



**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA

# RENCANA STRATEGIS FAKULTAS HUKUM

TAHUN 2020 - 2024

**Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta**  
Gedung Yos Soedarso  
Jl. RS. Fatmawati Raya, Pondok Labu,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12450

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK/GAMBAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1. Kondisi Umum .....	2
2. Permasalahan dan Potensi.....	2
<b>BAB II VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, IDENTITAS, TATA NILAI BUDAYA KERJA ....</b>	<b>19</b>
1. Visi.....	19
2. Misi.....	19
3. Tujuan .....	19
4. Sasaran Strategis .....	19
5. Identitas dan Tata Nilai Budaya Kerja.....	20
<b>BAB III ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KERANGKA REGULASI .....</b>	<b>22</b>
1. Arah Kebijakan .....	22
2. Strategi .....	27
3. Kerangka Kelembagaan .....	29
4. Kerangka Regulasi.....	31
<b>BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN .....</b>	<b>33</b>
1. Sasaran Strategis .....	33
2. Indikator Kinerja Utama .....	38
3. Kerangka Pendanaan .....	43
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>50</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya.....	6
Tabel 2. Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya.....	6
Tabel 3. Tenaga Kependidikan FH.....	7
Tabel 4. Ruangan FH.....	8
Tabel 5. Ruangan Kerja Dosen FH.....	9
Tabel 6. Prasarana Penunjang.....	9
Tabel 7. Anggaran FH.....	10
Tabel 8. Kerjasama FH.....	11
Tabel 9. Jumlah Mahasiswa.....	14
Tabel 10. Prestasi Mahasiswa.....	14
Tabel 11. Arah Kebijakan dan Langkah Operasional.....	23
Tabel 12. Sasaran Strategis.....	33
Tabel 13. Indikator Kinerja Utama.....	38
Tabel 14. Kerangka Pendanaan Kegiatan.....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. SIAKAD Mahasiswa.....	4
Gambar 2. Platform e-learning .....	5
Gambar 3. Struktur Organisasi FH Periode Renstra 2016-2020 .....	6
Gambar 4. Jumlah koleksi referensi.....	8
Gambar 5. Logo PIKIR .....	21
Gambar 6. Target Akreditasi Nasional.....	28
Gambar 7. Target Recognisi Internasional.....	28
Gambar 8. Struktur Organisasi Universitas .....	30
Gambar 9. Struktur Organisasi Fakultas .....	31

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Ristek dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Jakarta, bahwa untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan Universitas maka diperlukan penyusunan Rencana Pengembangan Jangka Panjang, Rencana Pengembangan Jangka menengah dan Rencana Kerja Tahunan. Rencana pengembangan jangka panjang memuat rencana dan program pengembangan 25 (dua puluh lima) tahun, Rencana pengembangan jangka menengah atau rencana strategis memuat rencana dan program pengembangan 5 (lima) tahun, dan rencana kerja tahunan merupakan penjabaran dari rencana strategis yang memuat program dan kegiatan selama 1 (satu) tahun. Untuk rencana pengembangan jangka menengah, UPN Veteran Jakarta telah Menyusun Rencana Strategis (Renstra) melalui ditetapkannya Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor: 797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta 2020-2024.

Renstra Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta tahun 2020-2024 yang disusun ini selain merupakan bentuk kelanjutan dari renstra universitas, merupakan kristalisasi cita-cita serta komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai fakultas hukum. Penyusunan renstra ini dilakukan dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan di lingkungan internal (Universitas dan Fakultas) dan eksternal (Global dan Nasional) yang akan ikut menentukan keberhasilan Fakultas Hukum UPNV Jakarta lima tahun mendatang. Renstra ini diharapkan bukan hanya sekedar sebuah dokumen, apalagi sekedar memenuhi kepentingan kelengkapan administrasi akreditasi, lebih dari itu Renstra ini harus dijadikan sebagai pedoman dan komitmen bersama dalam penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan di Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta yang dijabarkan dalam rencana jangka kerja tahunan.

Dalam lima tahun kedepan, diharapkan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta memiliki arah pengembangan untuk menjawab berbagai tantangan perguruan tinggi dan menghasilkan lulusan yang memiliki karakter bela negara serta mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional. Oleh karenanya Renstra Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta lima tahun kedepan dititik beratkan kepada berbagai indikator kinerja dan akreditasi baik nasional maupun internasional serta nilai-nilai karakter bela negara. Terkait kebijakan pengelolaan, Renstra ini juga dimaksudkan untuk menjadi panduan dalam menyelenggarakan tata kelola yang transparan dan akuntabel (*good faculty governance*) dan memberikan layanan yang berkualitas.

## **1. Kondisi Umum**

Kondisi umum ini merupakan gambaran yang menjelaskan pencapaian dalam periode renstra 2016-2020. Dalam periode ini beberapa capaian telah diraih dalam berbagai bidang seperti peningkatan mutu Sumber Daya Manusia, Tridharma Perguruan tinggi, pembaharuan kurikulum dan kerjasama untuk peningkatan jumlah dan kualitas lulusan.

### **1.1. Sejarah Singkat dan Akreditasi**

Fakultas Hukum merupakan salah satu dari 7 (tujuh) fakultas yang berada di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Fakultas Hukum mempunyai dua program studi yaitu Program Studi S-1 Ilmu Hukum dan Program Studi S-2 Magister Hukum. Berdasarkan Keputusan Dirjen Dikti Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 144/DIKTI/KEP/2000 tanggal 24 April 2000 Program Studi S-1 Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta mendapatkan status terdaftar pada Program Studi Ilmu Hukum untuk jenjang pendidikan program strata satu (S1).

Fakultas Hukum memiliki dua program studi yaitu Program Studi Hukum Program Sarjana dan Program Studi Hukum Program Magister. Program Studi Hukum Program Sarjana mendapatkan akreditasi B melalui Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 1262/SK/BAN-PT/AKRED/SXXI/2015. Program Studi Hukum Program Magister mendapatkan akreditasi B berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 2097/SK/BAN-PT/Akred/M/VIII/2018.

Program Studi Hukum Program Sarjana juga telah mendapatkan pengakuan telah mendapatkan pengakuan untuk Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan melalui sertifikasi ISO 21001:2018 pada tahun 2019. Sesuai dengan arahan sasaran startegis dalam Renstra Universitas Pembangunan Nasional Veteran maka dalam penataan organisasi berikutnya telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan universitas memiliki fleksibilitas yang tinggi sehingga dapat lebih mudah mencapai visi dan misinya.

### **1.2. Operasional Pendidikan dan Kurikulum**

#### **1.2.1. Pelaksanaan**

Kegiatan operasional pendidikan mengacu kepada pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi meliputi pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen secara mandiri atau kelompok. Di bidang pengajaran, pada tahun Anggaran 2016/2017 Fakultas Hukum telah menyelenggarakan perkuliahan dengan menerapkan

kurikulum yang telah disusun pada awal tahun 2016. Dalam menyusun kurikulum tersebut berpedoman pada Permenristekdikti nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi (SNPT) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi Permendikbud Nomer 49 tahun 2014 tentang Panduan Penyusunan Capaian Pembelajaran Lulusan Program Studi yang dikeluarkan oleh Direktorat pembelajaran dan kemahasiswaan (Belmawa) Dirjendikti tahun 2014.

Dalam kurikulum tersebut mata kuliah yang ditawarkan kepada mahasiswa fakultas hukum dirumuskan dengan capaian pembelajaran (CP) dalam SKL yaitu; 1) Sikap, 2) Keterampilan Umum, 3) Keterampilan Khusus, 4) Pengetahuan. Tingkat level kemampuan kerja dalam deskripsi KKNi untuk jenjang S1 (sarjana) masuk dalam level 6 (dapat mengaplikasikan, mengkaji, membuat desain, memanfaatkan IPTEK dan menyelesaikan masalah) dan untuk jenjang S2 (magister) masuk kedalam level 8 (mengembangkan IPTEK melalui riset inter/multidisiplin, inovasi dan teruji). Tingkat penguasaan sesuai standar isi pembelajaran untuk jenjang S1 (sarjana) menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan dan keterampilan tersebut secara mendalam, sedangkan untuk jenjang S2 (magister) menguasai teori dan teori aplikasi bidang pengetahuan tertentu.

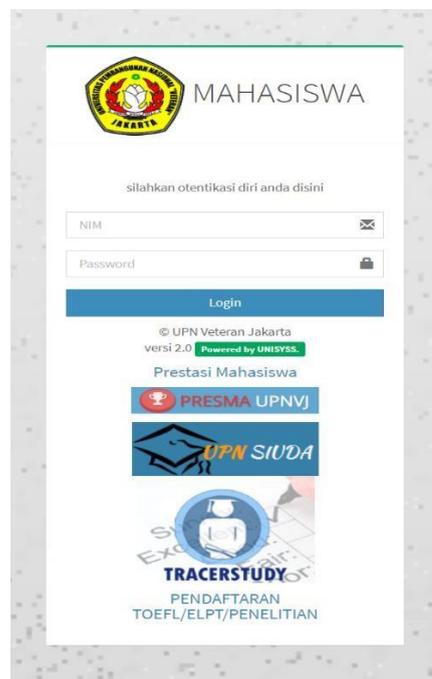
#### 1.2.2. Sistem Informasi Akademik

Sistem informasi akademik (SIKAD) meliputi pengelolaan data secara menyeluruh dan diperuntukkan kepada seluruh civitas akademika, baik dosen, mahasiswa, maupun unsur-unsur yang lain yang berada pada lembaga pendidikan. Sistem ini juga dapat berfungsi sebagai pendukung untuk analisis data dalam menentukan pengambilan keputusan Kampus. Tujuan dari adanya SIKAD ini adalah penataan data dalam pengelolaan akademik serta mempercepat dan memudahkan penyampaian informasi.

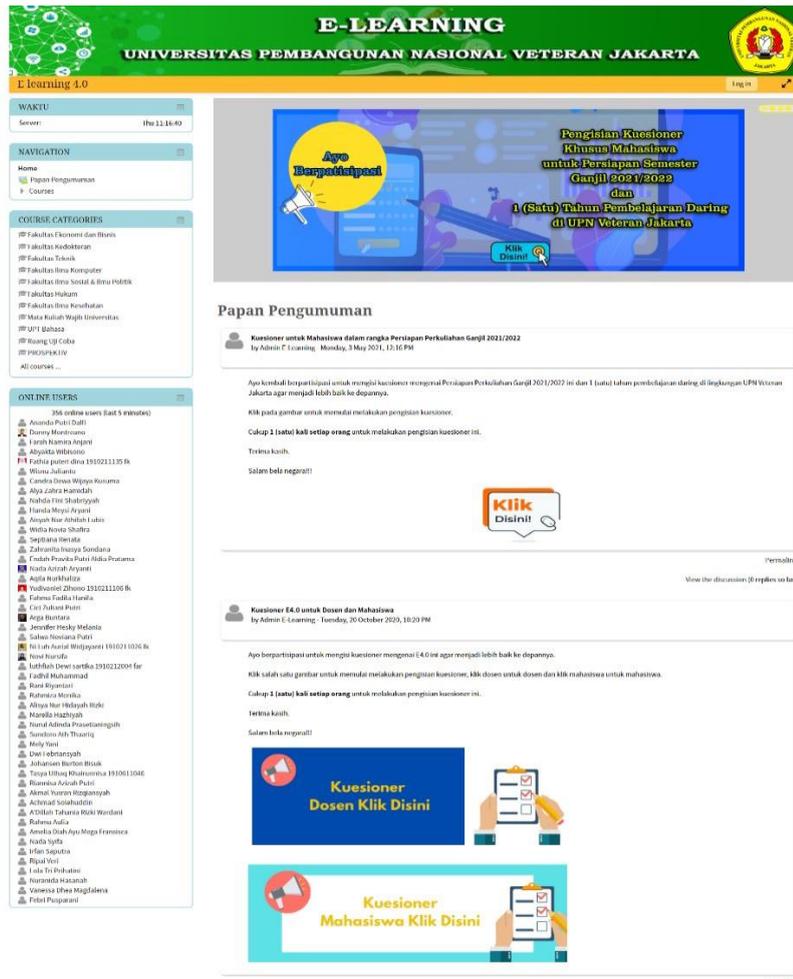
SIKAD UPN Veteran Jakarta terdiri dari beberapa sistem yang terintegrasi yaitu unisyss, dosen.upnvj.ac.id, elearning40.upnvj.ac.id dan akademik.upnvj.ac.id dipergunakan oleh mahasiswa dalam mengakses beberapa informasi terkait pengisian KRS, Jadwal Perkuliahan hingga Mengecek Nilai Persemester mahasiswa. Unisyss diakses oleh operator fakultas dan universitas untuk mengintegrasikan sistem dalam universitas sehingga dapat mempermudah operator dalam hal pelaporan ke PD Dikti mengenai Mahasiswa baru, Pelaporan Nilai dan Lulusan Mahasiswa pada setiap semesternya. Dosen.upnvj.ac.id diakses oleh dosen dalam mengevaluasi mahasiswa baik kehadiran maupun penilaiannya mahasiswa. E-learning 4.0 dipergunakan untuk mengakses perkuliahan jarak jauh seperti dosen mengakses elearning sebagai sarana menginformasikan kepada mahasiswa secara

tidak langsung seperti menginformasikan media perkuliahan, tugas kuliah atau sekarang sudah dapat di gunakan sebagai sarana Ujian Semester.

Dalam kondisi sekarang ini, SIAKAD UPN Veteran Jakarta sudah mampu mengikuti perkembangan dalam hal Teknologi Informasi. Karena sudah mampu melakukan suatu pekerjaan melalui sistem online dan saling terintegrasi satu sama lain. Namun ada hal yang masih kurang dalam hal integrase yaitu E learning 4.0 yang belum bisa terintegrasi dengan [akademik.upnvj.ac.id](http://akademik.upnvj.ac.id), [unisys](http://unisys) , dan [dosen.upnvj.ac.id](http://dosen.upnvj.ac.id). e learning 4.0 masih berdiri sendiri sehingga ketika dosen dan mahasiswa mengakses presensi kehadiran mengajar tidak langsung terinput (terintegrasi) pada sistem Unisys.



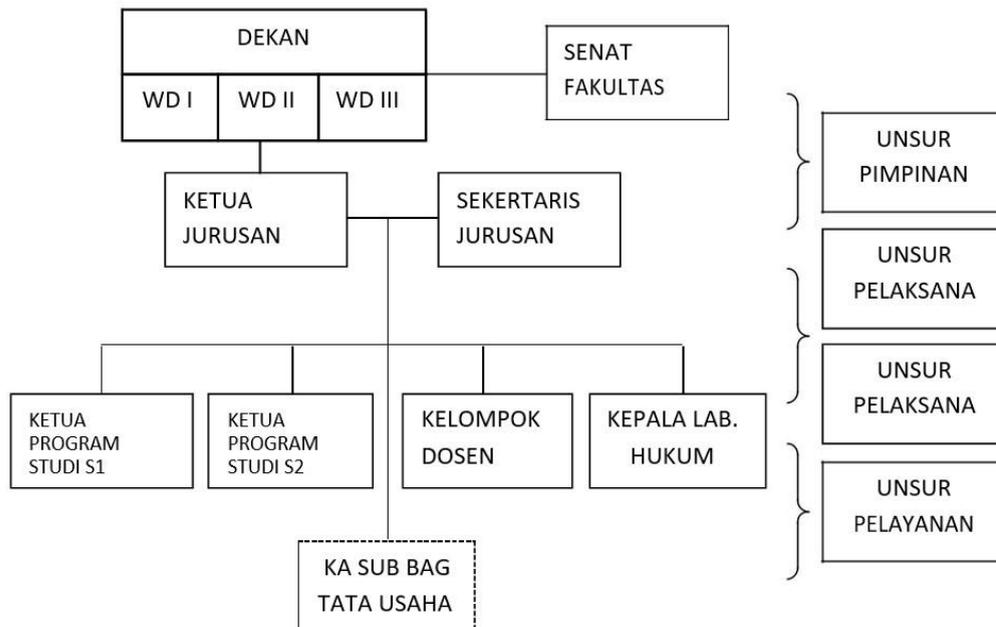
Gambar. 1. SIAKAD Mahasiswa



Gambar. 2. Platform e-learning

### 1.3. Struktur Organisasi

Susunan organisasi dan tata kerja fakultas Hukum pada periode Renstra 2016-2020 terdiri dari unsur pimpinan yaitu Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Jurusan, Sekertaris Jurusan dan Ketua Program Studi sebagai unsur pelaksana. Sedangkan sebagai unsur pelayanan terdapat Laboratorium dan Tata Usaha yang memiliki dua bidang yaitu Administrasi Dikjar dan Kemahasiswa serta Administrasai Umum dan Keuangan. Struktur Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta sesuai Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2015 dan Nomor 77 Tahun 2016 adalah sebagai berikut:



Gambar. 3. Struktur Organisasi FH Periode Renstra 2016-2020

#### 1.4. Sumber Daya Manusia

##### 1.4.1. Tenaga Pendidik

Jumlah Dosen atau Tenaga Pendidik pada Fakultas hukum berjumlah 40 orang dosen tetap dan 5 orang dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) dengan perincian sebagai berikut:

##### a) Dosen Tetap

Tabel. 1 Dosen Tetap FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional		
Asisten Ahli	12	2
Lektor	15	5
Lektor Kepala	2	4
Guru Besar		1
Jumlah	40	

##### b) Dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)

Tabel. 2 Dosen dengan NIDK FH berdasarkan Jabatan Fungsionalnya

Jabatan Fungsional	Strata Pendidikan	
	S2	S3
Non Jabatan Fungsional	1	
Asisten Ahli	1	
Lektor		3
Lektor Kepala		
Guru Besar		
Jumlah	5	

#### 1.4.2. Jumlah Tenaga Kependidikan

Tenaga kependidikan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta berjumlah 22 Orang dengan ketentuan yang bertanda (\*) berada di bawah Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan dikarenakan kebijakan integrasi perpustakaan di Universitas. Secara rinci dapat dilihat sebagai berikut:

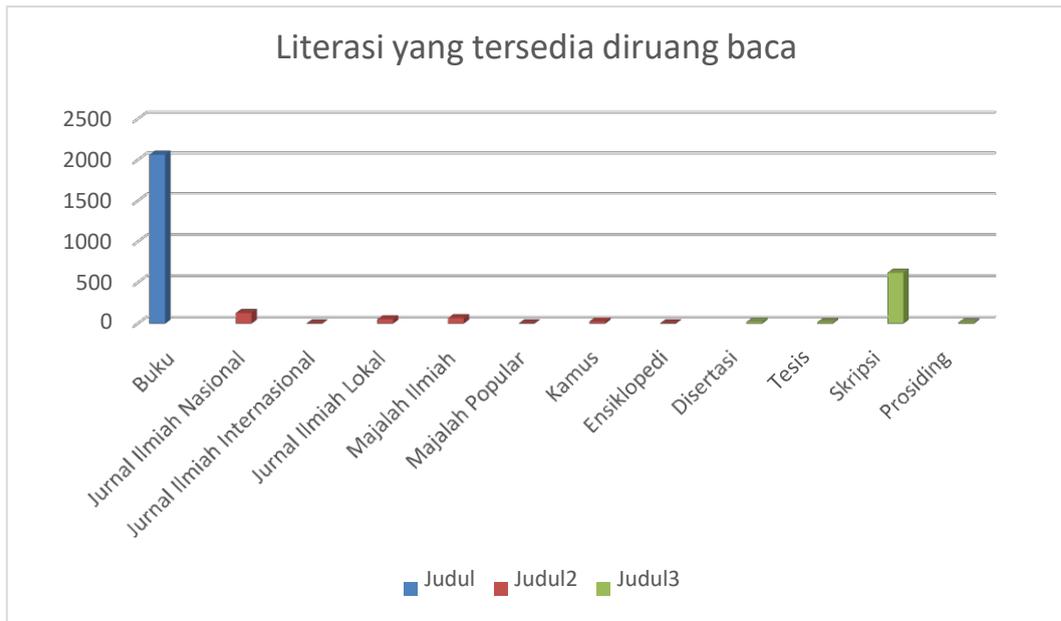
Tabel. 3 Tenaga Kependidikan FH

Jenis Tenaga Kependidikan	Strata Pendidikan			
	S2	S1	D III	SMA
Tenaga Administrasi	1	11	1	2
Pustakawan*	1	1		
Teknisi				2
Operator/Programer		2		
Laboran		1		
Jumlah			22	

#### 1.5. Sarana dan Prasarana

##### 1.5.1 Sarana dan Prasarana akademik

Ruang kuliah yang dimiliki oleh FH UPN Veteran Jakarta sebanyak 8 Ruang Kelas untuk PS S1 dan 6 ruang kelas untuk PS MIH, 2 Ruang Diskusi, 2 Ruang Rapat, dan 2 Ruang Pelayanan Mahasiswa, Ruang Laboratorium Peradilan Semu dan Komputer. Ruang kuliah dilengkapi dengan AC, Whiteboard, Layar dan Infocus Permanen. Untuk kelancaran belajar mahasiswa, FH UPNVJ menyiapkan ruang baca / Pojok literasi dengan segala fasilitas dengan jumlah Buku sebanyak 2064 Judul, Jurnal ilmiah Nasional 129 judul, Jurnal Ilmiah Internasional 2 judul, Jurnal Ilmiah Lokal 53 Judul, Majalah Ilmiah 67 Judul, Majalah Populer 3 Judul, Kamus 26 Judul, Ensiklopedi 3 Judul, Disertasi/ Tesis/ Skripsi 19/ 15/ 621, Laporan Penelitian 41 Judul dan Prosiding 12 Judul yang dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar. 4. Jumlah koleksi referensi

Selain ruang baca fakultas, saat ini pola pengelolaan perpustakaan dipusatkan di Universitas berskala nasional yang memiliki sarana dan prasarana menunjang untuk bisa koneksi dengan perpustakaan lain. Selain itu perpustakaan menyediakan akses beberapa jurnal internasional secara online. Luas gedung perpustakaan setiap lantainya adalah 10 x 10 meter terdiri dari tiga lantai.

#### 1.5.2 Lahan dan Bangunan

Fakultas Hukum menempati lahan milik Universitas dengan bangunan yang digunakan sendiri atau bersama dengan yang lain yaitu : gedung Yos Sudarso dengan 4 lantai dan gedung RA Kartini pada lantai dasar, lantai 2 dan lantai 3.

Tabel. 4 Ruang FH

No.	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m <sup>2</sup> )	Kepemilikan		Kondisi		Utilisasi (Jam/minggu)
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Ruang Kantor	12	352.89	√		√		48 jam/minggu
2	Ruang Kelas	13	568.42	√		√		48 jam/minggu

3	Ruang Lab Peradilan Semu	3	84.68	√		√		48 jam/minggu
4	Ruang Lab Bersama	1	160					48 jam/minggu
5	Ruang Baca	1	47.98	√		√		48 jam/minggu

Tabel. 5 Ruang Kerja Dosen FH

Ruang Kerja Dosen	Jumlah Ruang	Jumlah Luas (m <sup>2</sup> )
(1)	(2)	(3)
Satu ruang untuk lebih dari 4 dosen	1	32
Satu ruang untuk 3 - 4 dosen	1	16
Satu ruang untuk 2 dosen	3	12
Satu ruang untuk 1 dosen (bukan pejabat struktural)	25	100
<b>TOTAL</b>		<b>169</b>

Tabel 6. Prasarana Penunjang

No.	Jenis Prasarana Penunjang	Jumlah Unit	Total Luas (m <sup>2</sup> )	Kepemilikan		Kondisi		Unit Pengelola
				SD	SW	Terawat	Tidak Terawat	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Lapangan Basket	z	200m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
2	Lapangan Bola	1	2000m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
3	Lapangan Bulu Tangkis	1	200m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
4	Lapangan Senam	1	500m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM

5	Poliklinik	1	200m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
6	Auditorium	1	500m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
7	Lapangan Parkir	3	7000m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
8	Masjid Manbaul Ulum	1	600m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
9	Kantin Bersama	1	800m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM
10	Koperasi	1	200m <sup>2</sup>	SD		Terawat		ROUM

Keterangan:

SD = Milik PT/fakultas/jurusan sendiri; SW = Sewa/Kontrak/Kerjasama

#### 1.6. Anggaran

Penyusunan anggaran dan penggunaannya didasarkan atas mekanisme dan prosedur yang ada. Dalam praktiknya terjadi beberapa penyesuaian dan perubahan sehingga pemanfaatan system keuangan baru terlaksana di tahun 2017. Hal ini terjadi terutama di masa UPN Veteran Jakarta dalam masa transisi dari Perguruan Tinggi Swasta menjadi Perguruan Tinggi Negeri. Anggaran fakultas hukum yang digunakan pada periode renstra 2016 - 2020 disesuaikan dengan Rencana Kerja Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKAKL). Anggaran tersebut khusus diperuntukan kegiatan-kegiatan di luar gaji pegawai, belanja modal dan jasa yang dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel 7. Anggaran FH

Jenis Dana	Jumlah Dana (Juta Rupiah)			
	2017	2018	2019	2020
(1)	(3)	(4)	(5)	(6)
RKAKL	2.250	5.038	3.618	2.863
Serapan dalam %	84	77,83	95,05	83,30

## 1.7. Kerjasama

Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta menjalin kerjasama dengan berbagai pihak untuk pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi sebagai berikut:

Tabel 8. Kerjasama FH

No.	Nama Instansi	Jenis Kegiatan	Kurun Waktu Kerja Sama		Manfaat yang Telah Diperoleh
			Mulai	Berakhir	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	FH Universitas Trunojoyo Madura	Studi Banding ke FH Universitas Trunojoyo Madura	2016	2018	Meningkatkan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
2	FH UPN "Veteran" Jakarta dan Yayasan Ali Budiarjo Nugroho Reksodiputro	Pelatihan Perancangan Kontrak, Negosiasi dan Penyelesaian Sengketa bagi Calon Sarjana Hukum.	2016	2016	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan
3.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Brawijaya Malang	Kunjungan ke FH Universitas Brawijaya Malang	2016	2018	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum.
4.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Batam	Kunjungan ke FH Universitas Batam	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
5.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Semarang	Kunjungan ke FH Universitas Semarang dan Mengikutsertakan Mahasiswa dalam Kompetisi Moot Court.	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
6.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH	Kunjungan ke FH Universitas	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan

	Universitas Boyolali	Boyolali			sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
7.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi (UNDARIS)	Kunjungan ke FH Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi (UNDARIS)	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
8.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Islam Sumatera Utara	Kunjungan ke FH Universitas Islam Sumatera Utara	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
9.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat	Kunjungan ke FH Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
10.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Bandar Lampung	Kunjungan ke FH Universitas Bandar Lampung	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
11.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan FH Universitas Bung Hatta	Kunjungan FH Universitas Bung Hatta	2017	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum
14.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI	Penyediaan tenaga ahli sebagai reviewer, narasumber, konsultan dan/atau tenaga peneliti	2018	2020	Meningkatkan serta memupuk hubungan kelembagaan, kemitraan sera saling membantu antara para pihak dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma di bidang Ilmu Hukum

16.	FH UPN "Veteran" Jakarta dan Yayasan Ali Budiarjo Nugroho Reksodiputro	Pelatihan Perancangan Kontrak, Negosiasi dan Penyelesaian Sengketa bagi Calon Sarjana Hukum.	2017	2017  (3 hari)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan
17.	BEM FH UPN "Veteran" Jakarta dan Euro Management Ind	Workshop BEM FH UPNJ dan Pemberian Basiswa Kursus Bahasa Asing selama 2 semester	2018	2019	Meningkatkan kualitas mahasiswa
18.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Universitas Islam Madura (UIM)	MoU (Kerjasama): Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Sumber Daya Manusia melalui Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	2017	Sekarang  (4 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
19.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia RI	Kerjasama Pengembangan Keterampilan Sumber Daya Manusia, bidang perancangan peraturan perundang- undangan, permagangan mahasiswa, join publikasi pada media jurnal.	2017	Sekarang  (5 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
20.	Universitas Pembangunan "Veteran" Jakarta dan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, Palembang.	Kerjasama peningkatan SDM bidang penelitian, pengembangan hukum, peningkatan kapasitas keilmuan bagi dosen, informasi akademik, pengembangan mahasiswa dan pertukaran mahasiswa serta penelitian.	2018	Sekarang  (4 tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.
23.	Badan	Perjanjian	2018	Sekarang	Meningkatkan kualitas

	Pembinaan Hukum Nasional Kementerian Hukum dan HAM RI dan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.	Kerjasama Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian terhadap Masyarakat.		(2 Tahun)	dosen dan lulusan.
24.	Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta dengan Jimly School of Law and Government (JSLG).	Nota Kesepahaman Kerjasama (MOU) Tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Untuk Surat Keterangan Pendamping Ijazah.	2018	Sekarang (3 Tahun)	Meningkatkan kualitas dosen dan lulusan.

## 1.8. Kemahasiswaan

### 1.8.1. Jumlah Mahasiswa

Tabel 9. Jumlah Mahasiswa

Program Studi	Tahun				
	2016	2017	2018	2019	2020
Program Studi Sarjana	570	788	990	1104	1083
Program Studi Magister	260	267	217	165	129
Jumlah Total	830	955	1207	1269	1211

### 1.8.2. Prestasi Mahasiswa

Tabel. 10 Prestasi Mahasiswa

No.	Nama Kegiatan dan Waktu Penyelenggaraan	Tingkat (Lokal, Wilayah, Nasional, atau Internasional)	Prestasi yang Dicapai
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Competisi Mootcourt internal a/n : Sergy Renalyta Dongoran, Sekar Tanjung Ajita, Lulu Yulianti, Mario Johannes Caesar Siagian, M. Ardhyamas L. tanggal 11-15 April 2016	Lokal	Juara III
2	Competisi Mootcourt internal a/n : Fama Flavia tanggal 11-15 April 2016	Lokal	Juara II

3	Kejuaraan Nasional karate Piala Panglima TNI IV A/n : Karunia Pangestu tanggal 19-21 Agustus 2016	Nasional	Peserta
4	Kejuaraan karate Sejabodetabek "Solidarity Cup" A/n : Karunia Pangestu tanggal 5-6 Nopember 2016	Wilayah	Juara I
5	Indonesia International Karate Championships A/n. : Karunia Pangestu tanggal 8-9 Oktober 2016	Internasional	Juara I
6	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Berkas Terbaik
7	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Panitera Terbaik
8	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Penasehat Hukum Terbaik
9	Kompetisi Peradilan Semu Tindak Pidana Kelautan dan Kehutanan Tingkat Nasional Piala Konservasi III di UNNES tanggal 24-27 Maret 2017	Nasional	Juara II
10	Kejuaraan Open karate Sekabupaten Bogor "Kejuaraan karate Se Kabupaten Bogor Piala Ketua Umum Forki, APJ Cup 2017" A/n : Karunia Pangestu tanggal 28-29 Juli 2017	Wilayah	Juara I
11	Kejuaraan Open karate Piala PaANGDAM II Sriwijaya A/n : Karunia Pangestu tanggal 06 September 2017 Juli 2017	Wilayah	Juara III
12	Duta Genre Jalur Pendidikan Tahun 2017 A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa	Wilayah	Juara III
13	Mahasiswa Berprestasi Non Akademik dari Fakultas Hukum A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa Tanggal 6 Oktober 2017	Lokal	Peserta
14	Lomba Pidato Bahasa Inggris A/n : Safora Karay Tanggal 6 Oktober 2017	Lokal	Juara II
15	Seleksi Pembinaan Pemuda Berprestasi Kabupaten Tangerang A/n : Eka Putri Ananda Juani Mashyfa Tanggal 28 Pebruari 2018	Wilayah	5 Besar Peserta terbaik KPN
16	Invitasi Cabang Olahraga Bela Diri Judo Piala Walikota Jakarta Timur A/n : Remy Ahmad R Tanggal 20-22 April 2018	Wilayah	Juara III
17	Festival Karate WADOKAI 2018 A/n : Karunia	Wilayah	Juara I

	Pangestu Tanggal 5 Mei 2018		
18	Abang None Jakarta Utara A/n : Safora Karay	Wilayah	Finalis
19	Kejuaraan Nasional UNJ Cup VII A/n : Karunia Pangestu Tanggal 8-9 September 2018	Nasional	Juara III
20	Kompetisi Karya Tulis Ilmiah Di FH. Univ. Andalas A/n Nikita Dwi Maharani dan Elaena Aurylia Permadi Tanggal 16-19 September 2018	Wilayah	Juara III
21	Pemilihan Putra Putri Batik Nusantara 2018 A/n : Deola Adene	Wilayah	Finalis
22	Kejuaraan Judo Pelajar dan Mahasiswa di UNJ Tahun 2018 A/n : Remy Ahmad R. Widyanto	Wilayah	Juara III
23	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Kejuaraan Tarung Derajat A/n : Andri Setiawan Tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara I
24	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Ke VII Kategori Seni Tunggal Putra A/n : Ahmad Ali Gibran Putra Musafak tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara III
25	Pekan Olahraga Mahasiswa Propinsi DKI Jakarta Kejuaraan Tarung Derajat A/n : Fadhil Ali Hakim Tanggal 22-27 Oktober 2018	Wilayah	Juara II
26	Kompetisi Peradilan Semu Tingkat Nasional Anti Money Laundering V Peradilan Semu FH. Universitas Trisakti Tanggal 2 – 5 Nopember 2018	Nasional	Berkas Terbaik
27	Kompetisi Peradilan Semu Tingkat Nasional Anti Money Laundering V Peradilan Semu FH. Universitas Trisakti Tanggal 2 – 5 Nopember 2018 A/n : Tim (Arthesya Wiliananda Putri dkk, sejumlah 17 orang	Nasional	Juara I
28	USAKTI NATIONAL Karate Chamo a/n : Karunia Pangestu Pionship tanggal 18-19 Januari 2019	Nasional	Juara II
29	Under 21 Kumite- 61 Kg. Putri Kejuaraan Nasional Wadokai Karate-Do Indonesia yang diselenggarakan tanggal 02-03 Maret 2019 di GOR Ps. Minggu – Jakarta a/n. Karunia Pangestu, Juara III	Nasional	Juara III
30	Kompetisi Esai dan Karya Tulis Mahasiswa Nasional 2017, Makasar Sulawesi Selatan An : Novia Irdasari	Nasional	Juara III

## 2. Permasalahan dan Potensi

Uraian mengenai permasalahan dan potensi bagi ilmu hukum fakultas hukum akan dijabarkan ke dalam bentuk analisis SWOT yang berikutnya akan menjadi titik tolak dalam penyusunan arah kebijakan.

### 2.1. Kekuatan (Strength)

- a) Fakultas Hukum UPNVJ berlokasi strategis di ibu kota DKI Jakarta;
- b) Memiliki *Branding image* sebagai kampus Bela Negara;
- c) Memiliki basis anggaran yang kokoh dan memadai melalui skema APBN;
- d) Masuk dalam rangking 9 besar Fakultas Hukum di Indonesia yang paling diminati tahun 2019;
- e) Tingkat keketatan *intake student* semakin baik dan meningkat kualitas dan kuantitasnya;
- f) Telah memiliki sistem manajemen akademik yang baik;
- g) Memiliki alumni dan jaringan yang sangat luas.

### 2.2. Kelemahan (Weakness)

- a) Secara nasional menurut Webometrik, menduduki peringkat di atas 100 dan tidak termasuk 100 besar PTN terbaik versi kemristekdikti tahun 2018;
- b) Program studi dan AIPT belum mendapat akreditasi unggul (A) dari BAN-PT;
- c) Minimnya SDM dosen yang telah memiliki jenjang Pendidikan Doktor;
- d) Minimnya jumlah dosen tetap berpangkat Guru Besar, lektor kepada dan lektor;
- e) Masih rendahnya publikasi ilmiah terakreditasi nasional dan jurnal terindeks scopus
- f) Tata Kelola birokrasi belum berjalan efektif, dan efisien.
- g) Sarana dan prasarana untuk mendukung fungsi pembelajaran dan layanan mahasiswa masih belum mencukupi
- h) Kegiatan kemahasiswaan masih belum optimal dikembangkan, akademik dan non akademik.

### 2.3. Peluang (Opportunity)

- a) Jumlah animo dan perminatan untuk memilih Fakultas Hukum UPNVJ terus meningkat;
- b) Optimalisasi peran FH UPNVJ sebagai bagian dari kampus Bela Negara;
- c) Tawaran beasiswa S2 dan S3 untuk dosen terus meningkat;
- d) Ketersediaan anggaran penelitian dan abdimas kemenristekdikti semakin besar;
- e) Terbukanya peluang kerjasama di dalam maupun luar negeri;
- f) Potensi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan kemahasiswaan semakin baik.

#### 2.4. Threat (Ancaman)

- a) Formasi PNS untuk dosen dan tenaga kependidikan sangat terbatas
- b) Persaingan antar PTN dan PTS semakin tajam;
- c) Peningkatan kompetensi dan kualifikasi dosen dan tendik;
- d) Peningkatan pelayanan birokrasi yang efektif dan efisien
- e) Jenjang karir tenaga kependidikan perlu ada kepastian
- f) Perubahan standar dan prosedur akreditasi yang semakin ketat
- g) Persaingan dan kompetisi memperoleh bantuan penelitian dan abdimas
- h) Publikasi Ilmiah terindeks scopus menjadi hambatan;
- i) Tingginya kompetisi tingkat kegiatan kemahasiswaan dan semakin aktifnya PT lain di tingkat nasional dan internasional.

**BAB II**  
**VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN,**  
**IDENTITAS, TATA NILAI BUDAYA KERJA**

**1. Visi**

Menjadi Fakultas Hukum yang unggul, berkualitas internasional, inovatif, berdaya saing dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia.

**2. Misi**

- 2.1. Menghasilkan lulusan yang unggul, menguasai teori dan praktik di bidang hukum yang terintegrasi dengan teknologi informasi, beridentitas bela negara serta berdaya saing;
- 2.2. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif, berdaya saing dan unggul di bidang hukum ditingkat internasional yang terintegrasi dengan teknologi informasi, serta beridentitas bela negara;
- 2.3. Mengoptimalkan jejaring jejaring dan kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri baik dalam dan luar negeri.

**3. Tujuan**

- 3.1 Menghasilkan lulusan yang unggul, professional di bidang ilmu hukum yang beridentitas bela negara;
- 3.2 Menghasilkan lulusan yang mampu menerapkan ilmu hukum di legal industry, dunia usaha dan dunia industry, serta Lembaga pemerintah dan non pemerintah;
- 3.3 Membentuk sumber daya manusia yang beretika, bermoral dan berakhlak yang mulia.

**4. Sasaran Strategis**

Untuk mencapai visi dan misi diatas, Fakultas Hukum UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024, sebagai berikut :

1. Terselenggaranya pengembangan Pendidikan hukum yang berdaya saing global, terintegrasi teknologi dan informasi dengan identitas bela negara.
2. Terlaksananya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif untuk pembangunan masyarakat Indonesia.
3. Terpenuhinya sumber daya manusia yang kompeten untuk melaksanakan tridharma perguruan tinggi dalam suasana akademik berlandaskan pada nilai-nilai dasar universitas dan budaya PIKIR.
4. Terwujudnya tata Kelola Fakultas hukum yang baik, akuntable, transparansi dan berkelanjutan.

5. Terwujudnya pengembangan jejaring dan kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industry baik dalam dan luar negeri.

## 5. Identitas dan Tata Nilai Budaya Kerja

### 5.1. Identitas Bela Negara

Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Pasal 2 (2) mengamanatkan bahwa dalam penyelenggaraan pendidikannya harus memiliki identitas bela Negara. Amanat tersebut secara operasional dituangkan lebih lanjut ke dalam visi universitas dan fakultas. Dalam bentuk implementasinya sebagaimana tertuang di dalam Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 32 Tahun 2016 tentang Pedoman Pembinaan Kesadaran Bela Negara. Wujud bela negara ditunjukkan melalui nilai-nilai; cinta tanah air; kesadaran berbangsa dan bernegara; setia pada Pancasila sebagai ideologi negara; rela berkorban untuk bangsa dan negara; dan memiliki kemampuan awal bela negara. Untuk itu universitas dan fakultas mengupayakan implementasi nilai-nilai bela Negara ini di berbagai kegiatan tri dharma perguruan tinggi serta diperkuat dengan budaya kerja yang diberlakukan di lingkungan Universitas yaitu Profesional, Integritas, Kejuangan, Inovatif dan Responsif (PIKIR).

### 5.2. Tata Nilai Budaya Kerja PIKIR

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Nomor: KEP/050.1/UN61/2018 tertanggal 19 Januari 2018, PIKIR ditetapkan sebagai nilai-nilai dasar Budaya Kerja di UPN Veteran Jakarta.



Gambar 5. Logo PIKIR

PIKIR merupakan akronim dari Profesional, Integritas, Kejuangan, Inovatif dan Responsif. Kelima dasar nilai tersebut kemudian dijabarkan lebih lanjut sebagai berikut:

#### 1. Profesional

Profesionalitas diwujudkan dalam perilaku kerja yang selalu berpatokan pada prosedur operasional baku (POB) yang digunakan sebagai acuan merencanakan dan melaksanakan pekerjaan. Selalu mengembangkan kompetensi sesuai tuntutan dan

perkembangan teknologi dan profesi, bekerja penuh semangat, obyektif, sungguh-sungguh, bebas dari rasa sentimen, tepat waktu dan disiplin, memenuhi target-target kinerja yang telah ditetapkan dan mempertanggungjawabkan seluruh sumber daya yang dipergunakan.

## 2. Integritas

Nilai ini diwujudkan dalam bentuk konsistensi antara tindakan dengan norma, sistem nilai, kewajiban kepatutan, dan prosedur kerja yang berlaku. Nilai integritas juga muncul dalam bentuk keselarasan ucapan, pikiran, hati nurani peraturan perundang - undangan yang berlaku.

## 3. Kejuangan

Nilai kejuangan menunjukkan bahwa bekerja bukan sekedar mencari penghidupan tapi merupakan cara hidup yang dilandasi semangat melakukan yang terbaik, mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, berani berkorban, berkemauan keras, pantang menyerah, tangguh, cinta tanah air, serta peduli terhadap sesama.

## 4. Inovatif

Nilai inovatif diimplementasikan dengan senantiasa berusaha menyempurnakan yang sudah ada dan mengkreasi hal baru yang lebih baik secara terus menerus dan berkelanjutan, selalu mengembangkan cara baru yang lebih baik, terbuka terhadap pengalaman dan pengetahuan baru, kreatif dan fleksibel, berani mengambil resiko, selalu manfaatkan imajinasi dan gagasan - gagasan alternatif dalam pekerjaannya.

## 5. Responsif

Nilai responsif diwujudkan dalam bentuk perilaku kerja yang senantiasa mengembangkan sikap proaktif, kooperatif, kritis, suportif, peka terhadap situasi dan kebutuhan lingkungan kerja, mampu memanfaatkan peluang dan tantangan yang ada, serta melayani secara prima pihak - pihak yang berkepentingan dalam pekerjaan.

**BAB III**  
**ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI**  
**KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KERANGKA REGULASI**

**1. Arah Kebijakan**

Dalam rangka pencapaian visi dan misinya, UPN Veteran Jakarta menetapkan arah kebijakan yang menjadi dasar penetapan kebijakan di tingkat fakultas. Arah kebijakan digunakan sebagai acuan pelaksanaan Langkah operasional program-program berdasarkan arah kebijakan yang sudah ditetapkan :

Tabel 11. Arah Kebijakan dan Langkah Operasional

No.	Arah Kebijakan Strategis	Langkah Operasional
1.	Kualitas Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Percepatan Dosen Pendidikan Doktor (S 3) Dalam dan Luar Negeri (7 CPNS wajib segera S3)</li> <li>2. Percepatan Kepangkatan Dosen Lektor Kepala</li> <li>3. Percepatan dan menambah Jumlah Guru Besar FH UPNVJ</li> <li>4. Meningkatkan rasio dosen dan mahasiswa</li> <li>5. Meningkatkan kepangkatan tenaga kependidikan S1 dan S 2</li> <li>6. Meningkatkan jumlah labora dan pustakawan</li> <li>7. Meningkatkan jumlah penerimaan CPNS Dosen/ Pengangkatan Dosen Tetap S3</li> <li>8. Peningkatan penerimaan CPNS Tendik sesuai kualifikasi</li> <li>9. Peningkatan Jumlah Dosen PNS dan Pegawai tetap Non PNS baik melalui pengangkatan jalur CPNS maupun mengundang PNS berpendidikan Doktor untuk mutasi ke FH UPNVJ dengan persyaratan tertentu</li> <li>10. Peningkatan Jumlah Dosen yang bersertifikat Pendidik</li> <li>11. Peningkatan Kompetensi Dosen dan tendik dalam Bahasa Asing; Dosen 500 Toefl dan Tendik 450</li> <li>12. Peningkatan Pendidikan Tenaga Pendidik dan laboran yang berijazah S 2</li> <li>13. <i>Visiting Professor dan Lecture (inbound out bound)</i> dalam dan luar negeri (<i>volunteer</i>)</li> <li>14. Pelatihan dan pengembangan bahasa asing bagi dosen dan tenaga kependidikan</li> <li>15. Pelatihan pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan</li> <li>16. Memfasilitas dan bantuan dosen tugas belajar maupun izin belajar</li> </ol>

		17. Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui survey kepuasan
2.	Kualitas Kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun Rencana Strategis FH UPNVJ periode 2020-2024</li> <li>2. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu di FH UPNVJ</li> <li>3. Penguatan Program Studi Ilmu Hukum memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT</li> <li>4. Penguatan Program Studi Megister Ilmu Hukum untuk memperoleh terakreditasi Unggul BAN PT</li> <li>5. Akreditasi internasional Program Studi Ilmu Hukum</li> <li>6. Akreditasi Internasional Program Studi Magister Ilmu</li> <li>7. Membuka Program Studi Doktor Ilmu Hukum</li> <li>8. Membuka Program Studi Magister Kenotariatan</li> <li>9. Memperluas Kerjasama dengan PT dalam dan luar Negeri serta lembaga pemerintah dan non pemerintah</li> <li>10. Review Prosedur Operasional Baku (POB)/ SOP bidang Akademik, penelitian, pengabdian masyarakat, administrasi dan keuangan serta kemahasiswaan</li> <li>11. Peningkatan pelayanan Pendidikan bagi yang kurang beruntung; mahasiswa difabel dan anak veteran</li> <li>12. Menciptakan lingkungan kampus yang kondusif untuk suasana akademik yang unggul</li> <li>13. Benchmark ke PT dalam dan Luar Negeri</li> <li>14. Mendukung terwujudnya <i>Smart Class Rooms</i></li> <li>15. Penataan sistem arsip fakultas (arsip akademik, dosen, karyawan, dan mahasiswa)</li> <li>16. Menegakkan kode etik mahasiwa, dosen dan tenaga kependidikan</li> </ol>
	Kualitas Akademik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekonstruksi Kurikulum Kampus Merdeka berbasis KKNI dan <i>Objective Based Education (OBE)</i></li> <li>2. Review RPS dan Silabus</li> <li>3. Modul dan buku Ajar Matakuliah</li> <li>4. Modul praktikum</li> <li>5. <i>Workshop teaching and Learning Method</i></li> <li>6. Review buku pedoman tugas akhir (Artikel Jurnal Ilmiah)</li> <li>7. Penguatan pembelajaran Menuju Kuliah <i>Online</i></li> <li>8. Peningkatan Pembelajaran berbasis Riset dengan <i>Visiting Lecturer, post doctor, in and out bound</i></li> <li>9. Peningkatan Laboratorium dan perpustakaan</li> </ol>

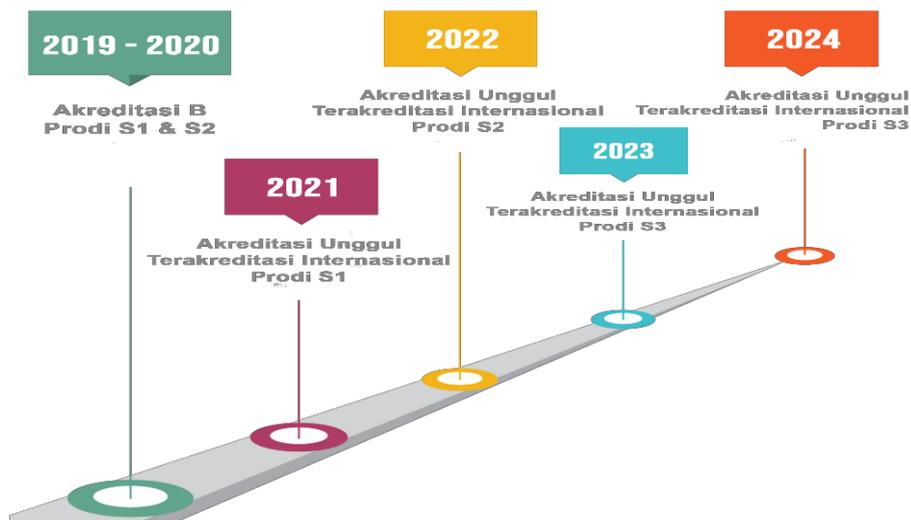
		<p>sebagai Pusat pengembangan keilmuan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Penguatan sistem akademik terpadu untuk layanan bagi mahasiswa dosen dan tenaga pendidikan</li> <li>11. Menawarkan beasiswa kepada mahasiswa asing</li> <li>12. Pengiriman mahasiswa ke luar negeri dengan berbagai bentuk kerjasama, seperti pertukaran program mhs, double degree, dll.</li> <li>13. Penguatan dan penataan regulasi, pedoman dan buku petunjuk operasional bidang akademik</li> <li>14. Penguatan forum diskusi melalui rumpun keilmuan bidang seperti perdata, pidana, hukum tata negara, hukum internasional, hukum adat dan hukum Islam</li> <li>15. Meningkatkan sistem monitoring dan evaluasi proses belajar mengajar (Monev)</li> <li>16. Melakukan evaluasi kurikulum dan penataan kurikulum baik mayor maupun minor</li> <li>17. <i>Workshop Teaching and Learning</i></li> <li>18. Pelatihan Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif</li> <li>19. FGD uji Publik Kurikulum FH UPNVJ</li> <li>20. SOP Ujian skripsi, komprehensif dan seminar proposal skripsi</li> <li>21. Penguatan integritas akademik bagi mahasiswa dengan mengenalkan larangan plagiarisme dan cara menghindarinya dengan <i>system referencing</i> (zotero, Mendeley)</li> <li>22. Meningkatkan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) dan prestasi akademik mahasiswa</li> <li>23. Penguatan Input Data via PD DIKTI</li> <li>24. <i>Public Lecture online dan offline</i></li> <li>25. <i>Company Visit and benchmark</i></li> <li>26. Penguatan Pelaksanaan SKPI</li> <li>27. Berpartisipasi Aktif dalam Penyusunan dan Pembahasan Naskah Akademik dan Rancangan Peraturan Perundang-undangan di Indonesia</li> </ol>
3.	Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan dan Alumni	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan Organisasi Kemahasiswaan</li> <li>2. Pengembangan prestasi mahasiswa pada level Nasional, Regional dan Internasional</li> <li>3. Pengembangan kewirausahaan mahasiswa</li> <li>4. Peningkatan Keterlibatan mahasiswa dalam forum-forum di tingkat Nasional dan Internasional</li> <li>5. Pengembangan Bakat dan Potensi Mahasiswa melalui UKM</li> <li>6. Memperkuat Prestasi Mahasiswa dalam Debat Hukum di Tingkat Nasional menuju Prestasi di Kancah Internasional</li> <li>7. Meningkatkan aktivitas kelembagaan mahasiswa dalam bidang akademik dan bidang lain yang menunjang</li> </ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Penguatan kemampuan Bahasa asing bagi mahasiswa</li> <li>9. Pelatihan <i>soft skill</i> bagi mahasiswa</li> <li>10. <i>Try out</i> calon hakim</li> <li>11. Meningkatkan kualitas <i>Mourt Court</i> dan pengadilan semu melalui event nasional dan internasional</li> <li>12. Meningkatkan kualitas debat hukum melalui event nasional dan internasional</li> <li>13. Seminar internasional mahasiswa</li> <li>14. Seminar nasional mahasiswa Veteran Law Fair</li> <li>15. Penguatan jaringan alumni melalui forum silaturahmi secara berkala</li> <li>16. Meningkatkan komunikasi fakultas dengan alumni.</li> <li>17. Meningkatkan pengelolaan data base alumni 10 tahun terakhir</li> <li>18. Menggalang dukungan dan partisipasi alumni untuk pengembangan Fakultas</li> <li>19. Menjadikan sebagian besar lulusan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan bidangnya</li> <li>20. Melakukan survey dan <i>tracer</i> alumni setiap tahun</li> <li>21. Meningkatkan prestasi non akademik melalui event nasional maupun internasional</li> <li>22. Memfasilitasi perbitan jurnal ilmiah bagi mahasiswa</li> </ol>
4.	Kualitas Penelitian dan publikasi ilmiah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan karya Dosen di Jurnal bereputasi Nasional dan Internasional Scopus/ terindeks, 1 dosen 1 artikel nasional dan 1 dosen 1 artikel terindeks internasional dalam 1 tahun</li> <li>2. Peningkatan riset Kolaborasi dosen bergelar Profesor, doktor, Megister dan melibatkan mahasiswa;</li> <li>3. Meningkatkan sitasi karya ilmiah dosen FH UPNVJ dengan cara mewajibkan seluruh mahasiswa melalui skripsi dan dosen saling mensitasi karya dosen FH UPNVJ</li> <li>4. <i>Workshop on academic writing for international publication</i></li> <li>5. <i>International Joint conference on Legal Science and Justice</i></li> <li>6. Workshop penulisan proposal penelitian</li> <li>7. Penguatan Penelitian melalui kolaboratif nasional dan internasional, <i>research Fellowship</i> di PT Asing 500 Top Dunia</li> <li>8. Meningkatkan kualitas jurnal terakreditasi</li> <li>9. Memberikan pelatihan penelitian untuk memperoleh hibah bersaing.</li> <li>10. Membuka peluang kerjasama penelitian dengan instansi lain dan Pemerintah Daerah</li> </ol>

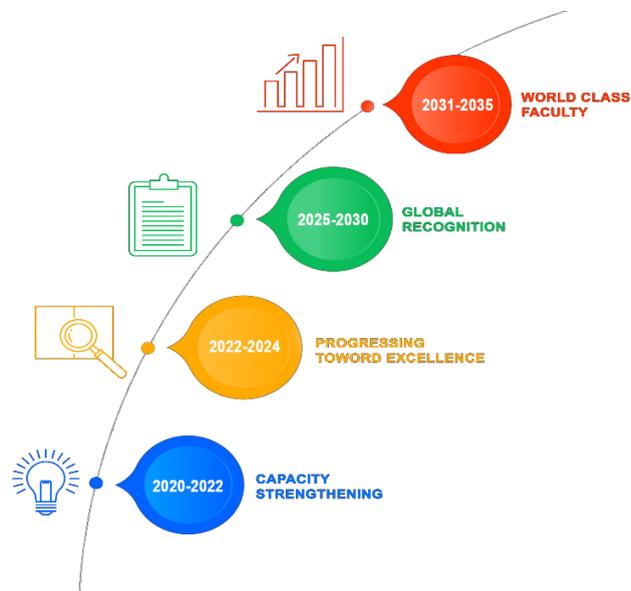
		<ul style="list-style-type: none"> <li>11. Pemberian dana bantuan penulisan disertasi bagi dosen FH UPNVJ</li> <li>12. Menyusun Rencana Induk Penelitian 2019-2023</li> <li>13. Menciptakan Bank Proposal Penelitian sesuai dengan Rencana Induk Penelitian 2019-2023</li> </ul>
5.	Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kesejahteraan	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan program penyuluhan hukum dan konsultasi serta mediasi untuk meningkatkan kesadaran hukum masyarakat</li> <li>2. KKN Nusantara, KKN Tematik dan KKN Internasional</li> <li>3. Meningkatkan kesejahteraan dosen dengan pemanfaatan dana PNBP melalui kelebihan jam mengajar, skim penelitian dan pengabdian</li> <li>4. Memberikan pemerataan kepada dosen mengikuti undangan/permintaan berbagai instansi, mengikuti seminar, pelatihan yang dananya disediakan penyelenggara</li> <li>5. Meningkatkan kesejahteraan administrasi dosen (naik, pangkat, pelayanan administrasi</li> <li>6. <i>Family Gathering</i></li> </ul>
6.	Kualitas Inovasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kinerja inovasi (pengajaran, riset dan pengabdian kepada masyarakat)</li> <li>2. Bantuan dalam peningkatan jumlah HaKI per dosen</li> <li>3. Penghargaan bagi dosen yang jumlah sitasinya tertinggi</li> <li>4. Penelitian yang dapat dimanfaatkan masyarakat/ pemerintah</li> <li>5. Penguatan pusat karir untuk meningkatkan persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan</li> <li>6. Meningkatnya jumlah mitra yang bekerjasama</li> </ul>

## 2. Strategi

Untuk mencapai arah kebijakan yang telah ditetapkan, Fakultas hukum juga menetapkan langkah dan milestone terutama untuk mencapai rekognisi dan akreditasi sebagai salah satu tolok ukur pengelolaan pendidikan yang berkualitas. Kebijakan ini diarahkan untuk memenuhi rekognisi dan akreditasi baik di tingkat nasional maupun internasional yang dapat dilihat dalam gambaran sebagai berikut:



Gambar 6. Target Akreditasi Nasional



Gambar 7. Target Recognisi Internasional

1) 2020-2022 CAPACITY STRENGTHENING

- a) Penguatan manajemen Kelembagaan
- b) Menerapkan e-Faculty System Managemen
- c) Tata kelola kelembagan berbasis IT
- d) Penguatan sistem akademik dan SPMI
- e) Penguatan budaya organisasi dan mutu
- f) Sumber Daya Manusia
- g) Peningkatan Sarana dan Prasarana
- h) Kelas Kuliah Online FH
- i) Pusat Kajian sesuai Konsentrasi

2) 2022-2024 PROGRESSING TOWARD EXCELLENCE

- a) Peningkatan kinerja Tridarma
- b) Peningkatan mitra kerjasama dalam dan Luar Negeri
- c) Akreditasi Internasional
- d) Target GB 6 Orang
- e) Pembukaan Prodi Doktor Ilmu Hukum
- f) Pembukaan Magister Kenotariatan
- g) Setiap tahun 1 dosen 1 artikel terindeks scopus dan sitasi semakin tinggi
- h) Destinasi TOP Fakultas Hukum 10 Nasional.

3) 2025-2030 GLOBAL RECOGNITION

- a) Peningkatan eksistensi dan daya saing pada taraf nasional dan internasional
- b) Peningkatan mitra kerjasama dalam dan Luar Negeri
- c) Jurnal terindek scopus meningkat tajam per dosen 1 artikel
- d) Jurnal terindeks Sinta 1
- e) Destinasi TOP FH 25 Asia Tenggara
- f) Destinasi TOP FH 200 ASIA, dan
- g) Destinasi TOP FH 300 di Rangkings Dunia.

4) 2031-2035 WCU

Terpenuhinya indikator menuju World Class University

### 3. Kerangka Kelembagaan

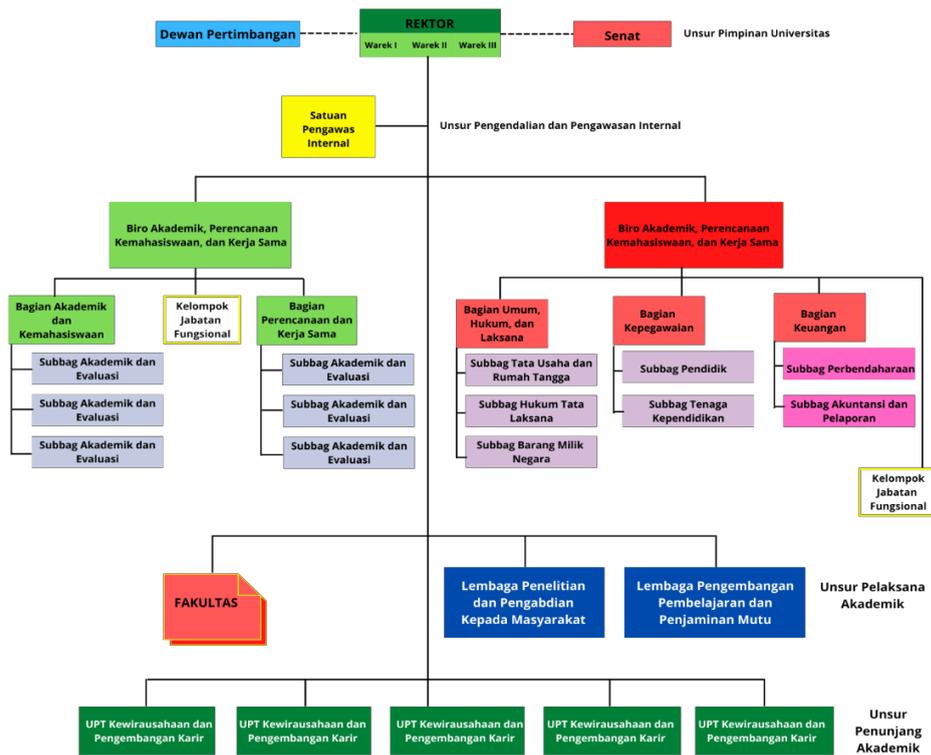
#### 3.1. Struktur Organisasi Universitas

Organisasi dan tata kerja UPN Veteran Jakarta diatur dalam Permenristekdikti Nomor 41 Tahun 2015, memiliki organ yang terdiri atas:

- 1) Senat;
- 2) Rektor;
- 3) Satuan Pengawas Internal; dan
- 4) Dewan Pertimbangan.

Rektor sebagai organ pengelola terdiri atas:

- 1) Rektor dan Wakil Rektor;
- 2) Biro;
- 3) Fakultas;
- 4) Lembaga; dan
- 5) Unit Pelaksana Teknis

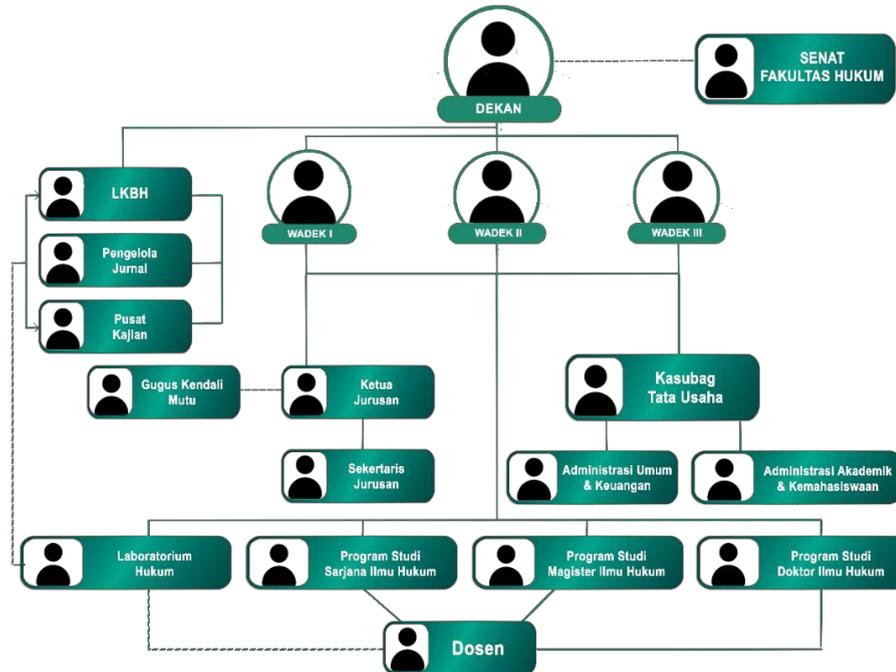


Gambar 8. Struktur Organisasi Universitas

Sesuai dengan arahan sasaran startegis dalam Renstra Universitas Pembangunan Nasional Veteran maka dalam penataan organisasi telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum. Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan universitas memiliki fleksibilitas yang tinggi sehingga dapat mencapai visi dan misinya.

### 3.2. Struktur Organisasi Fakultas

Kerangka kelembagaan yang dibutuhkan untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta terdiri atas Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, Senat, Kepala Jurusan, Kaprodi S1 Ilmu Hukum, Kaprodi Magister Hukum, Tata Usaha dan Kepala Laboratorium sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 41 Tahun 2015 dan Nomor 77 Tahun 2016.



Gambar 9. Struktur Organisasi Fakultas

Penataan organisasi di lingkungan Fakultas Hukum juga telah dilakukan persiapan awal untuk dapat menjadi Badan Layanan Umum dan proyeksi penambahan program studi Doktor Ilmu Hukum. Perubahan struktur organisasi menjadi BLU diharapkan dapat menjadikan pengelolaan fakultas yang lebih fleksibel.

#### 4. Kerangka Regulasi

Dalam menjalankan Renstra Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta mengacu pada regulasi - regulasi terkait meliputi

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.

6. Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor : KEP/624.1/UN61.0/2016 Tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2016 – 2020
7. Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2016 – 2020.

**BAB IV**  
**TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN**

Sebagai kelanjutan dari Rencana Strategis Universitas 2020-2024, Rencana Strategis Fakultas Hukum 2020-2024 menjadikan Rencaran Strategis Universitas sebagai acuan ditambah 3 (tiga) alat ukur utama yaitu Perjanjian Kinerja Dekan yang merupakan turunan dari Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi, Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) sebagai instrument akreditasi Nasional yang lebih lanjut akan dituangkan ke dalam Renana Strategis Program Studi dan Instrumen Akreditasi Internasional untuk mencapai rekognisi global.

**1. Sasaran Strategis**

Untuk upaya mewujudkan visi dan misi fakultas hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta maka perlu ditentukan sasaran strategis yang merupakan kondisi yang ingin dicapai sebagai berikut:

Tabel. 12 Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan
1.	Meningkatnya mutu tata kelola jurusan dalam mendukung penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	<b>Peningkatan Tata Kelola Akademik :</b>
		1.1 Tersedianya renstra Fakultas 2020-2024 1 dokumen
		1.2 Tersedianya Renstra UPPS 2020-2024 1 Dokumen
		1.3 Tersedianya Renstra PS 2020-2024 2 dokumen
		1.4 Strategi pencapaian PK dan risk register 2021 1 dokumen
		1.5 Dokumen analisis SWOT 1 dokumen
		1.6 Kalender kegiatan operasional per PS 1 dokumen
		1.7 Pelaporan PDPT 100%
		1.8 Pelaporan akademik semester genap TA 2020/2021 dan semester ganjil TA. 2021/2022 2 Dokumen
		1.9 Laporan rapat tinjauan manajemen Tersedia 12 Dokumen
1.10 Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf Dalam proses 12 laporan		

		1.11	Skor Audit Mutu Internal (AMI) program studi Skor 350
		1.12	Skor Monev persiapan pembelajaran Skor 98
		1.13	Skor Monev proses pembelajaran Skor 98
		1.14	Persiapan penambahan jumlah prodi baru Prodi S3 (PDIH) 1 Dokumen
		1.15	Pemenuhan indikator web Tersedia 100%
		1.16	Pembangunan layanan berbasis aplikasi 100%
		1.17	Implementasi zona integritas WBK dan WBBM 50%
		1.18	Persentase publikasi video pembelajaran online di web terhadap total mata kuliah 100 persen
		1.19	Jumlah video tutorial untuk layanan Prima (excellence) di web 90%
		1.20	Indeks kepuasan standar layanan minimal untuk dosen dan mahasiswa (per semester) >3
		1.21	Akreditasi internasional FIBAA Sedang proses
		1.22	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan dosen Ada yaitu penghargaan Dosen teladan
		1.23	Kelengkapan instrumen ISO 21001:2018 100%
		1.25	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program 12
2.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase mata kuliah pada program S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project based learning sebagai bobot evaluasi 100%
		3.2	Jumlah program studi yang melakukan pendampingan program akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah 2 PS
		3.3	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah 2 PA
		<b>Kurikulum :</b>	
		3.4	Persentase kegiatan penelitian/pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah 50%

		<b>Kemahasiswaan :</b>
		3.5 Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen. Dalam simlitabnas interen selalu melibatkan mahasiswa untuk membantu dosen meneliti. 0,01 mhs aktif
		3.6 Persentase mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen 30 mhs
		<b>Kerjasama dalam negeri di bidang akademik :</b>
		3.7 Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta (baru) yang dirintis tahun 2021 berbasis kolaborasi pentahelix 8 PKS
		3.8 Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta 8 PKS
		3.9 Persentase laporan implementasi kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi 60%
		<b>Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik</b>
		3.10 Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta 2 PKS
		3.11 Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta 2 PKS
<b>3.</b>	Meningkatnya jumlah dan kualitas dosen pendidikan tinggi	<b>Persentase dosen tetap yang :</b>
		4.1 Berkegiatan tridharma di kampus lain Ada 12 dosen fakultas hukum yang mengajar di kampus 40%
		4.2 Berkegiatan tridharma di QS 100 (berdasarkan ilmu)
		4.3 Bekerja sebagai praktisi di dunia industri 40%
		4.4 Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir) 40%
		4.5 Berkualifikasi S3 90%

4.6	Memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja 60%
4.7	Berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja 50%
<b>Jumlah Keluaran Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang :</b>	
4.8	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi 11%
4.9	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal terindeks internasional 50%
4.10	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional bereputasi 20%
4.11	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional terindeks/terakreditasi minimal Sinta 4 50%
4.12	Jumlah judul penelitian yang diterapkan di masyarakat 25%
4.13	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang publikasi di jurnal nasional bereputasi 20%
4.14	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan di masyarakat 20%
<b>Relevansi Riset :</b>	
4.15	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional 2
4.16	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional 1
<b>Produktifitas Riset :</b>	
4.17	Jumlah judul penelitian yang mendapat hibah eksternal 2
4.18	Ketersediaan jurnal di Jurusan/PS 4
4.19	Peningkatan akreditasi jurnal PS tahun 2021 2
4.20	Melaksanakan webinar internasional-call for paper 1
4.21	Melaksanakan webinar nasional-call for paper 1

		<b>Jabatan Akademik Dosen :</b>
		4.22 Dosen dengan jabatan akademik Guru Besar 3
		4.23 Dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala 10
		4.24 Dosen dengan jabatan akademik Lektor 10
		4.25 Dosen dengan jabatan akademik Asisten Ahli 3
		<b>Kualifikasi Dosen :</b>
		4.26 Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional 20 orang
		4.27 Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional 1 orang
		4.28 Jumlah buku ber-ISBN 10
		4.29 Jumlah sitasi karya ilmiah 10
<b>4.</b>	Meningkatnya Nilai- nilai Bela Negara	<b>Penanaman nilai-nilai Bela Negara :</b>
		5.1 Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila dosen 1 kegiatan
		5.2 Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila mahasiswa 1 kegiatan

## 2. Indikator Kinerja Utama

Indikator kinerja yang disusun didasarkan pada kontrak kinerja antara Kementerian dengan Universitas dan diturunkan lebih lanjut menjadi Indikator kinerja yang merupakan kontrak kinerja antara Pimpinan Perguruan Tinggi dengan Pimpinan Fakultas.

Tabel 13. Indikator Kinerja Utama

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Tahun					
				2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	<b>Peningkatan Tata Kelola Akademik :</b>							
		1.1	Tersedianya renstra Fakultas 2020-2024	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.2	Tersedianya Renstra UPPS 2020-2024	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.3	Tersedianya Renstra PS 2020-2024	Dokumen	2	2	2	2	2
		1.4	Strategi pencapaian PK dan risk register 2021	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.5	Dokumen analisis SWOT	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.6	Kalender kegiatan operasional per PS	Dokumen	1	1	1	1	1
		1.7	Pelaporan PDPT	Per Semester	100 %	100%	100%	100 %	100 %
		1.8	Pelaporan akademik semester genap TA 2020/2021 dan semester ganjil TA. 2021/2022	Laporan	2	2	2	2	2
		1.9	Laporan rapat tinjauan manajemen	Dokumen	12	12	12	12	12
		1.10	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf	Laporan	12	12	12	12	12
		1.11	Skor Audit Mutu Internal (AMI) program studi	Per PS	> 361	> 361	> 361	> 361	> 361
		1.12	Skor Monev persiapan pembelajaran	Per PS	>90	>90	>90	>90	>90
		1.13	Skor Monev proses pembelajaran	Per PS	>90	>90	>90	>90	>90
		1.14	Persiapan penambahan jumlah prodi baru	Dokumen Prodi Baru	1	1	1	1	1
		1.15	Pemenuhan indikator web	Per-Semester	100 %	100%	100%	100 %	100 %
1.16	Persentase publikasi video pembelajaran online di	%	50	50	50	50	50		

			web terhadap total mata kuliah						
		1.17	Jumlah video tutorial untuk layanan Prima (excellence) di web	%	100	100	100	100	100
		1.18	Indeks kepuasan standar layanan minimal untuk dosen dan mahasiswa (per semester)	Skor	> 3 dari 4				
		<b>Tata Kelola Non Akademik :</b>							
		1.19	Layanan non akademik berbasis online	%	> 90	> 90	> 90	> 90	> 90
		1.20	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan dosen	Laporan	12	12	12	12	12
		1.21	Kelengkapan instrumen ISO 21001:2018	%	100	100	100	100	100
		1.22	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran	Laporan	12	12	12	12	12
3.	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase mata kuliah pada program S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project based learning sebagai bobot evaluasi	% Total MK per PS	50	50	50	50	50
		3.2	Jumlah program studi yang melakukan pendampingan program akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	PS	2	2	2	2	2
		3.3	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	5	5	5	5	5
		<b>Kurikulum :</b>							
		3.4	Persentase kegiatan penelitian/pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total MK per PS	20	20	20	20	20
		<b>Kerjasama dalam negeri di bidang akademik :</b>							
		3.5	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta (baru) yang dirintis tahun 2021 berbasis kolaborasi pentahelix	Dokumen MoA per PS	5	5	5	5	5

		3.6	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	Per PS/smt	2	2	2	2	2	
		3.7	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	Rp/PS	25jt	25jt	25jt	25jt	25jt	
		3.8	Persentase laporan implementasi kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi	% Total Jumlah Kerma	60	60	60	60	60	
		<b>Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik</b>								
		3.9	Jumlah kerjasama tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	MOA/PS	1	1	1	1	1	
		3.10	Jumlah kegiatan tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta	per PS/smt	1	1	1	1	1	
		3.11	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta luar negeri	Rp/PS	25 jt					
4.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	<b>Persentase dosen tetap yang :</b>								
		4.1	Berkegiatan tridharma di kampus lain	%	40	40	40	40	40	
		4.2	Berkegiatan tridharma di QS 100 (berdasarkan ilmu)	%						
		4.3	Bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%						
		4.4	Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir)	%						

4.5	Berkualifikasi S3	%			95	95	95
4.6	Memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	95	95			
4.7	Berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja	%					
<b>Jumlah Keluaran Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang :</b>							
4.8	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi	% DT	10	10	10	10	10
4.9	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal terindeks internasional	% DT	25	25	25	25	25
4.10	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional bereputasi	% DT	15	15	15	15	15
4.11	Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal nasional terindeks/terakreditasi minimal Sinta 4	% DT	20	20	20	20	20
4.12	Jumlah judul penelitian yang diterapkan di masyarakat	% DT	20	20	20	20	20
4.13	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang publikasi di jurnal nasional bereputasi	% DT	2	2	2	2	2
4.14	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan di masyarakat	% DT	50	50	50	50	50
<b>Relevansi Riset :</b>							
4.15	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	% DT	2	2	2	2	2
4.16	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	% DT	1	1	1	1	1
<b>Produktifitas Riset :</b>							
4.17	Jumlah judul penelitian yang mendapat hibah eksternal	% DT	2	2	2	2	2
4.18	Ketersediaan jurnal di Jurusan/PS	Jurnal per Jur/PS	1	1	1	1	1
4.19	Peningkatan akreditasi jurnal PS tahun 2021	Jurnal	2	2	2	2	2
4.20	Melaksanakan webinar internasional-call for paper	Kali/tahun	1	1	1	1	1

		4.21	Melaksanakan webinar nasional-call for paper	Kali/tahun	1	1	1	1	1
		<b>Jabatan Akademik Dosen :</b>							
		4.22	Dosen dengan jabatan akademik Guru Besar	% DT	5	5	5	5	5
		4.23	Dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala	% DT	20	20	20	20	20
		4.24	Dosen dengan jabatan akademik Lektor	% DT	40	40	40	40	40
		4.25	Dosen dengan jabatan akademik Asisten Ahli	% DT	15	15	15	15	15
		<b>Kualifikasi Dosen :</b>							
		4.26	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional	% DT	20	20	20	20	20
		4.27	Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional	% DT	1	1	1	1	1
		4.28	Jumlah buku ber-ISBN	% DT	10	10	10	10	10
		4.29	Jumlah sitasi karya ilmiah	Per DT	10	10	10	10	10
5.	Meningkatnya Nilai-nilai Bela Negara	<b>Penanaman nilai-nilai Bela Negara :</b>							
		5.1	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila dosen	Keg/tahun	1	1	1	1	1
		5.2	Jumlah kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara, pengalaman nilai-nilai pancasila mahasiswa	Keg/tahun	1	1	1	1	1

### 3. Kerangka Pendanaan

Selain sasaran strategis dan Indikator Kinerja yang sudah ditentukan, harus juga ditunjang oleh pendanaan yang cukup. Dana yang dialokasikan pada setiap kegiatan ini nantinya diproyeksikan berlaku selama periode TA 2021, 2022, 2023 dan 2024.

Tabel 14. Kerangka Pendanaan Kegiatan

No	KEGIATAN	VOLUME		ANGGARAN	OUTPUT	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
		Q	Sat	Total		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Workshop untuk Dosen Pembimbing TA S1 dan S2 (RDK)	2	22,000,000	44,000,000	Luaran Dharma Penelitian & PkM	✓											
2	Bimtek penulisan tugas akhir mahasiswa	1	27,760,000	27,760,000	Luaran Dharma Penelitian & PkM			✓									
3	Workshop Penulisan Jurnal Internasional (Dosen)	1	80,000,000	80,000,000	Luaran Dharma Penelitian & PkM		✓										
4	National Conference on Law Studies (NCOLS) ke 2 dan 3	2	80,000,000	160,000,000	Luaran Dharma Penelitian & PkM				✓						✓		
5	Intensif Course TOEFL dan IELTS (Kerjasama dengan IALF/British/Couns/UiTM)	1	52,500,000	52,500,000	Kompetensi Dosen dan Mahasiswa		✓	✓									
6	Simulasi Borang PS S-1	2	22,000,000	44,000,000	Akreditasi A	✓	✓										
7	FGD dengan stakeholders (Alumni, User dan Expert) Untuk akreditasi	2	22,000,000	44,000,000	Kualitas Kurikulum, VMTS & Akreditasi	✓	✓										

8	Pelatihan Penulisan SAR (Self Assessment Report) (2 orang)	1	75,000,000	75,000,000	Persiapan AUN-QA				✓								
9	Benchmarking ke PTN (DN)	3	30,000,000	90,000,000	Peningkatan kualitas & Kerjasama												
10	Review dan lokakarya penyusunan kurikulum & profil lulusan dan CPL (Fullboard)	3	44,666,667	134,000,000	Kualitas Kurikulum & Akreditasi	✓	✓										
11	Penyusunan Pedoman Akademik, Penyusunan pedoman praktikum, Penyusunan Pedoman Tugas Akhir	1	30,000,000	30,000,000	Kualitas Kurikulum & Akreditasi	✓	✓										
12	Workshop Teaching and Learning Method S1 dan S2 dan Penyusunan RPS 4.0 (Fullboard)	1	80,000,000	80,000,000	Kualitas Kompetensi Dosen		✓										
13	Pelatihan Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif bidang kajian hukum (Dosen) (Workshop)	1	15,000,000	15,000,000	Kualitas Penelitian dan Publikasi			✓									
14	Pelatihan manajemen pengelola jurnal	1	25,000,000	25,000,000	Kualitas Terbitan Berkala Ilmiah				✓								

15	Perjalanan Dinas Pimpinan FH (Dekanat, Jurusan, Prodi, Lab Hukum, Asosiasi Keahlian Dosen dan Tendik	15	15,000,000	225,000,000	Kualitas Pembelajaran	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	Pengabdian Masyarakat Fakultas dan Desa Binaan sadar hukum	5	20,000,000	100,000,000	Luaran Dharma Penelitian & PkM					✓		✓	✓				
17	fGD dengan stakeholders (Alumni, User dan Expert) Untuk akreditasi	1	250,000,000	250,000,000	Jurnal Terindex Scopus, Proceeding, Presenter Internasional									✓			
18	Visiting Professor dari Luar Negeri (2 Orang)	1	95,000,000	95,000,000	Jurnal Terindex Scopus, Proceeding, Presenter Internasional	✓								✓			
19	Visiting Lecturer dan kolaboratif Research Dosen Ke Luar Negeri (4 Orang)	4	50,000,000	200,000,000	Presenter seminar internasional, jurnal terindex scopus, books chapter						✓	✓	✓	✓			
20	Summer School Mahasiswa	1	45,000,000	45,000,000	Peningkatan Mutu Internasional												
21	Sandwich Programe Mahasiswa	2	34,000,000	68,000,000	Peningkatan mutu Internasional												
22	Students Exchange di Universitas of Malaya	2	45,000,000	90,000,000	Peningkatan mutu Mahasiswa			✓							✓		
23	Workshop Inkubator Bisnis dan Sahabat UMKM	2	25,000,000	50,000,000	Peningkatan Mutu dan Kreativitas Mahasiswa		✓							✓			

24	International Public Lecture Series #1-6	4	12,500,000	50,000,000	Terwujudnya Iklim Akademik		✓							✓			
25	National Public Lecture	4	12,500,000	50,000,000	Terwujudnya Iklim Akademik			✓						✓			
26	Mengikuti Lomba karya tulis ilmiah	4	10,000,000	40,000,000	Prestasi Mahasiswa												
27	Penyelenggaraan lomba karya ilmiah dan debat	1	80,000,000	80,000,000	Prestasi Mahasiswa												
28	Mengikuti Lomba debat	4	10,000,000	40,000,000	Prestasi Mahasiswa												
29	Kompetisi peradilan semu tingkat Nasional	2	50,000,000	100,000,000	Prestasi Mahasiswa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
30	Mengikuti kompetisi peradilan semu tingkat international (1 forum)	1	50,000,000	50,000,000	Prestasi Mahasiswa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
31	Presenter dalam international conference for students (ASEAN)	1	40,000,000	40,000,000	Publikasi Mahasiswa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
32	SKPI (Diklat legal drafting untuk mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
33	SKPI (Diklat kontrak drafting untuk mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
34	SKPI (Diklat mediasi bagi mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
35	SKPI (Diklat Paralegal bagi mahasiswa)	1	30,000,000	30,000,000	Sertifikat Kompetensi										✓	✓	
36	Pelatihan intensif bahasa asing bagi mahasiswa	1	62,500,000	62,500,000	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

37	Diesnatalis FH (April)	1	100,000,000	100,000,000					✓								
38	Pelatihan mediator bagi dosen	2	45,000,000	90,000,000	Sertifikat Kompetensi Dosen												
39	Benchmark, Joint Conference dan workshop international Hukum ke Belanda, Belgia, Jerman, Prancis), (Rusia) dan (Australia) (6 orang)	2	195,000,000	390,000,000	Kualitas Kerjasama Internasional												
40	Penerbitan jurnal FH Yuridis	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala						✓						✓
41	Penerbitan jurnal FH Veteran Law Review	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala					✓							✓
42	Penerbitan jurnal FH Esensi Hukum	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala	✓						✓					
43	Penerbitan jurnal pengabdian masyarakat	2	12,500,000	25,000,000	Terbitan Berkala				✓							✓	
44	Penerbitan jurnal mahasiswa (Statuta)	3	12,500,000	37,500,000	Terbitan Berkala			✓						✓			
45	Pelatihan penelusuran referensi karya ilmiah (Mahasiswa)	1	15,000,000	15,000,000	Kualitas Publikasi			✓									
46	Akselarasi Guru Besar dan Lektor Kepala Untuk Academic writing for international publishing (15 Orang)	1	75,000,000	75,000,000	Jurnal Terindex Scopus					✓							

47	Kegiatan soft skills bagi mahasiswa	1	15,000,000	15,000,000	Pembangunan Karakter Mahasiswa								✓				
48	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Populer pada Media Masa Bidang Hukum	2	15,000,000	30,000,000	Tulisan Populer Ilmiah							✓					
49	Presenter Conference Nasional (10 Orang)	5	30,000,000	150,000,000	Presenter dan Publikasi		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
50	Presenter Conference Internasional (6 Orang)	1	300,000,000	300,000,000	Jurnal Terindex Scopus, Proceeding, Presenter Internasional		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
51	Pelatihan motivasi bagi dosen dan tendik	1	22,000,000	22,000,000	Pembangunan Karakter Dosen dan Tendik						✓						
52	Penyusunan buku ajar, buku referensi dan modul dosen	1	40,000,000	40,000,000	Bahan Ajar						✓						
53	Penyusunan Renstra Fakultas Hukum (Fullboard)	1	80,000,000	80,000,000	Renstra					✓							
54	Mengadakan Rapat Kerja Fakultas Hukum (Fullboard)	1	120,000,000	120,000,000	Program Kerja											✓	
55	Penerbitan buku bela negara dalam perspektif hukum *	1	60,000,000	60,000,000	Publikasi dan Identifikasi Identitas Bela Negara			✓									
56	RDK Rapat dosen semester genap *	1	22,000,000	22,000,000	Kebijakan	✓											
57	RDK Rapat dosen semester ganjil *	1	22,000,000	22,000,000	Kebijakan							✓					

59	Rapat pembimbing akademik semester genap dan ganjil *	2	11,000,000	22,000,000	Kebijakan	✓							✓				
60	Pelepasan calon wisudawan dan Career day *	2	25,000,000	50,000,000	Pembekalan pra Kerja			✓							✓		
61	Diskusi ilmiah rutin (Perbulan 1 kali) *	12	2,083,333	25,000,000	Peningkatan kualitas akademik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
62	Talkshow hukum bersama praktisi *	1	25,000,000	25,000,000	peningkatan kualitas akademik										✓		
63	Penguji Proposal Skripsi	2	31,250,000	62,500,000	Kualitas Tugas Akhir		✓								✓		
64	Penguji Proposal Tesis	2	65,500,000	131,000,000	Kualitas Tugas Akhir		✓								✓		
65	Penguji Sidang Tesis	2	46,500,000	93,000,000	Kualitas Tugas Akhir		✓								✓		
66	Pembimbing Tesis	2	63,500,000	127,000,000	Kualitas Tugas Akhir		✓								✓		
67	Penguji Sidang Skripsi	2	49,000,000	98,000,000	Kualitas Tugas Akhir		✓								✓		
68	Pembimbing Akademik	2	77,000,000	154,000,000	Peningkatan kualitas akademik		✓								✓		
69	Operasional Perkantoran	1	65,000,000	65,000,000	Kualitas pelayanan		✓										
70	Tracer Study	1	15,000,000	15,000,000	Data Tracer							✓					
71	Akselerasi penulisan proposal dosen (Fullboard)	1	80,000,000	80,000,000	Kualitas Publikasi Dosen								✓				
72	BEM/HMJ	5	12,000,000	60,000,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Jumlah				5,332,760,000													

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum UPN Veteran ini disusun berdasarkan kondisi umum di lingkungan internal dan lingkungan eksternal serta kebijakan terkait dalam upaya pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Renstra ini digunakan sebagai referensi dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta meski strategi dan langkah operasional dapat berubah sesuai dinamika . Renstra Fakultas Hukum tahun 2020-2024 ini masih memerlukan penjabaran dan penyempurnaan ke dalam rencana program studi dan dilengkapi dengan langkah operasional serta indikator kinerjanya untuk mengevaluasi tingkat keberhasilan pencapaian Renstra ini. Semua kegiatan dalam program kerja maupun anggaran akan mengacu pada Renstra Fakultas Hukum. Apabila terjadi perubahan kondisi internal dan perkembangan eksternal yang mengakibatkan perubahan strategis atau tidak terlaksananya Renstra ini, maka akan dilakukan perubahan- perubahan untuk penyesuaian.