrasi dosen (naik, pangkat, pelayanan administrasi) 13. Berupaya meningkatkan semangat mahasiswa dalam memperdalam penelitian sehingga dapat meningkatkan semangat melakukan publikasi karya ilmiah. 14. <i>Family Gathering</i> sebagai upaya mempererat kekeluargaan pada seluruh SDM di FH UPNVJ 15. Menciptakan sarana belajar mengajar yang nyaman, disertai wifi yang tersambung untuk kepentingan pembelajaran.
6.	Kualitas Inovasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kinerja inovasi (pengajaran, riset dan pengabdian kepada masyarakat) 2. Bantuan dalam peningkatan jumlah HaKI per dosen 3. Penghargaan bagi dosen yang jumlah sitasinya tertinggi 4. Penelitian yang dapat dimanfaatkan masyarakat/ pemerintah 5. Penguatan pusat karir untuk meningkatkan persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan 6. Meningkatnya jumlah mitra yang bekerjasama

		7. Pembukaan program studi baru
		8. Menyelenggarakan panel experts dengan mengundang pakar akademisi dan praktisi

1.2 Matriks Rencana Program Kerja terhadap Kebijakan Strategis

Dalam rangka mencapai kebijakan strategis, Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ menetapkan matriks untuk kepastian tanggal pelaksanaan terhadap kebijakan strategis yang sudah ditetapkan:

Tabel 5. Matriks Rencana Pelaksanaan Program Kerja atas Kebijakan Strategis

Program Kerja	2020	2021	2022	2023	2024	Keterangan
1. <i>Visiting Professor dan Lecture (inbound out bound)</i> dalam dan luar negeri (<i>volunteer</i>)	April Agustus	Setiap Tahun Dilaksanakan Dua Kali				
2. Pelatihan dan pengembangan bahasa asing bagi dosen dan tenaga kependidikan	Feb Agustus	Setiap Tahun Dilaksanakan 6 Kali				
3. Pelatihan pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Agustus	Agustus	Agustus	Agustus	Agustus	Setahun Sekali
4. Pelatihan pengembangan kemampuan dalam menggunakan teknologi informasi bagi SDM di Fakultas Hukum	Feb Agustus	Setiap Tahun 3-4 Kali				
5. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui survey kepuasan	Juni	Juni	Juni	Juni	Juni	Setahun Sekali
6. <i>Workshop teaching and Learning Method</i>	Feb Agustus	Setiap Enam Bulan Sekali				
7. Meningkatkan sistem monitoring dan evaluasi proses belajar mengajar serta kualitas Dosen dan SDM Fakultas	Feb Agustus	Setiap Enam Bulan Sekali				
8. Mengupayakan menerbitkan buku hukum yang bertema isu hukum terbaru dan fenomenal yang diingat sampai sekarang	-	-	-	-	-	4 buku dalam setahun

9.	Melakukan kegiatan bedah buku atau peraturan perundang-undangan disertai dengan pameran buku-buku berkualitas	Feb Agustus	Enam Bulan Sekali				
10.	<i>Workshop on academic writing for international publication</i>	Juli	Juli	Juli	Juli	Juli	Setahun Sekali
11.	<i>International Joint conference on Legal Science and Justice</i>	Agustus	Agustus	Agustus	Agustus	Agustus	Setahun Sekali
12.	Workshop penulisan proposal penelitian	Okt Nop	Setahun 2-3 Kali				
13.	Menyelenggarakan pelatihan multimedia untuk pembelajaran	Feb Agustus	Setahun Sekali				
14.	Pembukaan program studi baru	Januari	Januari	Januari	Januari	Januari	Dipertimbangkan secara Matang

BAB IV

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPN Veteran ini disusun berdasarkan kondisi umum di lingkungan internal dan lingkungan eksternal serta kebijakan terkait dalam upaya pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Renstra ini digunakan sebagai referensi dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ meski strategi dan langkah operasional dapat berubah sesuai dinamika. Renstra Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ tahun 2020-2024 ini masih memerlukan penjabaran dan penyempurnaan ke dalam rencana program studi dan dilengkapi dengan langkah operasional serta indikator kinerjanya untuk mengevaluasi tingkat keberhasilan pencapaian Renstra ini. Semua kegiatan dalam program kerja maupun anggaran akan mengacu pada Renstra Jurusan Ilmu Hukum FH UPNVJ. Apabila terjadi perubahan kondisi internal dan perkembangan eksternal yang mengakibatkan perubahan strategis atau tidak terlaksananya Renstra ini, maka akan dilakukan perubahan- perubahan untuk penyesuaian.